

مكتب الأمم المتحدة  
للتنسيق الإنمائي



# تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة حول مكتب التنسيق الإنمائي لعام ٢٠٢١

أبريل ٢٠٢٢

Distr.: General  
20 April 2022  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام 2022

23 تموز/يوليه 2021 – 22 تموز/يوليه 2022

البند 7 (أ) من جدول الأعمال

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في  
مجالات التعاون الإنمائي الدولي: متابعة توصيات الجمعية  
العامة والمجلس في مجال السياسات العامة

## مكتب التنسيق الإنمائي

### تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

موجز

قبل أربع سنوات، اتفقت الدول الأعضاء على إصلاح شامل لتوحيد منظومة الأمم المتحدة الإنمائية خلف التزام جماعي بالنهوض بخطة التنمية المستدامة لعام 2030. وعلى الرغم من السياق العالمي المعقد، فإن عائدات الاستثمار في التنسيق ملموسة. ويقر كل من البلدان المستفيدة من البرامج والبلدان المساهمة وأعضاء منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ككل بقيمة الإصلاحات، مع الدور المحوري الذي يؤديه نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه في قيادة جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وقد أكد هذا التأثير الإيجابي أيضا استعراض أداء نظام المنسقين المقيمين الذي أجرته الجمعية العامة في عام 2021.

وفي ظل قيادة أقوى ومحايدة على جميع المستويات، واصلت منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الاستجابة لجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في عام 2021، إذ أعرب 92 في المائة من الحكومات المضيفة أن المنسقين المقيمين كفّلوا استجابة الأمم المتحدة بطريقة متسقة للأثار الصحية والإنسانية والاجتماعية والاقتصادية للجائحة في عام 2021. وأشار تقييم على نطاق المنظومة لاستجابة المنظومة الإنمائية للجائحة إلى وجود صلة واضحة بين إصلاح المنظومة واتساق البرامج. وعموما، أفاد 89 في المائة من الحكومات المضيفة أن المنسقين المقيمين قادوا بفعالية الدعم الاستراتيجي الذي قدمته



الرجاء إعادة استعمال الورق

170522 050522 22-05858 (A)



أفرقة الأمم المتحدة القطرية للخطط والأولويات الوطنية في عام 2021، بالمقارنة مع 79 في المائة وقت الإصلاح في عام 2019. وللمرة الأولى، قامت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمانة العامة أيضا باستطلاع آراء البلدان المساهمة، فأفاد 81 في المائة منها بأن كيانات الأمم المتحدة تعاونت فيما بينها بشكل أفضل بعد الإصلاح. وبالمثل، كشف استقصاء لآراء الأفرقة القطرية أجري لأول مرة في عام 2021 عن آراء إيجابية عموماً بشأن فعالية الدعم المقدم من مكتب المنسق المقيم، بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي (90 في المائة)، والاتصالات والدعوة (87 في المائة)، والإبلاغ عن البيانات والنتائج (84 في المائة)، والشراكات وتعبئة الموارد (71 في المائة)، وتحليل التحول الاقتصادي (66 في المائة).

ويقدم هذا التقرير لمحة عامة عن إنجازات مكتب التنسيق الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين والتحديات التي يواجهانها، ويكمل تقرير الأمين العام لعام 2022 عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. وللسنة الثانية، يتضمن هذا التقرير استجابة لطلب الدول الأعضاء الوارد في قرار الجمعية العامة [279/72](#) فيما يتعلق بالإبلاغ عن المساهمة على نطاق المنظومة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، مع تقديم آخر المستجدات المتعلقة بالاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الجماعية لجائحة كوفيد-19. واستجابة لقرار الجمعية العامة [4/76](#)، ومن خلال مشاورات مع الدول الأعضاء، يعرض هذا التقرير أول إطار لنتائج نظام المنسقين المقيمين على مدى عدة سنوات، وهو إطار سيساعد على تتبع أوجه تأثير النظام، مع تعزيز الشفافية والمساءلة.

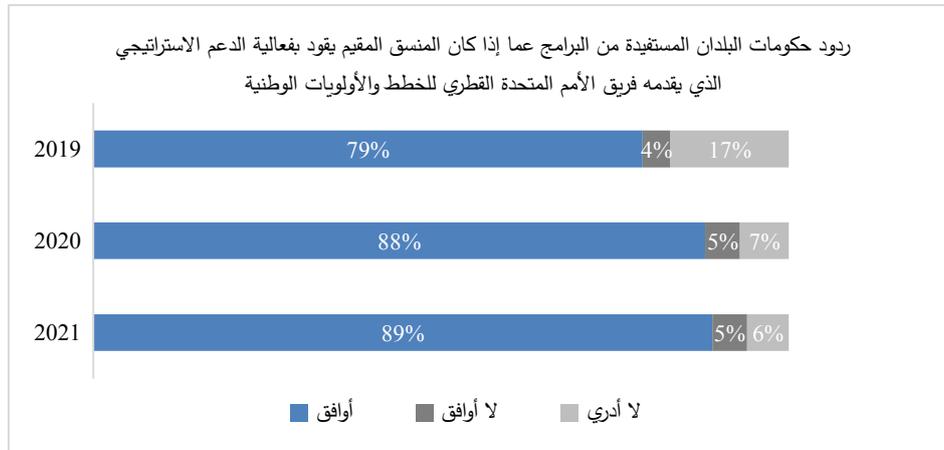
## أولا - مقدمة

1 - في عام 2018، شرعت الدول الأعضاء في الإصلاح المتوخى لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية الأكثر طموحا على الإطلاق. وتم تمكين المنسقين المقيمين، تحت قيادة الأمين العام، من قيادة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في دعمها لأهداف التنمية المستدامة للبلدان، بمساعدة من مكتب تنسيق إنمائي معزز في الأمانة العامة. وأعربت الدول الأعضاء، في استعراضها لنظام المنسقين المقيمين في أيلول/سبتمبر 2021 (انظر قرار الجمعية العامة 4/76)، عن دعمها الصريح للنتائج التي تحققت من خلال الإصلاح (انظر الشكل الأول). وهذا ما أكدته أيضا الأغلبية الساحقة من التعليقات التي وردت عام 2021 من خلال استقصاءات شملت حكومات البلدان المستفيدة من البرامج والمنسقين المقيمين وكيانات الأمم المتحدة، وشملت لأول مرة الأفرقة القطرية والبلدان المساهمة.

2 - وبعد أربع سنوات، تمكن نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، الذي يعمل الآن بملأه وظيفي كامل وبصورة تامة بقيادة جيل جديد نشط ومتنوع من المنسقين المقيمين، من إثبات جدارته، بكفالة دعم متسق وفعال ومناسب من حيث التوقيت من الأمم المتحدة، مع استمرار البلدان النامية في الاستجابة لآثار الجائحة وسط تزايد التقلبات العالمية.

الشكل الأول

## قيادة المنسقين المقيمين لأفرقة الأمم المتحدة القطرية



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

3 - واستجابة لاستعراض نظام المنسقين المقيمين، وتمشيا مع الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، كُثِّفَت الجهود داخل نظام المنسقين المقيمين لتعزيز قيادة المنسقين المقيمين، وتحسين الأدوات والمنصات المستخدمة لاتباع نهج متكاملة، وتوفير قدر أكبر من الوضوح بشأن النتائج المحققة. وفي آذار/مارس 2022، كان نصف المنسقين المقيمين كافة يشغلون مناصبهم لأول مرة، جالنين معهم عقليات جديدة وأساليب عمل جديدة، مشبعة بروح الإصلاح. وقد مكّن استعراض إطار الإدارة والمساءلة ووضعه في صيغته النهائية من زيادة ترسيخ نموذج الإبلاغ المزدوج، الذي يؤدي دورا محوريا في الأداء الفعال لنظام المنسقين المقيمين.

4 - وطوال جائحة كوفيد-19، واصل نظام المنسقين المقيمين العمل كخط دفاع أول، إذ وجّه الجهود الجماعية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية وحشد استجابة على نطاق المنظومة لحماية ودعم وخدمة السكان والبلدان، بمساندة من أفرقة الصغيرة. ويسر المنسقون المقيمون دعم الأمم المتحدة للتوزيع العادل للقاحات والحصول عليها، مع مكافحة المعلومات المضللة عن اللقاحات. ومكّن دعم مكتب التنسيق الإنمائي لتدابير الصحة والسلامة المهنتين كيانات الأمم المتحدة وشركائها من البقاء والإنجاز. وكان تعزيز التنسيق أيضا محوريا في الاستجابة السريعة للآزمات، مع وضع تحقيق أهداف التنمية المستدامة نصب العين. وتمكّن نظام المنسقين المقيمين من أن يسخر على نحو أفضل الخبرات الكاملة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية والشركاء الآخرين في مجال التنمية المستدامة، بما في ذلك المؤسسات المالية الدولية، في أفغانستان وبوركينا فاسو وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومالي وهايتي. وعزز المنسق المقيم وموظف التنسيق الوطني الجديد بالمكتب المتعدد الأقطار في بربادوس جهود فريق الأمم المتحدة القطري من أجل التعافي قبل حلول موسم الأعاصير، مع المساعدة في منع انتشار كوفيد-19 بعد الثوران البركاني في سانت فنسنت وجزر غرينادين عام 2021.

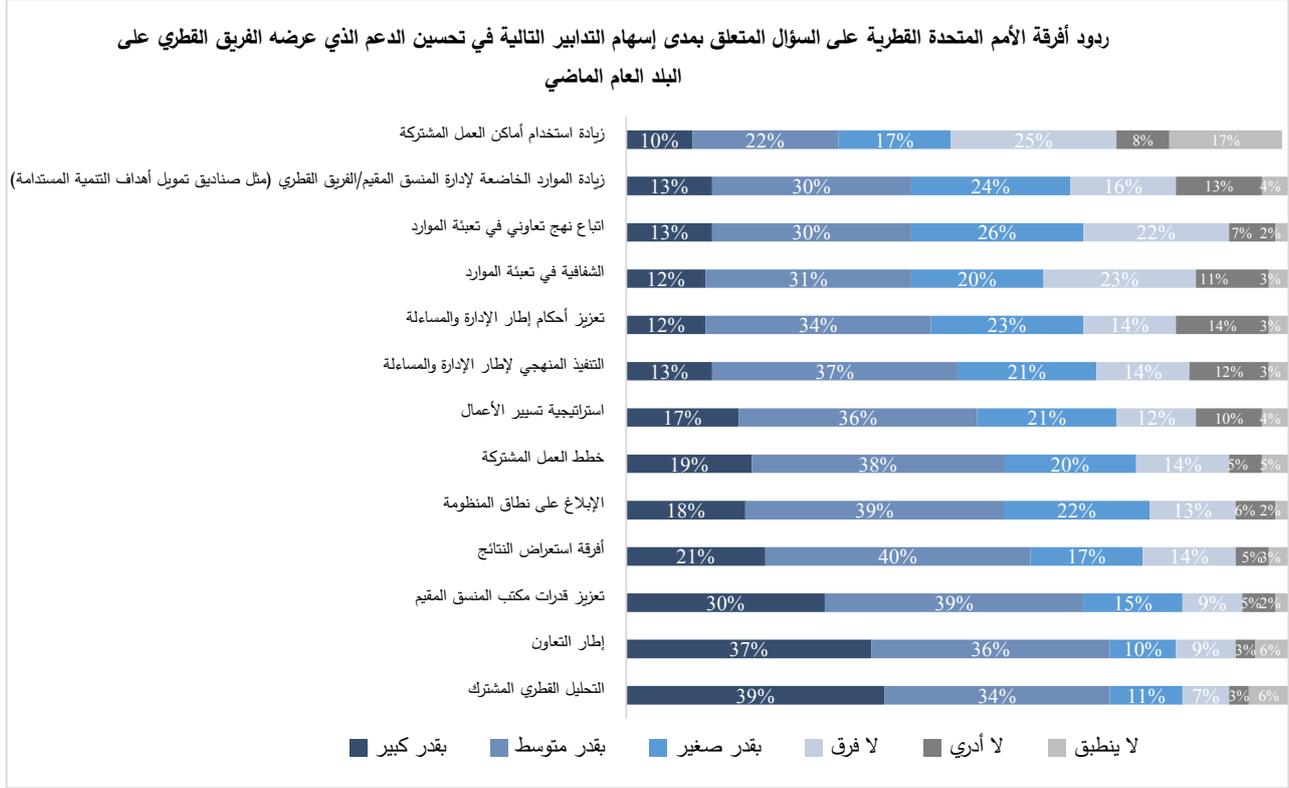
5 - وأصبحت استجابات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أكثر تكاملا وفعالية. فالجيل الجديد من التحليلات القطرية المشتركة وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة يدفع بأفرقة الأمم المتحدة القطرية نحو تعزيز التخطيط والبرمجة المشتركين تحت قيادة المنسقين المقيمين، ويتجاوز النهج القطاعية، ويستفيد بشكل أفضل من الخبرات المتاحة في جميع كيانات المنظومة لمساعدة البلدان على مواجهة التحديات المعقدة والمتشابكة المتصلة بأهداف التنمية المستدامة. وفي كانون الثاني/يناير 2022، كان 52 في المائة<sup>(1)</sup> من الأفرقة القطرية قد استعاض عن أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية السابقة بأطر تعاون جديدة تمكّن على نحو متزايد من تنفيذ برامج جماعية متنسقة ومصممة وفقا للسياقات القطرية والأولويات الوطنية. ومن المقرر أن تُدمج في عام 2022 جميع خطط الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19 ضمن أطر التعاون أو أطر المساعدة الإنمائية، من خلال أدوات مرنة للتخطيط المشترك للعمل بما يمكن من تكييف الاستجابات البرنامجية مع السياقات الإنمائية المتغيرة. ويشير 96 في المائة من حكومات البلدان المستفيدة من البرامج إلى أن أطر التعاون تمكّن من تحسين مواءمة استجابات الأمم المتحدة مع الأولويات الوطنية والنهوض بأهداف التنمية المستدامة، بزيادة قدرها سبع نقاط مئوية عن عام 2019<sup>(2)</sup>. وخلص استقصاء جديد<sup>(3)</sup> إلى أن الأفرقة القطرية ترى تحسن الدعم والاتساق البرنامجي من خلال مجموعة كاملة من الأدوات (انظر الشكل الثاني).

(1) نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

(2) دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

(3) دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2021.

## الأدوات والتدابير التي أسهمت في تحسين ما تعرضه منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من دعم



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2021.

6 - وقام أيضا نظام المنسقين المقيمين على جميع المستويات، بما في ذلك مكتب التنسيق الإنمائي وأفرقة المنتشرة في خمس مناطق، بدعم البلدان في رفع مستوى الطموحات والالتزامات المعرب عنها في مؤتمرات القمة العالمية لعام 2021 بشأن الأولويات الحاسمة المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. وأسهمت تحليلات مكاتب المنسقين المقيمين، والاجتماعات والأنشطة الدعوية التي عقدها المنسقون المقيمون، والدعم الذي قدمه مكتب التنسيق الإنمائي للتعاون الإقليمي والأقاليمي في الفترة التي سبقت عقد الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ والفترة التي أعقبها، في إقامة الشراكات وتوفير الحلول فيما يتعلق بتغير المناخ وعمليات التحول في مجال الطاقة. ودعم المنسقون المقيمون في 148 بلدا الجهات المنظمة للحوارات على الصعيد الوطني قبل مؤتمر قمة الأمم المتحدة المعني بالمنظومات الغذائية، وهي حوارات جمعت بين مجموعة من أصحاب المصلحة، من صغار المزارعين والنساء والشباب والشعوب الأصلية إلى الأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص، إلى جانب جميع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة، ليُسترشد بها في 110 مسارات وطنية للنظم الغذائية المستدامة.

7 - وزاد نظام المنسقين المقيمين من التزامه بالشفافية التامة والمساءلة الكاملة، مع تعزيز الكفاءة. وقدمت جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية تقريبا (99 في المائة) تقارير النتائج إلى الحكومات الوطنية في عام 2021. وثمة 132 موقعا شبكيا للأفرقة القطرية، وهي مواقع متاحة بأكثر من 22 لغة. واستجابة لطلب الدول الأعضاء

في استعراض نظام المنسقين المقيمين، وُضع لأول مرة إطار نتائج متعدد السنوات لنظام المنسقين المقيمين، من خلال مشاورات مع الدول الأعضاء (انظر المرفق الثاني). ويتضمن هذا التقرير أيضاً، للسنة الثانية، الإبلاغ السنوي عن المساهمات على نطاق المنظومة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، على النحو المنصوص عليه في قرار الجمعية العامة 279/72، بما في ذلك آخر المستجدات المتعلقة بالنتائج التي تحققت من خلال استجابة الأمم المتحدة لجائحة كوفيد-19<sup>(4)</sup>.

8 - وواصل نظام المنسقين المقيمين المضي قدماً في تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بسبب منها دعم هيكل إقليمي متجدد وتعزيز المكاتب المتعددة الأقطار والنهوض بخطة الكفاءة، إذ بدأ في عام 2021 تنفيذ جميع استراتيجيات تسيير الأعمال قبل الموعد النهائي الذي حدده الأمين العام في 31 كانون الأول/ديسمبر.

9 - وبصفتي رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ما زلت ملتزمة بضمان استمرار نظام المنسقين المقيمين في اجتذاب أفضل المواهب واستبقائها، وتوجيه جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشكل فعال، وتقديم الدعم الكامل لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية ككل في الاستجابة لطموح خطة عام 2030. ومن الأمور الحاسمة لنجاحنا تمويل نظام المنسقين المقيمين بالكامل، كما التزمت بذلك الدول الأعضاء في قرار الجمعية العامة 4/76 المتعلق باستعراض نظام المنسقين المقيمين. وإنني أعول على الدور القيادي للدول الأعضاء في هذا الصدد.

## ثانياً - القيادة من أجل تحقيق نتائج التنمية المستدامة: بناء قدرات نظام المنسقين المقيمين لتحقيق أهداف التنمية المستدامة والاستجابة لجائحة كوفيد-19

### ألف - الدور القيادي لنظام المنسقين المقيمين في تعزيز دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية لأهداف التنمية المستدامة

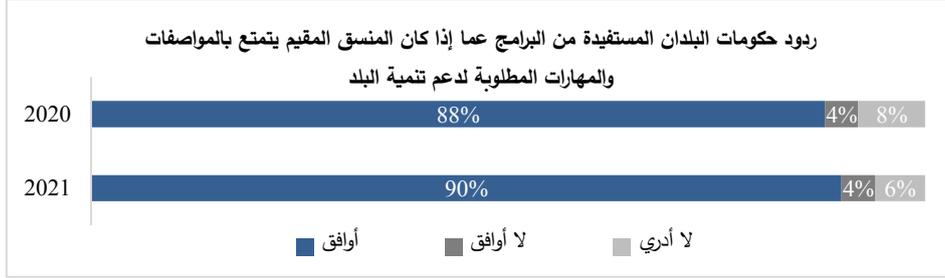
*المنسقون المقيمون*

10 - كان ضمان تزويد المنسقين المقيمين بالمهارات والمعارف اللازمة للممارسة الفعالة لدورهم القيادي الاستراتيجي، وقوامه التمكين والحياد، من الغايات الرئيسية لاستعراض الجمعية العامة لنظام المنسقين المقيمين. وفي عام 2021، عزز مكتب التنسيق الإنمائي استثماراته لاستقدام وإدارة وتدريب واستبقاء أفضل المواهب، وذلك بغية اجتذاب أفراد يتمتعون بخبرات داخل الأمم المتحدة وخارجها ولديهم فهم أعمق لإدارة التحديات المعقدة والمتشابكة في مختلف السياقات. وفي عام 2021، وافق 90 في المائة من حكومات البلدان المستفيدة من البرامج على أن المنسقين المقيمين لديهم المواصفات والمهارات المناسبة لخدمة الاحتياجات الإنمائية للبلدان، مقارنة بنسبة 88 في المائة في عام 2020 (انظر الشكل الثالث).

(4) انظر “Measuring the UN contribution towards the SDGs: key results on the UN contribution to advance the SDGs, including through the socioeconomic response to COVID-19” (قياس مساهمة الأمم المتحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: النتائج الرئيسية لمساهمة الأمم المتحدة في الدفع قدماً بأهداف التنمية المستدامة، بسبب منها الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19)، متاح على الرابط <https://www.un.org/ecosoc/sites/www.un.org.ecosoc/files/files/en/qcpr/2022/2022-UNSDG-Chair-System-Wide-results-Advanced-unedited-version.pdf-Report-Annex3>.

## الشكل الثالث

## مواصفات ومهارات المنسقين المقيمين

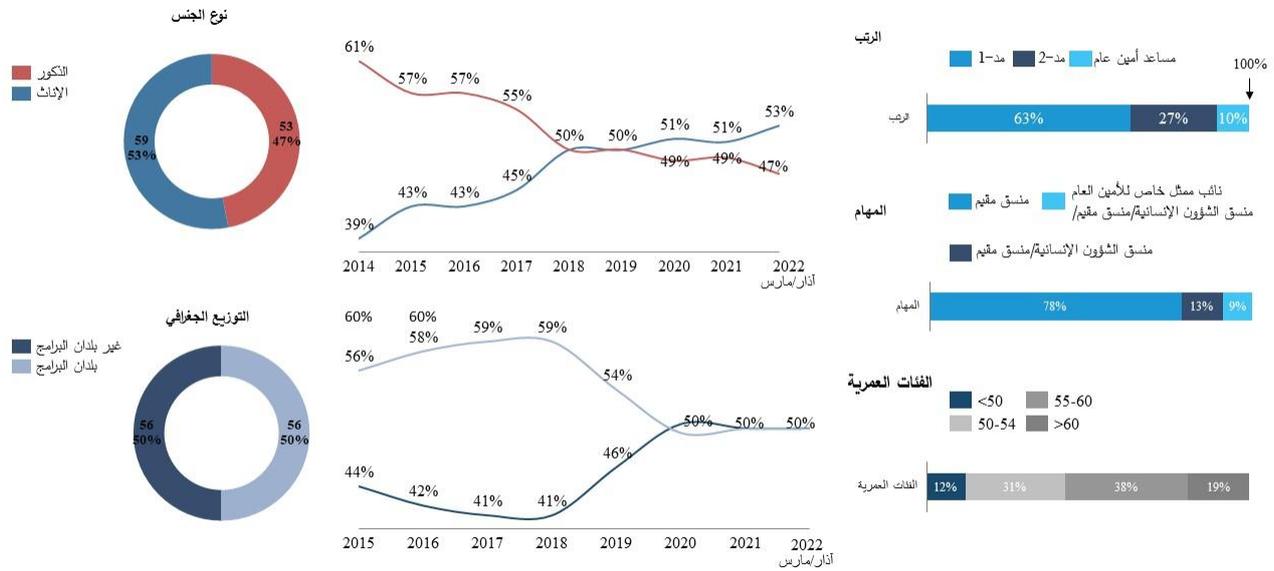


المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

11 - وفي عام 2021، اختير منسقون مقيمون لشغل 36 منصبا، من بينهم أول منسق مقيم على الإطلاق في المكتب المتعدد الأقطار الجديد لشمال المحيط الهادئ، ولشغل ثلاثة مناصب نائب ممثل خاص للأمين العام/منسق مقيم/منسق للشؤون الإنسانية في إطار بعثات متكاملة. واستمر التوازن بين الجنسين في التحسن، وظل التوازن الجغرافي مستقرا: ففي آذار/مارس 2022، كانت نسبة 53 في المائة من المنسقين المقيمين من الإناث (مقارنة بنسبة 50 في المائة عام 2019)، وكان 50 في المائة منهم ينتمون إلى بلدان مستفيدة من البرامج (46 في المائة عام 2019) ويمثلون 57 جنسية (نفس العدد المسجل عام 2019)<sup>(5)</sup> (انظر الشكل الرابع).

(5) للاطلاع على بيانات آنية، انظر [https://data.uninfo.org/Home/\\_LBRCStatistics](https://data.uninfo.org/Home/_LBRCStatistics).

## الشكل الرابع حالة استقدام المنسقين المقيمين

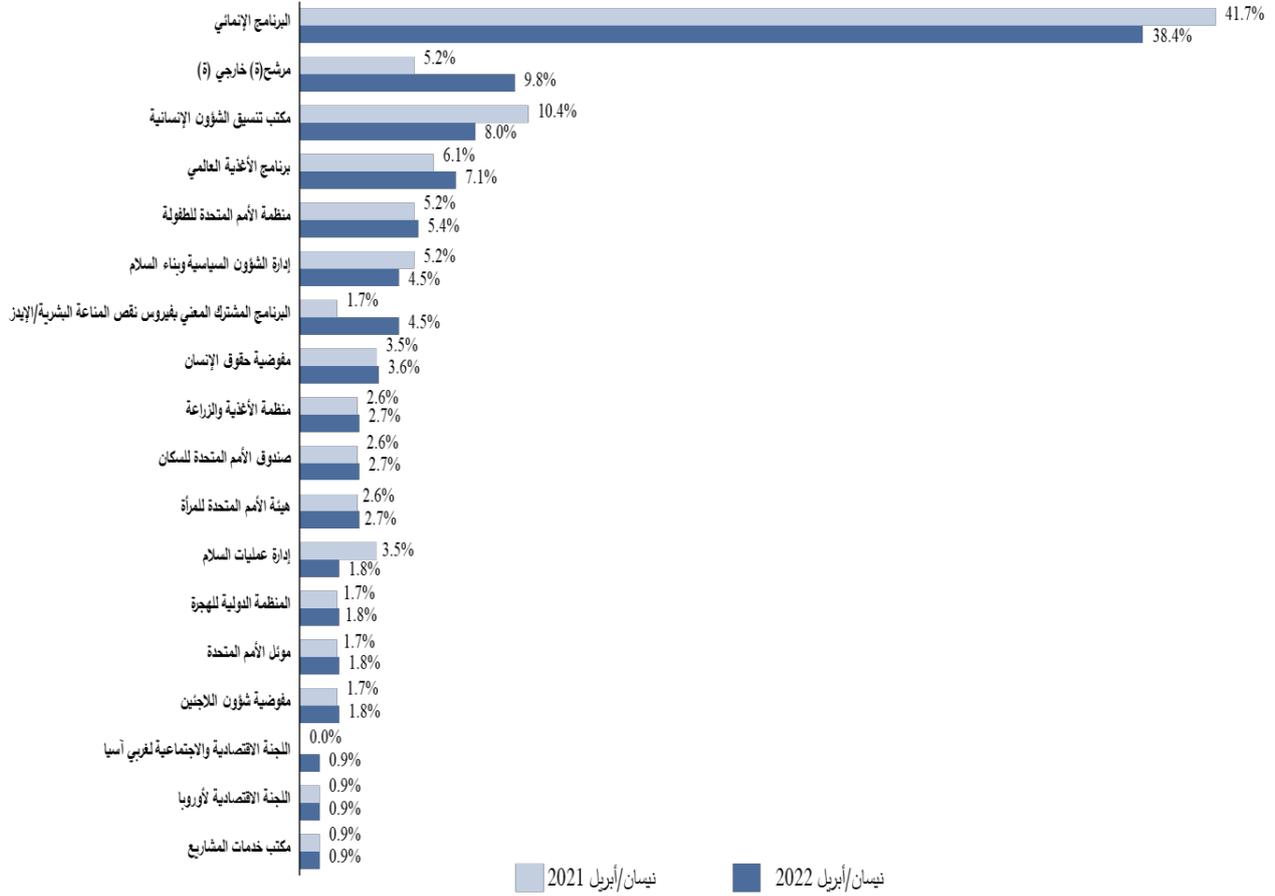


المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، آذار/مارس 2022.

12 - واستمر التنوع في خلفية المنسقين المقيمين ومؤسساتهم الأصلية في التحسن، مع زيادة عدد المرشحين من خارج منظومة الأمم المتحدة (انظر الشكل الخامس). وفي الوقت الحالي، ينتمي المنسقون المقيمون إلى 18 كياناً من كيانات الأمم المتحدة (مقارنةً بـ 16 كياناً عام 2019)، تسعة منهم مرشحون خارجيون (مقارنةً باثنين عام 2019).

## الشكل الخامس

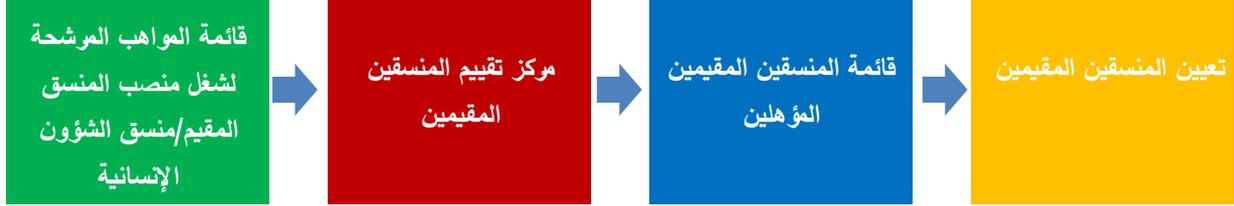
## المنسقون المقيمون حسب كيانات الأمم المتحدة التي ينتمون إليها



المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، نيسان/أبريل 2022.

13 - وأصدر مكتب التنسيق الإنمائي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بشكل مشترك قائمة مواهب جديدة لتحديد وإعداد مجموعة واسعة ومتنوعة من المرشحين ذوي الكفاءات العالية لمنصب المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية. وقُبل في الدعوة الأولى لتقديم المقترحات مرشحون ومرشحات بلغ عددهم 98 شخصاً، من 50 جنسية مختلفة و 28 كيانا من كيانات الأمم المتحدة، 34 في المائة منهم من خارج الأمم المتحدة و 53 في المائة من النساء. ويجري دعم المرشحين المقبولين لاكتساب المعارف والكفاءات والخبرات اللازمة لقيادة أفرقة الأمم المتحدة القطرية بفعالية. ويحظى فقط أولئك الذين يظهرون استعداداً بالتركية للالتحاق بمركز تقييم المنسقين المقيمين، وهو شرط مسبق للإدراج في قائمة المنسقين المقيمين المؤهلين، ومن ثم تقديم طلب الترشح لمنصب المنسق المقيم (انظر الشكل السادس).

الشكل السادس  
عملية اختيار المنسق المقيم



14 - ولا يزال التعلم المستمر وتنمية المهارات القيادية للمنسقين المقيمين من بين الأولويات. وفي عام 2021، أتاح مكتب التنسيق الإنمائي فرصا للإرشاد والتوجيه المستمرين ولإجراء مناقشات مع الأقران للمنسقين المقيمين الجدد (29 في المجموع عام 2021)، ووفر الدعم في مجال السياسات والتدريب لجميع المنسقين المقيمين، لا سيما فيما يتعلق بالاستجابة لجائحة كوفيد-19، وتغير المناخ، والتنوع البيولوجي، والتلوث، والتحول الاقتصادي، وتمويل أهداف التنمية المستدامة، والتعاون والشراكة بين الوكالات، بما في ذلك مع المؤسسات المالية الدولية.

15 - واستمر أيضا تحسين إدارة الأداء، مع بدء العمل بنظام جديد في عام 2022 يتوافق تماما مع نموذج الإبلاغ المزدوج الذي يندرج في صميم عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وتسقيت تقييمات المنسقين المقيمين التي يجريها الأمين العام من التعليقات الواردة من عدة مصادر، منها أعضاء الأفرقة القطرية والمديرون والشركاء الإقليميون لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ويقوم المنسقون المقيمون، بدورهم، بتقييم مساهمة أعضاء الأفرقة القطرية في تحقيق النتائج المشتركة. غير أن هذا التقييم الأخير ما زال يشكل تحديا، إذ لم يتم سوى 18 كيانا من كيانات المجموعة بتفسير إدماج مدخلات المنسقين المقيمين في عمليات تقييم الأداء الخاصة بكل منها<sup>(6)</sup>، وهو شرط منصوص عليه في إطار الإدارة والمساءلة.

16 - وأخيرا، يظل توسيع نطاق الفرص الوظيفية المتاحة للمنسقين المقيمين عاملا أساسيا من عوامل جذب أفضل المواهب واستبقائها. وفي عام 2021، واصل مكتب التنسيق الإنمائي تقديم التوجيه المهني للمنسقين المقيمين وبدأ استكشاف طرق جديدة لتعزيز المسارات الوظيفية للمنسقين المقيمين داخل منظومة الأمم المتحدة. ومع ذلك، لا يزال التنقل بين الوكالات عملا قيد التنفيذ بسبب التحديات التي تواجه مواءمة العمليات الداعمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ولا يزال التغلب على هذه التحديات من بين الأولويات. ولدى استعراض نظام المنسقين المقيمين، طلبت الدول الأعضاء إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية تعزيز وظيفة المنسق المقيم باعتبارها جزءا من المسار الوظيفي لموظفيها.

17 - وبينما نواصل تعزيز مجموعة المنسقين المقيمين، بما يتماشى مع طموح خطة عام 2030، أَدْعُو مجلس إدارة كل كيان على حدة إلى ضمان التنفيذ الكامل لإطار الإدارة والمساءلة وتعزيز تنقل المنسقين

(6) منظمة الأغذية والزراعة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، ومنظمة العمل الدولية، والمنظمة الدولية للهجرة، والبرنامج الإنمائي (بما في ذلك برنامج منطوعي الأمم المتحدة وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وموئل الأمم المتحدة، ومفوضية شؤون اللاجئين، واليونسف، ومكتب خدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي. وتستند هذه المعلومات إلى دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء مقر كيانات الأمم المتحدة، 2021.

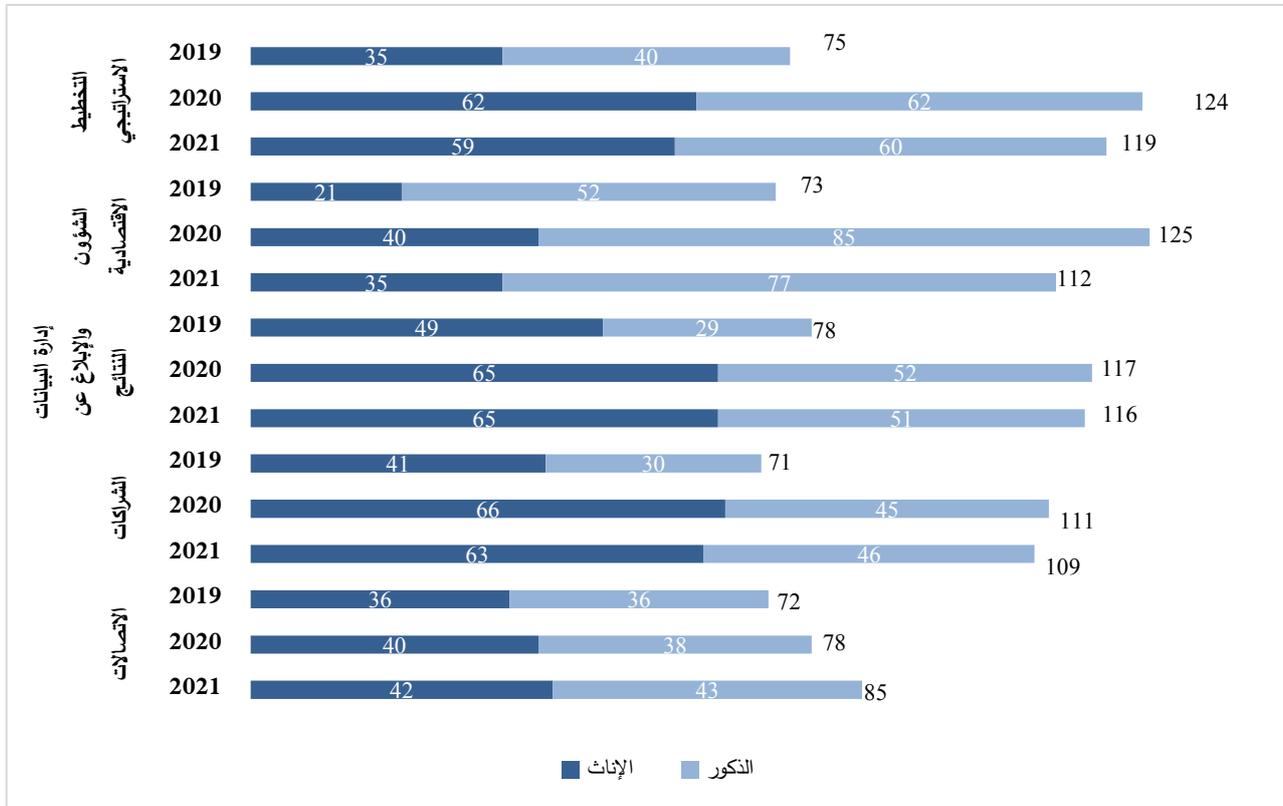
المقيمين بين الوكالات، مما يسمح لقيادة الأمم المتحدة بالاستفادة من الخبرات الفريدة لمختلف الكيانات، في إطار رؤية شاملة للمنظومة برمتها.

#### مكاتب المنسقين المقيمين

18 - من الدعائم التي يقوم عليها نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه تزويد مكاتب المنسقين المقيمين في جميع البلدان بالقدرات المطلوبة بالكامل (انظر الشكل السابع). فهذه المكاتب أساسية لتمكين المنسقين المقيمين من التنسيق الفعال لعمل الأفرقة القطرية وللجمع بين أصحاب المصلحة المعنيين دعماً لأطر التعاون من أجل التنمية المستدامة. وحتى نيسان/أبريل 2022، نُشر 193 موظفاً فنياً دولياً و 371 موظفاً وطنياً و 122 موظفاً تنفيذياً معاوناً في 131 مكتباً من مكاتب المنسقين المقيمين و 147 مركزاً من مراكز العمل. وتشكل الإناث نسبة 48 في المائة من موظفي الفئة الفنية، وينتمي 49 في المائة من الموظفين الفنيين الدوليين إلى بلدان مستجيبة من البرامج. ولدى 102 من مكاتب المنسقين المقيمين موظفون يشغلون جميع الوظائف الفنية الأساسية الخمس، في حين أن الوظائف المتبقية الشاغرة، بسبب دوران الموظفين بالدرجة الأولى، هي قيد الاستقدام. وقد تمت الموافقة على ما مجموعه 132 وظيفة مساعد إداري جديدة في عام 2021 (انظر (A/76/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-459)، لتحل محل خدمات الدعم التشغيلي التي كان يقدمها البرنامج الإنمائي في السابق، وقد تم ملء 110 من هذه الوظائف بنهاية آذار/مارس 2022، ومن المتوقع إتمام إجراءات الاستقدام بالكامل بنهاية أيار/مايو 2022.

## الشكل السابع

نمو ملاك الموظفين والتوازن بين الجنسين في جميع الوظائف الأساسية من الفئة الفنية بمكاتب المنسقين المقيمين



المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، 2022.

19 - وكان لموظفي التخطيط الاستراتيجي/رؤساء المكاتب دور فعال في ضمان الاتساق في البرمجة والكفاءة في أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وقد قام هؤلاء بربط موارد نظام المنسقين المقيمين بالأفرقة القطرية لدعم التحليلات القطرية المشتركة وتصميم أطر التعاون وتنفيذها؛ والإشراف على استخدام أدوات وآليات تحقيق الشفافية والمساءلة؛ وإقامة وتنسيق الشراكات الداخلية والخارجية، إلى جانب التعبئة المشتركة للموارد؛ والمساعدة على تعزيز الكفاءة، وقيادة الابتكارات، وتحسين المعارف والقدرات. وفي المملكة العربية السعودية، كان لرئيس مكتب المنسق المقيم دور ريادي حاسم في وضع نموذج تحليل مقارن لأهداف التنمية المستدامة يُسترشد به في عمليات التحليل القطري المشترك وإطار التعاون المتعلقة بحقوق الإنسان والقضايا الجنسانية وإدماج منظور الإعاقة والشباب.

20 - وعزز خبراء الاقتصاد بمكاتب المنسقين المقيمين القدرات المتاحة في مجال السياسات، بما يشمل التحليلات القطرية المشتركة وأطر التعاون، مما جعل الأمم المتحدة تتبوأ مكانة استراتيجية في المحافل الرئيسية للسياسات الاقتصادية والمالية مع الحكومات والشركاء الآخرين. فقد قاد خبراء اقتصاديون من مكاتب المنسقين المقيمين في ستة بلدان مجاورة لأفغانستان تحليلاً مشتركاً للأثار العابرة للحدود للأزمة الأفغانية على اقتصادات آسيا الوسطى. وقد كان لهذه القدرة التحليلية المعززة أيضاً دور حاسم في مساعدة المنسقين المقيمين في الدول الجزرية الصغيرة النامية على وضع مؤشر للضعف المتعدد الأبعاد، بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة

ذات الصلة، بما في ذلك إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية والبرنامج الإنمائي، ومع شركاء خارجيين، وهو تغيير طال انتظاره في قياس صحة بلد ما، ويتكلف بهذا الموضوع الآن فريق رفيع المستوى عيّنه رئيس الجمعية العامة.

21 - ومكّن موظفو إدارة البيانات والموظفون المعنيون بالإبلاغ عن النتائج من تحسين المساءلة والشفافية بشأن النتائج على نطاق المنظومة. وتتضمن منصة UN-Info الآن أكثر من 111 من خطط العمل المشتركة ضمن إطار التعاون. وقد أصدرت جميع الأفرقة القطرية تقريباً (99 في المائة) تقارير عن النتائج. وتعالج بشكل متزايد الثغرات في البيانات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. ففي أذربيجان، على سبيل المثال، يسرّ مكتب المنسق المقيم إنشاء فرقة عمل مشتركة معنية بالبيانات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة بين الفريق القطري ولجنة الإحصاءات الحكومية لتعزيز الفهم وترسيخ الممارسات الجيدة.

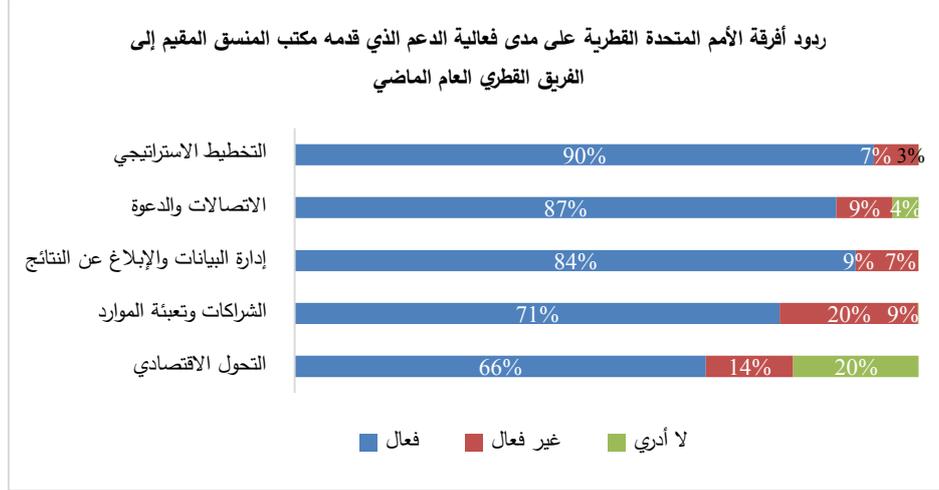
22 - ومكّن الموظفون المعنيون بالشراكات المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية من تعزيز العلاقات بين أصحاب المصلحة المتعددين من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي نيجيريا، انخرط نحو 600 شريك في عملية التحليل القطري المشترك. وفي الإمارات العربية المتحدة وباراغواي وتايلند وسري لانكا وموريشيوس، عززت الأفرقة القطرية تعاونها مع الشبكات المحلية للاتفاق العالمي للأمم المتحدة من أجل إشراك القطاع الخاص. وساعد الموظفون المعنيون بالشراكات أيضاً على زيادة موارد صناديق التمويل الجماعي لأهداف التنمية المستدامة على المستوى القطري والوصول إلى صناديق التمويل الجماعي على المستوى العالمي. واستُعرض وصف عمل الموظفين المعنيين بالشراكات عقب استعراض نظام المنسقين المقيمين، لزيادة التركيز على تسخير قوة الشراكات.

23 - واضطلع موظفو الاتصالات والأنشطة الدعوية بدور رئيسي في تسليط الضوء على عمل الأمم المتحدة فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة، وتشجيع الأفرقة القطرية على التحدث بصوت واحد، بما في ذلك من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والمواقع الشبكية للأفرقة القطرية. وقاموا بمساندة حملات التطعيم الوطنية ضد كوفيد-19، بسبل منها مكافحة المعلومات المغلوطة وخطاب الكراهية. وفي كوستاريكا، مكّنت شراكة بين الفريق القطري وإحدى الجامعات من كشف النقاب عن التمييز ضد النساء والمنحدرين من أصل أفريقي والآسيويين والمهاجرين وغيرهم من الفئات الضعيفة، بما في ذلك على وسائل التواصل الاجتماعي، مما أسهم في وضع أول خطة وطنية لمكافحة خطاب الكراهية في المنطقة.

24 - واستناداً إلى التعليقات التي تفيد بتقديم القدرات التنسيقية الأساسية الجديدة بمكاتب المنسقين المقيمين دعماً جيداً جداً (انظر الشكل الثامن)، سيواصل مكتب التنسيق الإنمائي العمل على تحسين مهارات الموظفين من خلال التدريب وتعزيز التواصل والتبادل مع الأقران. ويكتسي هذا الأمر أهمية خاصة لعمل خبراء الاقتصاد، الذين سيتعين عليهم أن يقدموا أداءً أكثر اتساقاً لدعم الجهد الكبير المطلوب من الأفرقة القطرية بشأن الانتعاش والتحول الاقتصاديين.

## الشكل الثامن

## دعم مكاتب المنسقين المقيمين لأفرقة الأمم المتحدة القطرية



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2021.

25 - وفي بعض مكاتب المنسقين المقيمين، مكنت الموارد الاستشارية الإضافية من تقديم استجابة برنامجية أكثر فعالية، جرى تكييفها مع الاحتياجات والأولويات القطرية، بالتشاور مع الحكومات. وفي بعض الحالات، قدم موظفو كيانات الأمم المتحدة الذين يستضيفهم مكتب المنسق المقيم نموذجاً للكيانات ذات الحضور المادي المحدود لتعزيز الخدمات الاستشارية على الصعيد القطري. ويعتمد أكثر من 70 مكتباً من مكاتب المنسقين المقيمين على مستشاري شؤون السلام والتنمية المشتركين بين البرنامج الإنمائي وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام. وقد نُشر مستشارون جدد لشؤون السلام والتنمية ضمن الأفرقة الإقليمية لمكتب التنسيق الإنمائي لدعم الأفرقة القطرية. وعلى سبيل المثال، عملت مستشارة شؤون السلام والتنمية لأوروبا ووسط آسيا مع نظيرتها في أوزبكستان وطاجيكستان وقرغيزستان لدعم التقييم الإقليمي المشترك بين الأمم المتحدة والبنك الدولي والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية للمخاطر والقدرة على الصمود في وادي فرغانة والحدود الأفغانية. واستفاد المنسقون المقيمون والأفرقة القطرية أيضاً من مستشاري شؤون حقوق الإنسان الممولين من صندوق تعميم مراعاة حقوق الإنسان المتعدد الشركاء الذي يستضيفه مكتب التنسيق الإنمائي ومن مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، والمنتشرين في 54 بلداً (مقابل 43 بلداً عام 2020). وفي صربيا، دعم مستشار شؤون حقوق الإنسان حواراً بين السلطات والمجتمع المدني، وأسهم في تعديل قانون مكافحة التمييز المتعلق بالإنصاف بين الجنسين والأشخاص ذوي الإعاقة وغيرهم من الفئات الضعيفة. ويمكن الآن أيضاً لما مجموعه 21 مكتباً من مكاتب المنسقين المقيمين (مقابل 13 مكتباً عام 2020) الاعتماد على مستشارين للشؤون الجنسانية، تغطي تكلفتهم من خلال مجموعة متنوعة من الترتيبات التمويلية. وفي غياب ممثل قطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في بوتسوانا، ضمنت مستشارة الشؤون الجنسانية تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع عمليات التخطيط التي يقوم بها فريق الأمم المتحدة القطري، وهو ما مكن من تحقيق مستوى "يتجاوز المتطلبات" في سجل الأداء المتعلق بفريق الأمم المتحدة القطري وخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2021.

26 - وقام مكتب التنسيق الإنمائي أيضا بدعم مكاتب المنسقين المقيمين في البلدان التي تعاني من أزمات مفاجئة من خلال القدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة على المدى القصير، في بلدان منها إثيوبيا وأفغانستان وبوركينا فاسو وجمهورية أفريقيا الوسطى والسودان وهايتي. ويقوم مكتب التنسيق الإنمائي بإضفاء طابع منهجي على هذا الدعم المقدم لمكاتب المنسقين المقيمين، بسبل منها إقامة شراكات مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وإدارة الدعم العملياتي وغيرهما من الجهات لضمان النشر السريع للخبرات ذات الصلة حيثما تشتد الحاجة إليها.

27 - ولا يزال ضمان قدرة البلدان على الاعتماد على قدرات فنية عالية الجودة في مكاتب المنسقين المقيمين أمرا بالغ الأهمية. وإنني فخورة بالعديد من الزملاء الذين ما فتئوا يعملون مع المنسقين المقيمين وممثلي الأفرقة القطرية في الظروف الشاقة لعام 2021، التي لا زالت مستمرة، وذلك لخدمة حكومات البلدان وشعوبها في جهودها الرامية إلى مواجهة التحديات الفورية والطويلة الأجل من أجل تحقيق مستقبل أكثر ازدهارا للجميع.

## باء - التنسيق على المستوى الإقليمي لدعم نظام المنسقين المقيمي

28 - ظلت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي تكفل تقديم الدعم باعتبارها أول نقطة اتصال للمنسقين المقيمين والأفرقة القطرية في عملياتهم اليومية، وظلت تقدم المشورة المستمرة لدعم عمل نظام المنسقين المقيمين في البلدان. وفي نيسان/أبريل 2022، كانت نسبة 61 في المائة من أعضاء الأفرقة الإقليمية من النساء و 61 في المائة من البلدان المستفيدة من البرامج.

29 - وساعد المديرين الإقليميين لمكتب التنسيق الإنمائي، بوصفهم رؤساء مجموعات الدعم المتبادل الإقليمية، على كفاءة تقديم إرشادات بشأن البرمجة المشتركة بين الوكالات إلى الأفرقة القطرية بجودة عالية، مما أدى إلى تحسين التحليلات القطرية المشتركة ووضع أطر تعاون أكثر طموحا، وأصبحت هذه التحليلات والأطر ترتكز بشكل متزايد على المنظورات الإقليمية دعما للاحتياجات الوطنية. فعلى سبيل المثال، دعم فريق المكتب في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الإطار الجديد للتعاون المتعدد البلدان لمنطقة البحر الكاريبي، في حين بدأ فريق آسيا والمحيط الهادئ في دعم عملية استراتيجية الأمم المتحدة الجديدة لمنطقة المحيط الهادئ، واستُكمل كلاهما بخطط تنفيذ قطرية فردية. وفي اليوسنة والهرسك، ارتكز إطار التعاون على إطار السلام لغرب البلقان، الذي شمل أطرافا فاعلة إقليمية من قبيل منظمة الأمن والتعاون في أوروبا. وفي الكاميرون، أُدمجت في إطار التعاون الأهداف الأساسية لاستراتيجية الأمم المتحدة المتكاملة لمنطقة الساحل والاستراتيجية الإقليمية لتحقيق الاستقرار والإنعاش وبناء القدرة على الصمود في المناطق المتضررة من جماعة بوكو حرام في منطقة حوض بحيرة تشاد والبرامج العابرة للحدود المتعلقة بالاستجابة لحالات النزوح القسري وحالات الطوارئ الإقليمية.

30 - وقدمت جميع الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي الدعم لتنمية قدرات مكاتب المنسقين المقيمين فيما يتعلق بالأولويات العابرة للحدود: فقد تم تدريب الموظفين في مكاتب المنسقين المقيمين في أفريقيا على دعم تفعيل منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية ومجموعة أدوات التخطيط والإبلاغ المتكاملة للجنة الاقتصادية لأفريقيا من أجل تعزيز الأداء على الصعيد الوطني والإقليمي لخطة عام 2030 وخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063. وفي أوروبا وآسيا الوسطى، أدى الدعم الإقليمي المقدم من مكتب التنسيق الإنمائي بشأن الصناديق الرأسبية إلى زيادة في نجاح الأفرقة القطرية في تقديم مقترحات عابرة للحدود إلى

صندوق الأمم المتحدة الاستثماري المتعدد الشركاء لدعم الاتفاق العالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية. وفي آسيا والمحيط الهادئ، ساعد المكتب المنسقين المقيمين في باكستان وتايلاند وفيجي على بناء تحالفات شريكة للتصدي لتغير المناخ، وفي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، دعم المكتب التدريب التمهيدي لموظفي التنسيق القطري السبعة ضمن بيانات عمل المكتب المتعدد الأقطار لمنطقة البحر الكاريبي في جميع المجالات التي تدرج ضمن مهامهم. وفي الدول العربية، أُجري حوار مع الدول الأعضاء بدعم من مكتب التنسيق الإنمائي بشأن منصات الحماية الاجتماعية، وأدى الحوار إلى اتفاق مشترك لزيادة الإنصاف في الحصول على الخدمات الصحية والتعليمية، ورفع القيود المفروضة على الالتحاق بالمدارس (في الأردن) وإدراج العمال المهاجرين في تغطية الرعاية الصحية (في البحرين والكويت).

31 - ومع استمرار الآثار الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19، ساعدت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي على إدماج الاستجابات فيما تعرضه أفرقة الأمم المتحدة القطرية من دعم إنمائي شامل من خلال أطر التعاون. وكفل الفريق في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي التنسيق الوثيق بين كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك إجراء حوارات مع اليونيسف ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) بشأن العودة إلى المدارس بأمان، ومع منظمة الصحة للبلدان الأمريكية ومنظمة الصحة العالمية بشأن توزيع لقاحات كوفيد-19، وشارك مع البرنامج الإنمائي في إجراء عملية تقييم ثالثة من أجل التعافي المستدام. وفي أفريقيا، دعم المكتب 19 فريقاً قطرياً لنشر أطر تعاون جديدة تدمج خطط الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19 من أجل تحسين التعافي وإدارة الديون. ودخلت أفرقة المكتب في أوروبا وآسيا الوسطى وآسيا والمحيط الهادئ في شراكة مع منظمة الصحة العالمية لتحسين الإبلاغ عن المخاطر، وإشراك المجتمعات المحلية، والاستماع إلى وسائل التواصل الاجتماعي، ونشر الرسائل الرئيسية بشأن الجائحة بانتظام.

32 - وكان للأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي دور فعال في تمكين الأفرقة القطرية من التعاون عبر الحدود وعلى الصعيد دون الإقليمي، وذلك مثلاً من خلال إدماج ركائز الحوكمة والأمن والقدرة على الصمود في استراتيجية الأمم المتحدة المتكاملة لمنطقة الساحل في 10 تحليلات قطرية مشتركة وأطر للتعاون. وفي أوروبا وآسيا الوسطى، أدى الحوار المنتظم بين المكتب والممثلة الخاصة للأمين العام لمنطقة وسط آسيا إلى تحسين التنسيق عبر الركائز ووضع سيناريوهات محتملة للنزاع الحدودي بين قيرغيزستان وطاجيكستان، مما أسهم في برمجة استباقية قائمة على الوعي بالمخاطر. وفي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، مكّن المكتب المنسقين المقيمين لشمال أمريكا الوسطى والمكسيك من المشاركة القوية في الخطة الإنمائية الشاملة للتنمية الاقتصادية والرعاية الاجتماعية والاستدامة البيئية وإدارة الهجرة. ودعم أيضاً المكتب المنسقين المقيمين في الأرجنتين وباراغواي وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) لإجراء أول تحليل مشترك متعدد الأبعاد للمخاطر في منطقة غران تشاكو، مما يعزز التعاون عبر الحدود للتخفيف من آثار تغير المناخ على السكان الضعفاء.

33 - وقدمت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي الدعم للنهوض بالإصلاحات الإقليمية، تحت قيادة رؤساء مختلف منصات التعاون الإقليمي ونوابهم. ويساعد المكتب، بوصفه عضواً في الأمانات المشتركة للمنصات إلى جانب اللجان الإقليمية والبرنامج الإنمائي، على ربط الخبرة الإقليمية باحتياجات الأفرقة القطرية. وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، استفاد ثلثا الأفرقة القطرية من الائتلافات المواضيعية في إطار المنصة في عام 2021. وساعد تعاون المكتب في أوروبا وآسيا الوسطى مع الائتلاف المواضيعية

الإقليمي المعني بالمناخ والبيئة على زيادة القدرة على تعميم مراعاة أولويات المناخ والبيئة في البرمجة على الصعيد القطري. وفي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، تعاون المكتب مع الائتلاف المواضيعي المعني بالتنقل البشري لدعم المنسقين المقيمين بشأن الاستجابات عبر الحدود لتحركات المهاجرين واللاجئين. وفي الدول العربية، أُدمجت منصة التعاون فيما بين بلدان الجنوب التابعة لمكتب الأمم المتحدة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب في منصة إدارة المعارف التابعة للمنصة التعاونية الإقليمية التي تديرها الإسكوا، مما مكن من إيجاد نقطة خدمات موحدة للأصول المعرفية على نطاق المنظومة حول خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة.

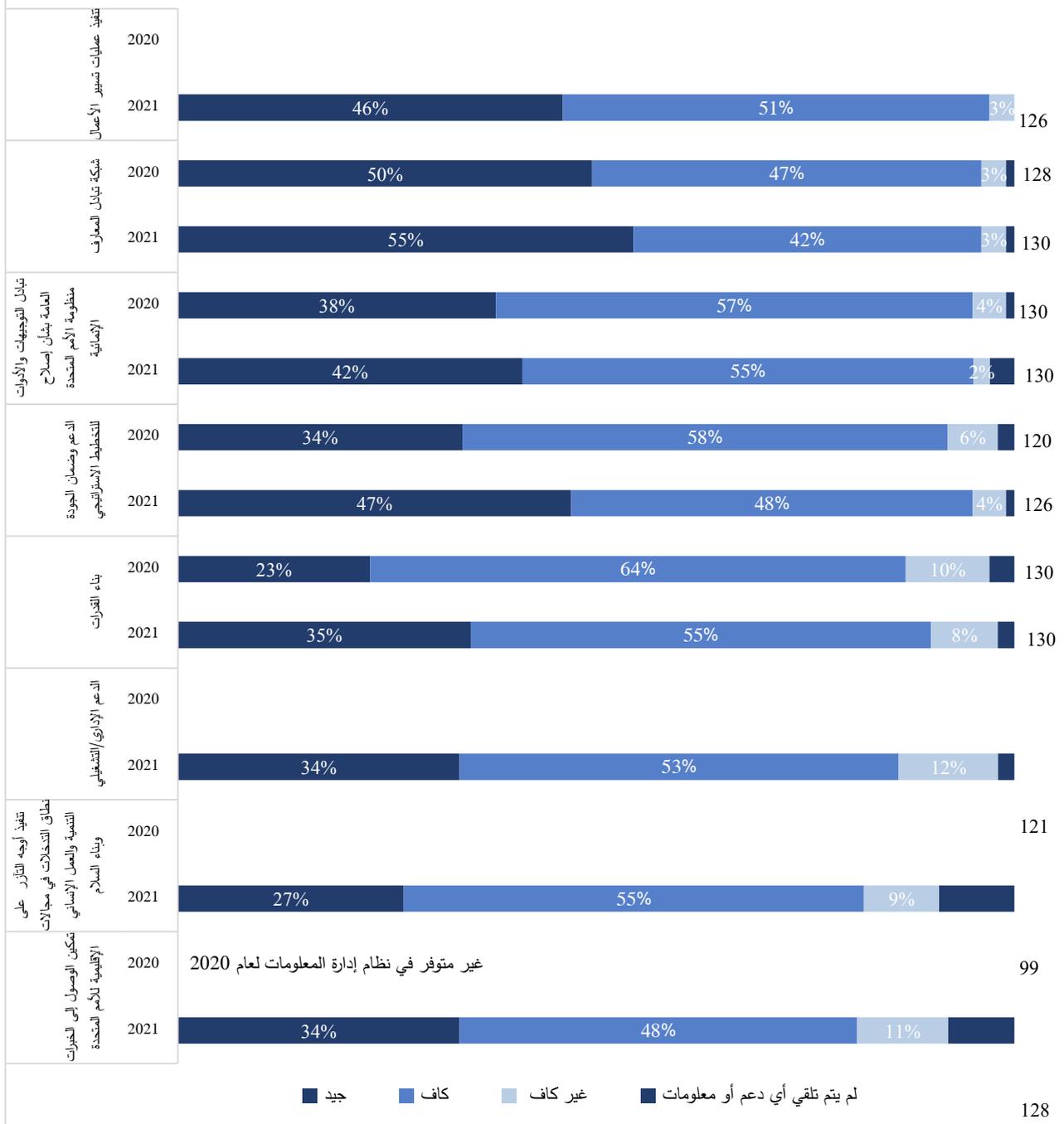
34 - وساعدت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي أيضا على تحسين تنفيذ خطة تعزيز الكفاءة، حيث قدمت دعما مباشرا في البلدان لدعم مكاتب المنسقين المقيمين من أجل التنفيذ الشامل لاستراتيجيات تسيير الأعمال في جميع الأفرقة القطرية.

35 - وبتزايد تقدير المنسقين المقيمين للدعم الذي يتلقونه من الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي (انظر الشكل التاسع).

## الشكل التاسع

## الدعم الإقليمي المقدم من مكتب التنسيق الإنمائي لمكاتب المنسقين المقيمين

ردود المنسقين المقيمين بشأن تحديد مدى كفاية الدعم المقدم من الأفرقة الإقليمية لمكتب التنسيق الإنمائي، باستخدام القائمة أدناه، في المجالات التالية:



المصدر: نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

## جيم - الدعم العالمي المقدم لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية

36 - واصل مكتب التنسيق الإنمائي تعزيز إدارة نظام المنسقين المقيمين على الصعيد العالمي، وتوفير الدعم بتقديم خدمات الأمانة لمجموعة التنمية المستدامة، وكفالة تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي نيسان/أبريل 2022، كانت نسبة 60 في المائة من فريق نيويورك التابع للمكتب من الإناث و 43 في المائة منهم كانوا من البلدان المستفيدة من البرامج.

37 - وفي عام 2021، ركز مكتب التنسيق الإنمائي بشكل متزايد على تحديد الابتكارات الناشئة، وتسهيل تبادل المعارف بين النظراء عبر المناطق لتعزيز الدعم المقدم لخطة عام 2030. وشمل ذلك التركيز على بيانات أهداف التنمية المستدامة، والاستشراف الاستراتيجي، وتعبئة الموارد على الصعيد القطري، واستراتيجيات الشراكة، وصناديق التمويل الجماعي على الصعيد القطري، وآليات التنسيق بقيادة الحكومات فيما بين الجهات المانحة. وتعمل بنشاط شبكات الممارسين التي يديرها مكتب التنسيق الإنمائي دعماً لمهام مكاتب المنسقين المقيمين. وخدمت شبكة الأمم المتحدة الموحدة لتبادل المعارف التي يديرها مكتب التنسيق الإنمائي أكثر من 7 000 عضو على نطاق المنظومة، مما يسر التعلم من الأقران فيما بين الممارسين القطريين. وأنشأ المكتب أيضاً لوحة متابعة جديدة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة عن حالة أطر التعاون القطري من أجل تحسين تبادل المعارف ومواءمة البرمجة على الصعيد القطري.

38 - وقدم مكتب التنسيق الإنمائي الدعم إلى مجموعة التنمية المستدامة من أجل تحقيق نتائج فيما يتعلق بالأولويات السياسية والتشغيلية العالمية. وشملت الإنجازات التي تحققت في عام 2021 صقل إطار شامل للإدارة والمساءلة، وتحسين التوجيه بشأن البرامج المشتركة والإبلاغ عن النتائج، وقيادة نهج جديد لقياس مساهمة منظومة الأمم المتحدة بأسرها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ودعم النهوض بخطة تعزيز الكفاءة، وتيسير الدعم المعزز المقدم من الكيانات للدول الجزرية الصغيرة النامية وجميع البلدان التي تخدمها المكاتب المتعددة الأقطار، ودعم الهيكل الإقليمي المتجدد وتتبع التزامات اتفاق التمويل وتعزيز تنفيذها بالكامل. وحشد المكتب أيضاً دعم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الشامل لعدة قطاعات حول الاستراتيجيات ذات الصلة للأمين العام والسياسات ذات الصلة على نطاق المنظومة، بما في ذلك ما يتعلق بتغير المناخ، والتنوع البيولوجي، والنظم الغذائية، وتمويل أهداف التنمية المستدامة، والتعليم، والإعاقة، والشباب، والشعوب الأصلية، والاستجابة الشاملة لجائحة كوفيد-19.

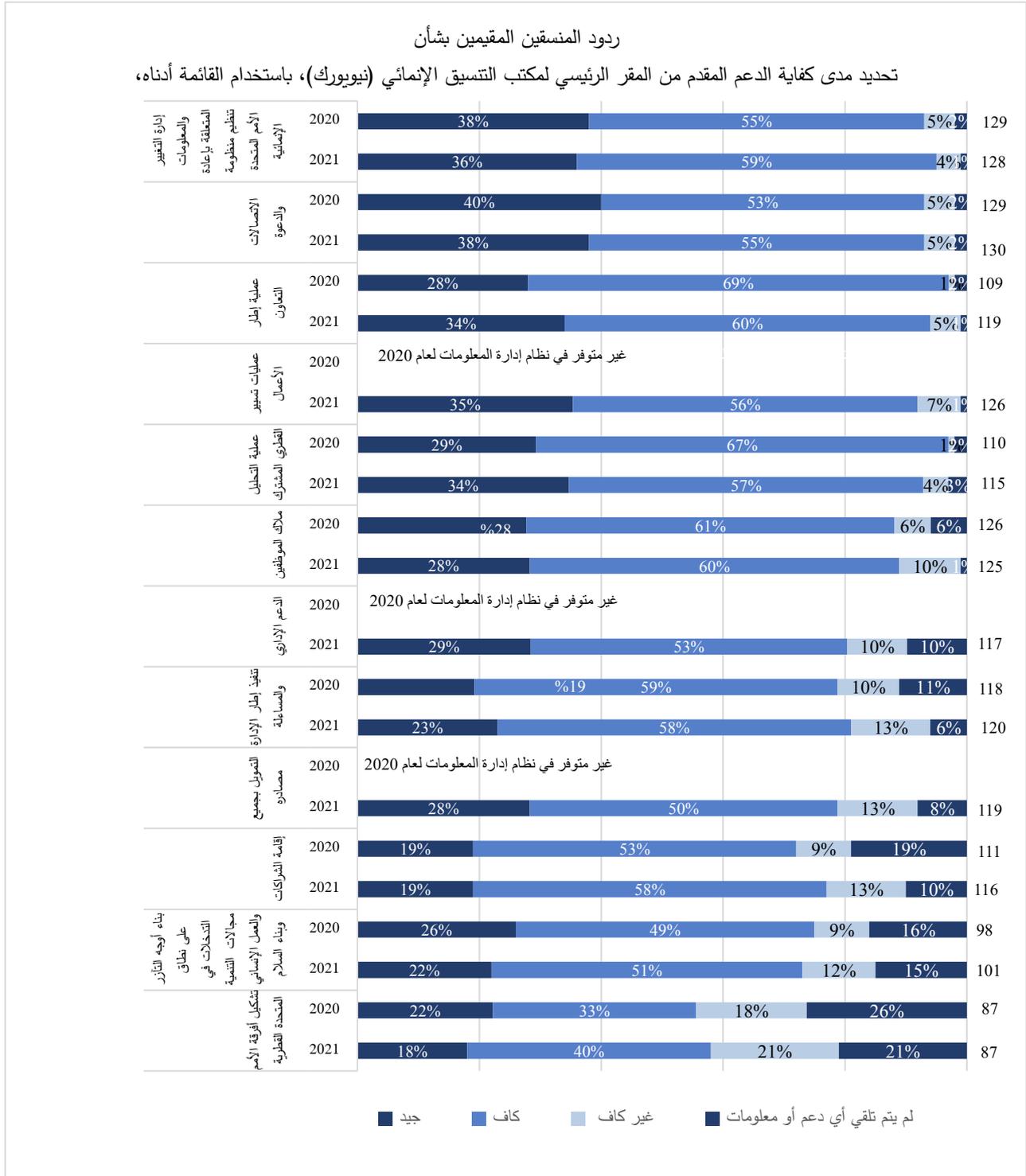
39 - وفي عام 2021، ساعد المكتب على رفع مستوى دعم مجموعة التنمية المستدامة للاستجابة لجائحة كوفيد-19 وغيرها من الأزمات والتعافي منها. وواصل المكتب المشاركة مع البرنامج الإنمائي في رئاسة فريق العمل العالمي المشترك بين الوكالات، الذي يشمل البنك الدولي وصندوق النقد الدولي، لتعزيز الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الجماعية لكوفيد-19. وكفلت مشاركة المكتب في مشروع الأمم المتحدة للعمليات الانتقالية إقامة روابط بين المنسقين المقيمين من أجل تحسين الفهم والتخطيط في إطار البعثات من أجل تقديم دعم فعال فيما بعد انسحاب البعثة. وأتاح تعاون مماثل مع الفريق التوجيهي المعني بحلول التشرذم الداخلي المتابعة الفعالة لعمل الفريق الرفيع المستوى المعني بالتشرذم الداخلي التابع للأمين العام وساعد على ربط تدخلات الأمم المتحدة في السياقات المعقدة بأهداف التنمية المستدامة. وفي عام 2021، مكن المكتب أيضاً من إجراء عمليات تبادل للآراء فيما بين الأقران لموظفي نظام المنسقين المقيمين حول التعاون الفعال عبر الركائز، مع تقديم الدعم العملي للمنسقين المقيمين في ليبيا والنيجر، بسبل من بينها

تحليل المشهد المالي. وبالإضافة إلى ذلك، عمل المكتب عن كثب مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام والبرنامج الإنمائي على بناء قدرات استشرافية استراتيجية لدعم السلام والوقاية.

40 - وكفلت مشاركة مكتب التنسيق الإنمائي في منتديات الصحة والسلامة المهنيين المشتركة بين الوكالات تقديم الدعم في الوقت المناسب والتوجيه في مجال الاتصالات والمشورة التقنية إلى المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية بشأن الوقاية من انتقال الإصابة بكوفيد-19 والتأهب لحالات الطوارئ الصحية لموظفي الأمم المتحدة ومعاليهم، والعمل عن كثب مع شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنيين وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وعمل المكتب أيضا مع إدارة الدعم العمليتي لإنشاء برنامج الأمم المتحدة للتطعيم ضد كوفيد-19 في أوائل عام 2021، حيث تم نشر أكثر من 400 000 جرعة لقاح في 70 بلدا، وهناك المزيد في الطريق.

41 - وفي عام 2021، ظلت التعليقات الواردة من المنسقين المقيمين بشأن الدعم المقدم من مكتب التنسيق الإنمائي إيجابية وكان بها تحسن في التصنيفات العامة وفي تقييم الجودة، حيث ارتفع التقييم إلى درجة "جيد" بعد أن كان في درجة "كاف" (انظر الشكل العاشر). ولكن التعليقات تشير أيضا إلى أنه يمكن القيام بالمزيد من أجل دعم أوجه التأزر عبر الإجراءات الإنمائية والإنسانية وإجراءات بناء السلام، وعمليات إعادة تشكيل الأفرقة القطرية. وسأواصل مراقبة أداء المكتب عن كثب لضمان تقديم الدعم الكامل لجهود المنسقين المقيمين.

## الدعم المقدم من مكتب التنسيق الإنمائي إلى مكاتب المنسقين المقيمين



المصدر: نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

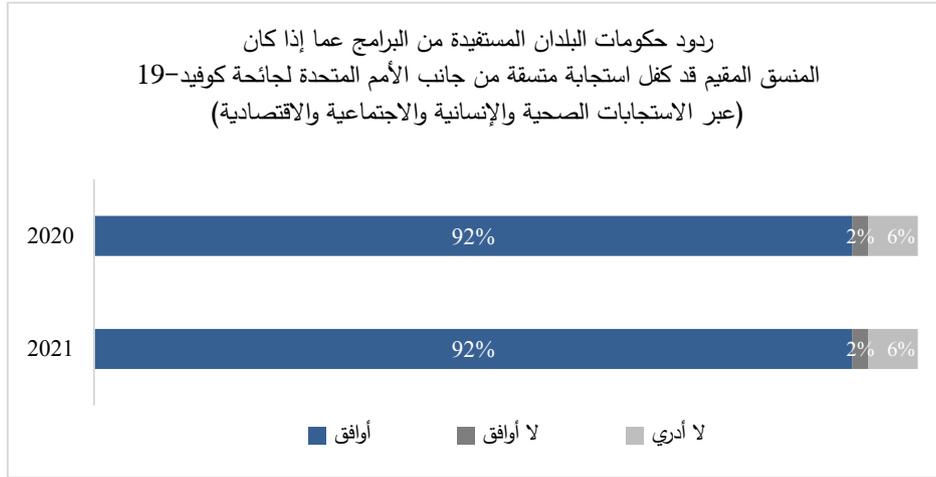
## ثالثاً - تحقيق نتائج على نطاق المنظومة لدعم الانتعاش الاقتصادي العالمي وإنقاذ أهداف التنمية المستدامة

### ألف - الاستجابة للاحتياجات والأولويات الوطنية في سياقات مختلفة ومتغيرة

42 - بعد مرور عامين على نقشي جائحة كوفيد-19، استمرت الاستجابات الصحية والإنسانية والاجتماعية والاقتصادية الشاملة التي قامت بها الأفرقة القطرية في البلدان في إظهار الدور الحيوي للتسيق، مما يكفل التركيز على الاحتياجات الفورية مع السعي في الوقت نفسه إلى حماية المكاسب الإنمائية التي تحققت بشق الأنفس. وتم تسليم ما مجموعه 1,4 بليون جرعة لقاح إلى 144 بلداً، مع تأمين 2,8 بليون جرعة إضافية أو تلقيها كترعاعات<sup>(7)</sup>. وأفادت حكومات البلدان المستفيدة من البرامج بأن استجابة الفريق القطري لكوفيد-19 تحت قيادة المنسقين المقيمين كانت شاملة (74 في المائة) ومناسبة التوقيت (76 في المائة) وفعالة (77 في المائة) (انظر الشكلين الحادي عشر والثاني عشر). وأكد التقييم الذي أجري على نطاق المنظومة لاستجابة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لجائحة كوفيد-19 وجود صلة واضحة بين إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والاتساق البرنامجي، مشيراً إلى الطريقة الفعالة التي تمكنت بها كيانات الأمم المتحدة من التكيف بسرعة مع التمويل الجديد وإعادة توظيفه وتعبئته وتحويل التحديات إلى فرص للتعاون الشامل لعدة قطاعات.

الشكل الحادي عشر

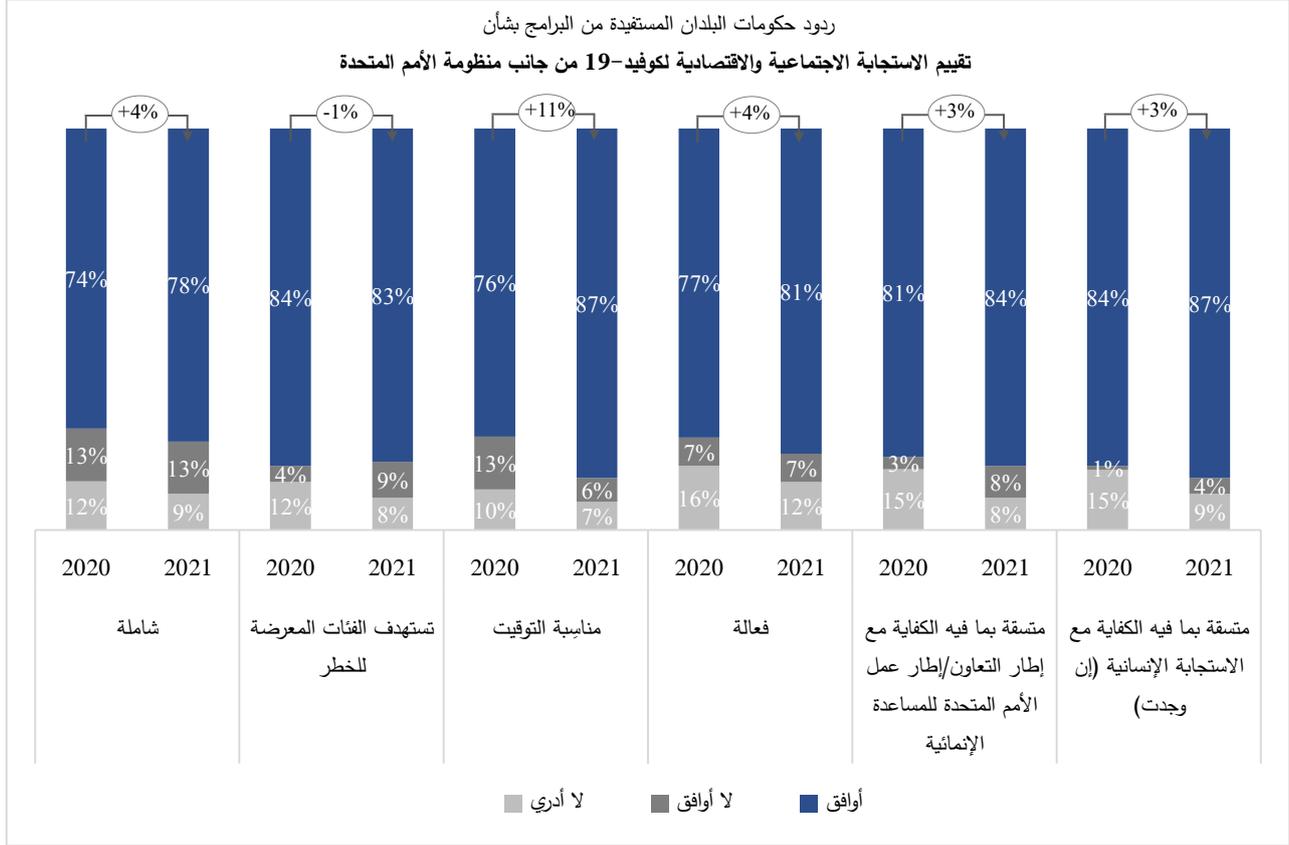
### الدور القيادي للمنسقين المقيمين في الاستجابة لمرض فيروس كورونا



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لأراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

(7) اليونسف، لوحة متابعة سوق لقاحات كوفيد-19.

## استجابة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لمرض فيروس كورونا



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

43 - وفي غضون ذلك، واصل نظام المنسقين المقيمين تحسين دعمه لبرمجة الأفرقة القطرية على نحو أكثر تكاملاً واستجابة، استناداً إلى أطر التعاون. وفي عام 2021، بدأ 31 بلداً من البلدان في إدماج أطر التعاون الخاصة بها، وبحلول نهاية العام، كانت خططها للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19 مدمجة بالكامل في جميع أطر التعاون القائمة البالغ عددها 68 إطاراً، وفي أطر عمل الأمم المتحدة المتبقية للمساعدة الإنمائية لضمان تعافى أولويات البلدان في إطار أهداف التنمية المستدامة. وارتفع عدد خطط العمل المشتركة للتنفيذ الجماعي من 64 خطة في عام 2020 إلى 111 خطة في نيسان/أبريل 2022<sup>(8)</sup>. وزاد مكتب التعاون الإنمائي أيضاً من قدرته على إجراء تقييمات لأطر التعاون، حيث يجري حالياً 40 تقييماً أو على وشك الانتهاء منها (18 في أفريقيا، و 2 في الدول العربية، و 9 في آسيا والمحيط الهادئ، و 5 في أوروبا ووسط آسيا، و 6 في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي)<sup>(9)</sup>. وسيبدأ ما مجموعه

(8) نظام UN-Info.

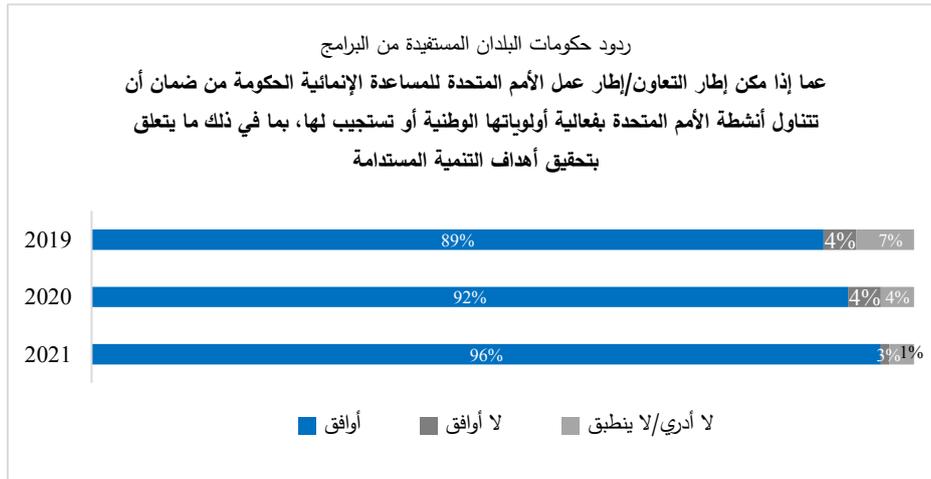
(9) نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

27 فريقا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية عمليات إعداد أطر التعاون في عام 2022، وبحلول نهاية عام 2023 سيكون لدى جميع البلدان جيل جديد من أطر التعاون.

44 - وبالشراكة مع الحكومات، أصبحت أطر التعاون أهم أداة لدفع عجلة التنمية المستدامة وجرى إضفاء الطابع المحلي عليها بقوة، حيث تم وضع 90 في المائة منها بالتعاون مع السلطات المحلية. وترى البلدان المستفيدة من البرامج بصورة متزايدة وبأغلبية ساحقة أن أطر التعاون فعالة ومستجيبة للاحتياجات والأولويات الوطنية (انظر الشكل الثالث عشر).

الشكل الثالث عشر

### موامة أفرقة الأمم المتحدة القطرية مع الأولويات الوطنية من خلال أطر التعاون



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

45 - وتحسنت أيضا قدرة الأمم المتحدة على إجراء تحليلات مشتركة، ولا سيما من خلال التحليلات القطرية المشتركة وتقييم الآثار الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19. وقام 80 في المائة من الأفرقة القطرية بإعداد تحليلات قطرية مشتركة أو استكمالها. وفي أوغندا، أثمر تعاون الفريق القطري مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجنة الاقتصادية لأفريقيا عن إجراء تحليل مشترك للآثار الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19 استرشد به في تدابير الاستجابة والتعافي التي اتخذتها الحكومة. وفي جنوب أفريقيا، أدى تقييم الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية وتحديد ملامح المخاطر من جانب الفريق القطري إلى تقديم منح حكومية للإغاثة الاجتماعية، استناد منها 10 ملايين شخص حتى الآن.

46 - وتجسد التحليلات القطرية المشتركة الجديدة وأطر التعاون روح الشراكة، وقد وُضعت من خلال التشاور مع جهات من بينها المجتمع المدني (88 في المائة للتحليلات القطرية المشتركة و 90 في المائة لأطر التعاون) والقطاع الخاص (57 في المائة و 69 في المائة، على التوالي)، ضمن أصحاب المصلحة الآخرين<sup>(10)</sup>. وفي نيجيريا، شاركت النساء والشباب والجماعات الحقوقية والنقابات العمالية والناشطون في مجال المناخ والأشخاص ذوي الإعاقة في إعداد التحليل القطري المشترك. وفي كوسوفو، خفف الفريق

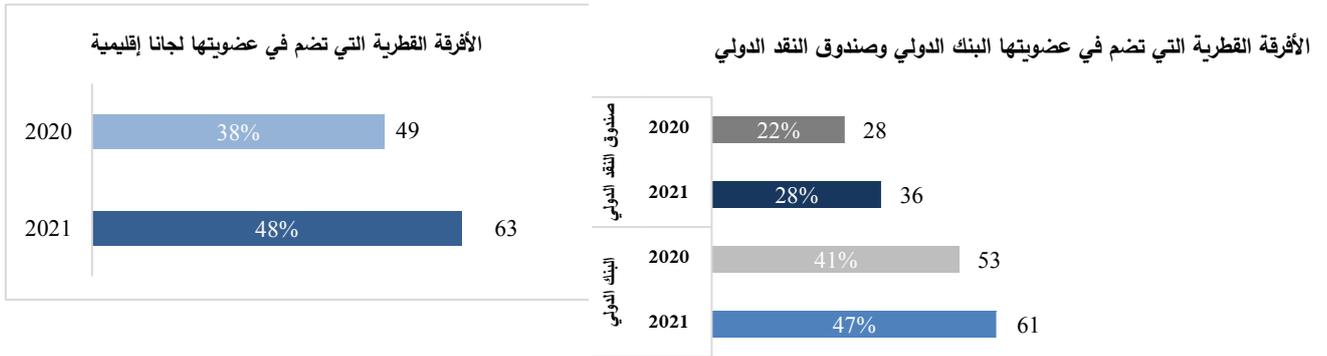
(10) المرجع نفسه.

القطري من حدة الثغرات الحرجة في البيانات في التحليل القطري المشترك من خلال إجراء المشاورات مع مجموعات التركيز، بما في ذلك ممثلو منظمات المجتمع المدني والفئات الضعيفة.

47 - واستفادت نوعية أطر التعاون من زيادة فرص حصول الأفرقة القطرية على الخبرات من جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة. وساهمت في أطر التعاون كيانات لديها وجود دائم محدود أو معدوم في البلدان، من قبيل الاتحاد الدولي للاتصالات، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، واليونسكو، وموئل الأمم المتحدة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)، ومنظمة العمل الدولية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث. وقد أفادت خبرة الأونكتاد في تتبع تدفقات التمويل غير المشروع العمل في أنغولا، وبنين، وبوركينا فاسو، وجنوب أفريقيا، وزامبيا، والسنغال، وغابون، وغانا، ومصر، وموزامبيق، وناميبيا، ونيجيريا. وتجاوز الأونكتاد أيضا هدفه لعام 2021 المتمثل في المشاركة في 10 تحليلات قطرية مشتركة و 6 أطر تعاون من خلال الانضمام إلى عمليات إعداد 18 تحليلا و 14 إطارا<sup>(11)</sup>. وفي موزامبيق، ساهم كل من اليونيدو والأونكتاد في استراتيجية إنمائية وطنية لتتبع الاقتصاد من أجل سبل عيش مستدامة. وفي تايلند، دخلت اليونسيف واليونسكو في شراكة مع الاتحاد الدولي للاتصالات على نحو أكثر انتظاما لمساعدة ملايين الأطفال المتضررين من إغلاق المدارس، ولا سيما في المجتمعات المحلية الفقيرة. وتتضم اللجان الإقليمية والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي بصورة متزايدة إلى الأفرقة القطرية (انظر الشكل الرابع عشر) وتوقع على أطر التعاون<sup>(12)</sup>. واستفاد الفريق القطري في كوت ديفوار من خبرة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في مجال التحول الاقتصادي، ومن خبرة مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل من أجل تعزيز التعاون في مجالات الدعم الإنمائي والإنساني ودعم بناء السلام.

الشكل الرابع عشر

النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تضم في عضويتها مؤسسات مالية دولية أو لجانا إقليمية



48 - وبحلول عام 2021، اضطلع 73 في المائة من الأفرقة القطرية التي تنفذ إطارا للتعاون بعملية لتشكيل الأفرقة القطرية. وبينما رأى 81 في المائة من حكومات البلدان المستفيدة من البرامج أن تشكيلة

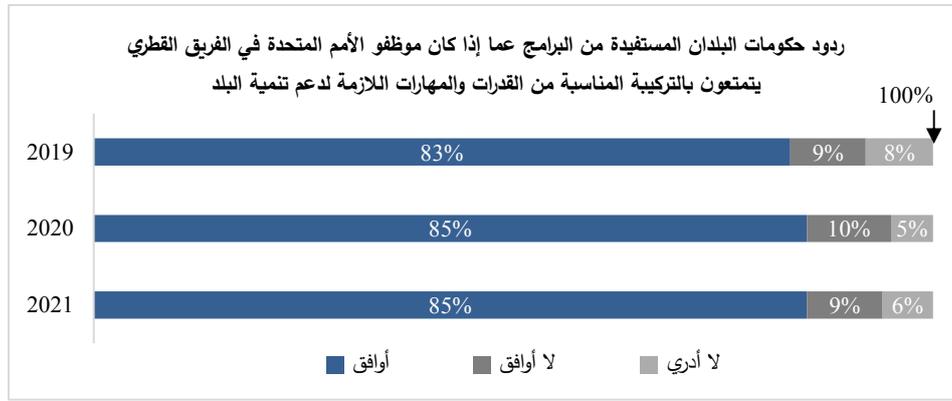
(11) المرجع نفسه.

(12) وقّع البنك الدولي 10 أطر للتعاون (الأرجنتين، والأردن، وبيرو، وجنوب أفريقيا، والعراق، وغواتيمالا، والكاميرون، والكويت، وكينيا، وليبيا)، وقّع صندوق النقد الدولي إطارين (العراق وكينيا) (انظر نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة).

الأمم المتحدة مصممة على نحو ملائم لتلبية احتياجاتها وتحدياتها، وأفاد 85 في المائة منها بأن الأفرقة القطرية لديها القدرات والمهارات اللازمة (انظر الشكل الخامس عشر) لدعمها في النهوض بالتنمية المستدامة<sup>(13)</sup>، فإن هذه الاتجاهات الإيجابية تخفي إمكانية أكبر بكثير لمشاركة الكيانات التي ليس لها وجود مادي، على النحو الذي لاحظته أيضا مكتب خدمات الرقابة الداخلية التابع للأمانة العامة وورد بمزيد من التفصيل في تقرير الأمين العام عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية.

الشكل الخامس عشر

### قدرات ومهارات أفرقة الأمم المتحدة القطرية



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

49 - ولا تزال هناك تحديات في ضمان أن تكون البرامج القطرية لجميع كيانات الأفرقة القطرية منبثقة بالكامل من إطار التعاون. وهذا أمر أساسي لتحقيق نتائج إطار التعاون بشكل كامل وفعال. وكثيرا ما تشكل دورات البرمجة المختلفة ومتطلبات الموافقة الخاصة بكل كيان من كيانات الأمم المتحدة عائقا أمام زيادة الانبثاق من إطار التعاون. ويجري حاليا بذل جهد مشترك بين الوكالات بقيادة مكتب التنسيق الإنمائي لمناقشة الحلول المتعلقة بالجدول الزمني للتصميم والتوصية بها.

50 - ومع استمرار نظام المنسقين المقيمين في تعزيز استجابات أكثر تكاملا وفعالية من جانب الأفرقة القطرية لاحتياجات البلدان، فقد قام بذلك مع إيلاء تركيز متزايد على دعم السياسات. ففي أندريجان، تم تحديد تكاليف الغايات والمؤشرات ذات الطابع الوطني لأهداف التنمية المستدامة وإدماجها في عملية الميزنة الوطنية. وفي ملاوي، يسر المنسق المقيم تصميم إطار عمل استباقي فريد من نوعه للمساعدة على التنبؤ بالصدمات المتصلة بالمناخ والاستجابة لها، بالعمل مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية على استجابات أكثر مرونة للسكان المتضررين.

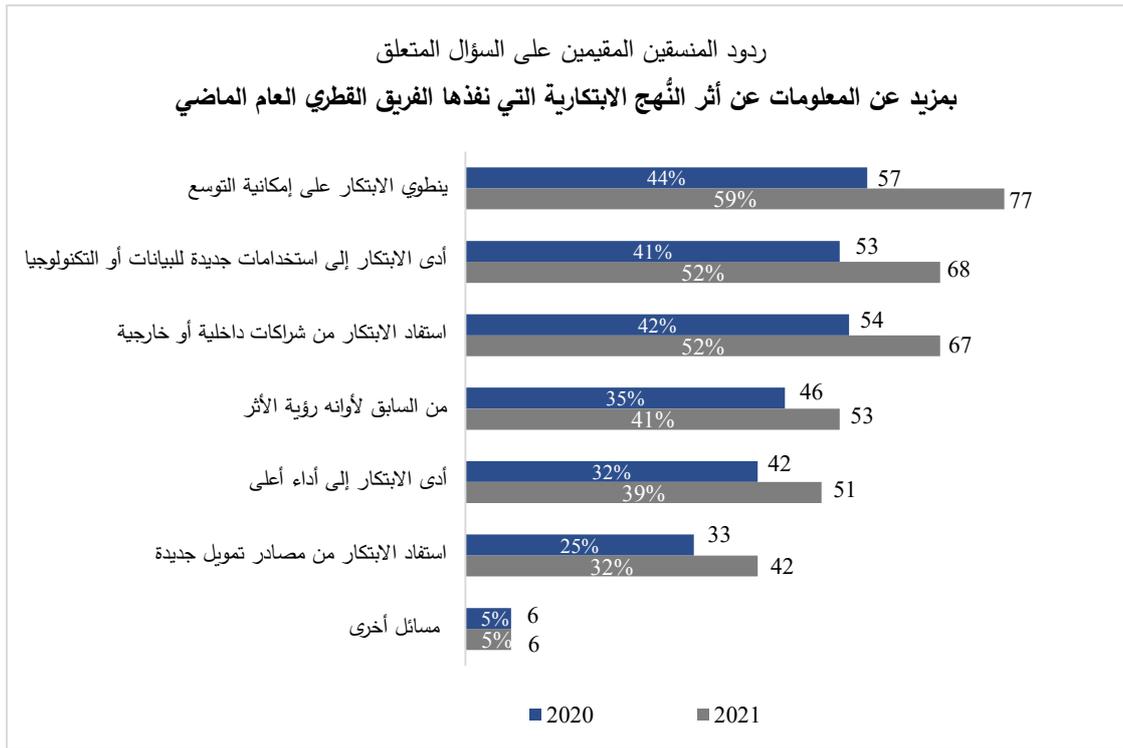
51 - وأصبحت النهج الابتكارية أكثر انتشارا نتيجة لزيادة انتظام الدعم المقدم من نظام المنسقين المقيمين ودوره القيادي. وأبلغ ما لا يقل عن 48 فريقا قطريا عن استخدام أدوات مبتكرة وتكنولوجيات رقمية، بما في ذلك في إطار الاستجابة لجائحة كوفيد-19 (انظر الشكل السادس عشر). وفي منغوليا،

(13) دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

قاد مكتب المنسق المقيم عملية داخلية لتحسين الدعم المقدم من الفريق القطري للاستراتيجية الوطنية للاقتصاد الرقمي والشمول والحكومة الإلكترونية، بالاشتراك مع البنك الدولي والاتحاد الدولي للاتصالات. ومن بين الأفرقة القطرية، يطبق 52 في المائة منها نهج رصد آنية، ويطبق 35 في المائة آليات متنقلة للتعقيبات، لإرشاد الدعم المقدم للبلدان وتعديله<sup>(14)</sup>. واستخدمت مكاتب المنسقين المقيمين في البرازيل وبربادوس وبنما وجامايكا والسلفادور وكوستاريكا والمكسيك وهايتي وسائل التواصل الاجتماعي والمنصات المتنقلة لتقييم كيفية تعامل السكان مع الجائحة من أجل تكييف السياسات العامة. وفي إندونيسيا، أطلقت السلطات لوحة المتابعة الوطنية لأهداف التنمية المستدامة 2,0 بدعم من فريق التعلم المعني بالبيانات والرصد التابع للفريق القطري. وفي عام 2021، طبق مكتب التنسيق الإنمائي، بدعم من متطوعي الأمم المتحدة، نظاماً لتعلم الآلة من أجل تحليل بيانات نوعية للتحليل القطري المشترك في جمهورية أفريقيا الوسطى وغانا والصومال، وقام باستخلاص معلومات مركزة من 30 000 صفحة من البيانات النوعية من أجل تحقيق برمجة ذات جودة أفضل.

الشكل السادس عشر

#### أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأثر النهج الابتكارية



المصدر: نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

52 - واعتمدت أفرقة الأمم المتحدة القطرية أيضاً بصورة متزايدة برمجة استباقية قائمة على الوعي بالمخاطر وقابلة للتكيف في عملياتها لإعداد تحليلات قطرية مشتركة وأطر تعاونية، وهو أمر بالغ الأهمية

(14) نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

في سياقات التقلب وعدم اليقين. وقد أدمجت عملية تصميم التحليلات القطرية المشتركة والأطر التعاونية في كيرغيزستان وموزامبيق وهندوراس رؤى استراتيجية من أجل التصدي للأزمات المتداخلة عبر الجهات الإنسانية والمتعلقة بالسلام والتنمية أو لزيادة مشاركة الشباب وغيرهم من أصحاب المصلحة في الحوارات الإنمائية الوطنية.

53 - وجرى تعزيز التعاون بين أنشطة الأمم المتحدة الإنسانية والإنمائية، وصلاتها بالسلام، في البلدان أو الحالات المعرضة للخطر أو المتأثرة بالأزمات لحماية التنمية المستدامة والنهوض بها، وإن كان هناك مجال للتحسين لضمان الموامة البرنامجية بين أطر التعاون وخطط الاستجابة الإنسانية. وفي أفغانستان، يلخص إطار الأمم المتحدة الجديد للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان استجابة مشتركة للأمم المتحدة من أجل تلبية الاحتياجات أثناء الأزمات وحماية سبل العيش. وفي جمهورية الكونغو الديمقراطية، أسفر التعاون بين مكتب التنسيق الإنمائي ومكتب دعم بناء السلام عن برامج للنهوض بالعدالة الانتقالية والحوار والتعويض السلمي في المقاطعات التي لم يعد فيها أي وجود لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. واشترك مكتب التنسيق الإنمائي أيضا مع مشروع الأمم المتحدة للعمليات الانتقالية في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان والعراق وغينيا - بيساو ولبنان ومالي، للتحضير لانسحاب البعثات وإعادة تشكيل وجود الأمم المتحدة.

54 - وركزت قيادة المنسقين المقيمين الاهتمام أيضا على أضعف الفئات وعلى من تُركوا خلف الركب. ويحدد ما مجموعه 97 في المائة من التحليلات القطرية المشتركة هؤلاء السكان بصورة أوضح من ذي قبل ويشركهم بصورة متزايدة في تصميم البرامج. وفي جمهورية أفريقيا الوسطى، عزز الفريق القطري الوصول العادل إلى الخدمات الاجتماعية الأساسية لأضعف الفئات، مما أسفر عن استعادة أكثر من 30 في المائة من اللاجئين ذوي الإعاقة من الخدمات النقدية وغير النقدية، وتجهيز ما يقرب من 30 في المائة من المرافق الصحية لخدمات الصحة الإنجابية للنساء والفتيات الشاملة لمنظور الإعاقة. وفي البرازيل، أطلق الفريق القطري شراكة جديدة لأهداف التنمية المستدامة مع ائتلاف مشترك بين ولايات الأمازون للوصول إلى 30 مليون شخص، بتعزيز التنمية البشرية والاقتصادية مع الحد من إزالة الغابات.

55 - واستفادت البرمجة على الصعيد القطري من تحسين تعميم مراعاة المنظور الجنساني. ويتضمن 64 في المائة من أطر التعاون نتيجة مخصصة للمساواة بين الجنسين، ويستخدم 61 في المائة من الأفرقة القطرية مؤشر المساواة بين الجنسين لتتبع التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف 5 (زيادة قدرها 21 في المائة منذ عام 2019). وجرى أيضا تعزيز التركيز على المنظور الجنساني في أطر التعاون. ففي كوت ديفوار، يتضمن إطار التعاون نتائج قائمة بذاتها بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع تعميمها أيضا في جميع الأولويات. وفي موزامبيق، تم تفعيل كود رقمي للرسائل النصية بالهاتف المحمول لدعم النساء والفتيات المتأثرات بالعنف المنزلي.

56 - وأسفرت قيادة المنسقين المقيمين أيضا عن تحسين تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة للشباب (الشباب 2030). ففي عام 2021، تضاعف تقريبا عدد الأفرقة القطرية التي أبلغت عن مشاركة شبابية مجدية مقارنة بعام 2020. ويقوم ما يقرب من 90 في المائة من الأفرقة القطرية الآن بإدراج التركيز على الشباب في التحليلات القطرية المشتركة وأطر التعاون. وفي بيرو، شارك الشباب بنشاط في تحديد الأولويات الاستراتيجية لإطار التعاون من خلال عمليات الاستشراق. وفي بنغلاديش، شملت عملية إعداد إطار التعاون ما يقرب من 100 000 من الشباب من المناطق الريفية والحضرية، ومن العاملين والعاطلين عن

العمل، ومن الأقليات، ويجري الآن تيسير مشاركة الشباب من خلال فريق عمل مخصص مشترك بين الوكالات. وفي جمهورية مولدوفا، أنشئ فريق استشاري للمراهقين والشباب لتعزيز الحوار المباشر بين الشباب والأمم المتحدة بشأن استراتيجية الشباب لعام 2030. وفي مالي، وضع الفريق القطري استراتيجية للشباب تستند إلى نتائج إطار التعاون والسياسة الوطنية للشباب.

57 - وبالمثل، أُحرز تقدم في عام 2021 في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. فقد استوفى أو تجاوز ما مجموعه 21 في المائة من الأفرقة القطرية متطلبات ما لا يقل عن نصف المؤشرات الواردة في إطار المساءلة الخاص باستراتيجية إدماج منظور الإعاقة (مقارنة بنسبة 11 في المائة في عام 2020)، وأبلغ 34 في المائة من الأفرقة القطرية عن وجود التزام صريح وعن تعميم إدماج منظور الإعاقة في جميع أطر التعاون. وأدرج ما مجموعه 46 في المائة من الأفرقة القطرية خدمة مشتركة واحدة على الأقل شاملة لمنظور الإعاقة في استراتيجيتها لتسيير الأعمال، مثل إمكانية الوصول المادي والموارد البشرية الشاملة للجميع. ودعمت الأفرقة القطرية أيضا السياسات والاستراتيجيات الوطنية لإدماج منظور الإعاقة، كما هو الحال في صربيا، حيث دعم الفريق القطري اعتماد خطة العمل الأولى لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لحقوق ذوي الإعاقة. وفي فيجي، تعاون الفريق القطري مع منتدى منطقة المحيط الهادئ للإعاقة ووقع شراكة لتعزيز ودعم حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وأسره.

58 - ويتزايد إدماج الشعوب الأصلية في عمليات وضع البرامج. فعلى سبيل المثال، أدى الحوار الواسع النطاق ومشاركة الشعوب الأصلية في عملية إعداد إطار التعاون في غواتيمالا إلى تحديد أولويات احتياجاتها ووضع استراتيجيات محددة لزيادة فرص حصولها على الخدمات الأساسية.

## باء - النتائج على نطاق المنظومة لتسريع وتيرة العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

59 - سيُحكم على مدى نجاح نظام المنسقين المقيمين من خلال قدرته على الارتقاء بنتائج منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على نطاق واسع لدعم الانتعاش الاقتصادي العالمي وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030. وعلى الرغم من الآثار المدمرة لجائحة كوفيد-19، واصلت المنظومة الإنمائية تعزيز دعمها للبلدان من أجل حماية المكاسب التي تحققت بشق الأنفس، وتسريع تنفيذ الأهداف. ويجب أن نكون قادرين على قياس هذه الإنجازات من أجل توافر رؤية كاملة وفهم واضح للمواضع التي لا يزال يتعين فيها القيام بمزيد من العمل.

60 - وواصل مكتب التنسيق الإنمائي دعم مجموعة التنمية المستدامة في تعزيز تنسيق البيانات على نطاق المنظومة، والانتقال إلى الإبلاغ المشترك. وفي العام الماضي، واستجابة لطلب الدول الأعضاء في قرار الجمعية العامة 279/72 الإبلاغ بشأن المساهمة على مستوى المنظومة في تحقيق أهداف التنمية/المستدامة، عرضت نتائج استجابة الأمم المتحدة الاجتماعية والاقتصادية للجائحة، من خلال بيانات نظام UN-Info المتاحة للجمهور على بوابة بيانات كوفيد-19<sup>(15)</sup>.

61 - وواصل مكتب التنسيق الإنمائي أيضا تحسين نظام UN-Info بصفته المنصة الوحيدة التي تتولى تعقب الأنشطة والتمويل والجهات الشريكة على نطاق المنظومة للنهوض بأهداف التنمية المستدامة ومنحها الرؤية الكاملة. وفي قرار الجمعية العامة 4/76، طلبت الدول الأعضاء إلى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

(15) انظر [https://data.uninfo.org/Home/\\_SERP](https://data.uninfo.org/Home/_SERP).

أن تستثمر في نظام UN-Info وتستفيد منه استفادة كاملة في الإبلاغ المشترك عن النتائج المحققة على نطاق المنظومة في سياق تنفيذ إطار التعاون، وفي التحليل المشترك لتلك النتائج. وإذ أُثني على رؤساء كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة الذين اتخذوا إجراءات، فإن اثنين من كل خمسة كيانات للمنظومة الإنمائية لم يطلبوا بعد من مكاتبهما القطرية تقديم تقارير عن طريق نظام UN-Info<sup>(16)</sup>، لأسباب منها تكاليف المعاملات التي تفرضها نظم مختلفة غير قابلة للتشغيل البيئي بعد. وهذا يجعل النظرة العالمية الكاملة للنتائج على نطاق المنظومة أمراً بعيد المنال. وسيواصل المكتب تعزيز التعاون فيما بين الكيانات للتمكين من ربط نظام UN-Info بشكل فعال بالمنصات الخاصة بكل كيان على حدة. وللحواجز المقدمة من خلال مجالس إدارة الكيانات أهمية حاسمة، وهي متوافقة مع طلب الدول الأعضاء، في القرار 4/76، أن تستثمر المنظومة الإنمائية في نظام UN-Info وأن تستفيد منه استفادة كاملة.

62 - وفي غضون ذلك، اعتمدت مجموعة التنمية المستدامة نهجا مرحليا نحو تحسين رصد مساهمة الأمم المتحدة في أهداف التنمية المستدامة. وفي التقرير الحالي عن نتائج عام 2021، قدم فرادى أعضاء المجموعة بيانات، استُكملت بيانات من نظام UN-Info<sup>(4)</sup>. وطُورت بوابة بيانات جديدة للمجموعة في عام 2021 من أجل إبراز عمل الأفرقة القطرية مع عرض بصري لبيانات نظام UN-Info.

63 - ويجب أن نقيس قدرة نظام المنسقين المقيمين على تنسيق وتيسير الجهود الجماعية التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية دعماً للأولويات الإنمائية الوطنية. ويهدف إطار النتائج المتعدد السنوات المشار إليه في المرفق الثاني، استجابةً لطلب الدول الأعضاء الوارد في قرار الجمعية العامة 4/76، إلى تتبع عوائد الاستثمارات في التنسيق، مقابل ميزانية نظام المنسقين المقيمين البالغة 281 مليون دولار.

64 - ويسترشد الإطار المقترح لنتائج نظام المنسقين المقيمين برؤية الدول الأعضاء، وبالتوجه الاستراتيجي للأمين العام. وهو يتماشى مع ولايات ودورة الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات ويحدد أهدافه حتى عام 2025، بما يتوافق مع الخطط الاستراتيجية لكيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وسيظل وثيقة قابلة للتعديل من أجل ضمان أن ترتقي الاستجابة في كل عام إلى مستوى الطموح الذي يحدده المجلس الاقتصادي والاجتماعي، والذي تتطلب منظومة الأمم المتحدة الإنمائية إنجازه على نطاق واسع.

## رابعاً - الشراكات: توحيد القوى من أجل الانتعاش والسير قدماً في تلبية الاحتياجات وتحقيق الأولويات الوطنية

65 - إن أحد المقاييس الحاسمة لنجاح نظام المنسقين المقيمين هو قدرته على إقامة تحالفات للجهات الشريكة والجهات الداعمة وتسخير نقاط قوتهما دعماً لخطة عام 2030. وقد حسّن نظام المنسقين المقيمين من قدرته على تيسير الشراكات مع جميع الجهات صاحبة المصلحة من أجل تنفيذ أشد فعالية لخطة عام 2030. وتوافق حكومات البلدان المستفيدة من البرامج إلى حد كبير على أن للمنسقين المقيمين دوراً أساسياً في تسخير الشراكات (انظر الشكل السابع عشر)، ولا سيما مع المجتمع المدني، والجامعات، والمؤسسات المالية الدولية وغيرها من المنظمات المتعددة الأطراف (انظر الشكل الثامن عشر). ففي الهند، على سبيل المثال، عقد المنسق المقيم اجتماعات لمراكز فكر، وجامعات، والمنتمى الاقتصادي العالمي،

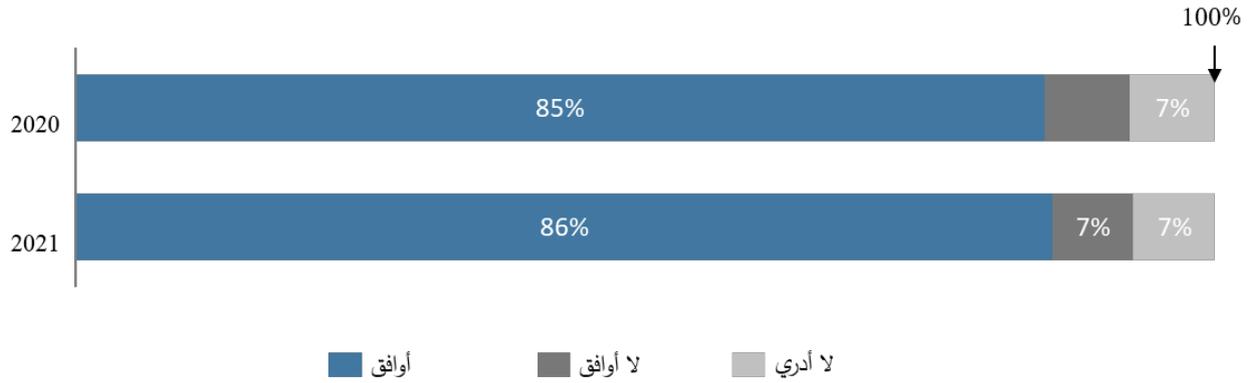
(16) دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لأراء كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، 2021.

والشباب، وجهات شريكة أخرى، حول جهود الأمم المتحدة الرامية إلى طرح مجموعة شاملة من المبادرات لدعم نهج الحكومة بشأن أدوات الذكاء الاصطناعي المسؤولة، استفادت أيضا من خبرة مقر الأمم المتحدة.

الشكل السابع عشر

### الدور الريادي للمنسق المقيم في تسخير الشراكات

ردود حكومات البلدان المستفيدة من البرامج عما إذا كان المنسق المقيم يساهم في تسخير الشراكات لدعم الجهود الوطنية من أجل النهوض بخطة عام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة

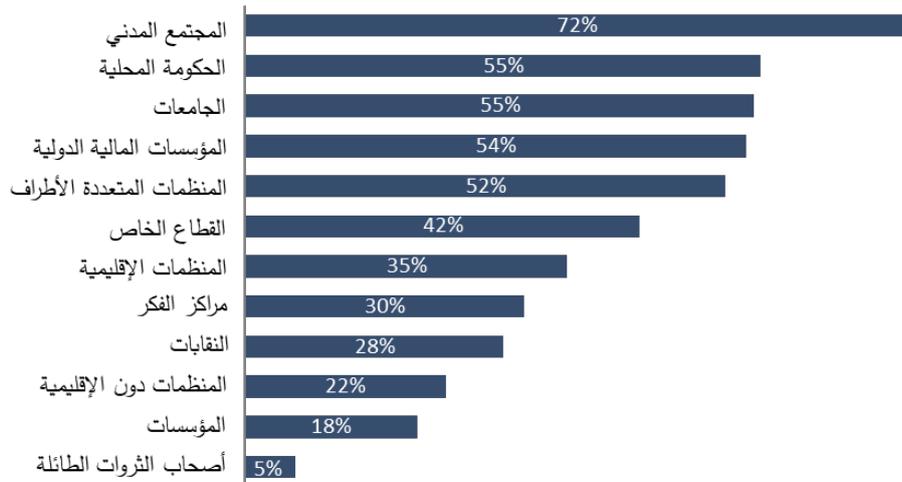


المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية والاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

الشكل الثامن عشر

### الجهات الشريكة لفريق الأمم المتحدة القطري، بخلاف الحكومة الوطنية

ردود المنسقين المقيمين على السؤال المتعلق بأي من الجهات الشريكة، بخلاف الوزارات الحكومية الوطنية، يقيم معها الفريق القطري أو المنسق المقيم (نيابة عن الفريق القطري) علاقة رسمية (أي أن الأمر لا يقتصر على التباحث معها مرة واحدة)



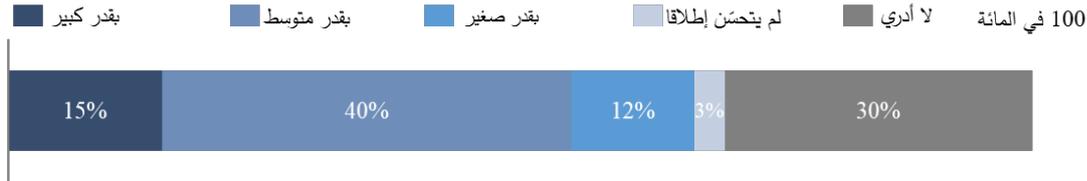
المصدر: نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

66 - وقام نظام المنسقين المقيمين أيضا بتحسين التعاون مع المؤسسات المالية الدولية (انظر الشكل التاسع عشر). ففي ترينيداد وتوباغو، أدت الشراكات المعززة مع المصرف الإنمائي لأمريكا اللاتينية إلى زيادة الدعم المالي والتقني للتعليم وسلامة الأغذية وأمنها. وفي الفلبين، أدى التخطيط المشترك بين الأمم المتحدة والبنك الدولي إلى تقديم قرض بقيمة 600 مليون دولار دعما للاستجابة الوطنية للقطاع الصحي، بما في ذلك تعزيز القدرات المختبرية في مجال كوفيد-19 واللقاحات المضادة له. وأنشأت عدة مكاتب لمنسقين مقيمين شبكات اقتصادية مشتركة بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية (مثل إكوادور وتركمانستان وغواتيمالا وكابو فيردي ومصر وملديف ومنغوليا وموزامبيق). وساهمت الشبكة في مصر في مبادرة البنك الدولي لتمويل السياسات الإنمائية.

الشكل التاسع عشر

### التعاون بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية

ردود حكومات البلدان المستفيدة من البرامج على مدى تحسّن التعاون بين المؤسسات المالية الدولية والأمم المتحدة في بلدانها خلال السنوات الأربع الماضية



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

67 - ولا يزال تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والقطاع الخاص من بين الأولويات. وقد شارك نظام المنسقين المقيمين في تصميم استراتيجية الاتفاق العالمي الجديد للأمم المتحدة للفترة 2021-2023. وواصل مكتب التنسيق الإنمائي تعزيز ودعم مشاركة القطاع الخاص في أطر التعاون، بسبل منها الشراكات مع الشبكات القطرية للاتفاق العالمي للأمم المتحدة. وفي تايلند، عقد المنسق المقيم اجتماعاً للشبكة المحلية للاتفاق العالمي والصندوق الحكومي للمعاشات التقاعدية، حيث حشد 43 مؤسسة مالية بأصول تبلغ قيمتها 1,3 تريليون دولار. وفي جمهورية تنزانيا المتحدة، يعمل كلٌّ من الفريق القطري والقطاع الخاص والحكومة على تعزيز المنصات التكنولوجية في مجال الزراعة، بما يعود بالنفع على أكثر من مليوني مزارع من خلال الوصول إلى معلومات السوق.

68 - ويمكننا، بل يجب علينا، فعلُ المزيد لتحقيق إمكانات الشراكات المعززة والاستفادة منها استفادة كاملة. ومن خلال القيادة المعززة للمنسقين المقيمين، وقدرات مكتب المنسق المقيم، والالتزامات على نطاق المنظومة على الصعيدين العالمي والإقليمي، فإنني واثقة من أن بإمكاننا مواصلة تحسين قدرتنا على التعاون، ولا سيما مع المؤسسات المالية الدولية والقطاع الخاص، للنهوض بخطة عام 2030 والأولويات المحددة في أطر التعاون.

## خامسا - زيادة وتحسين التمويل وتعبئة الأموال لحلول التنمية المستدامة

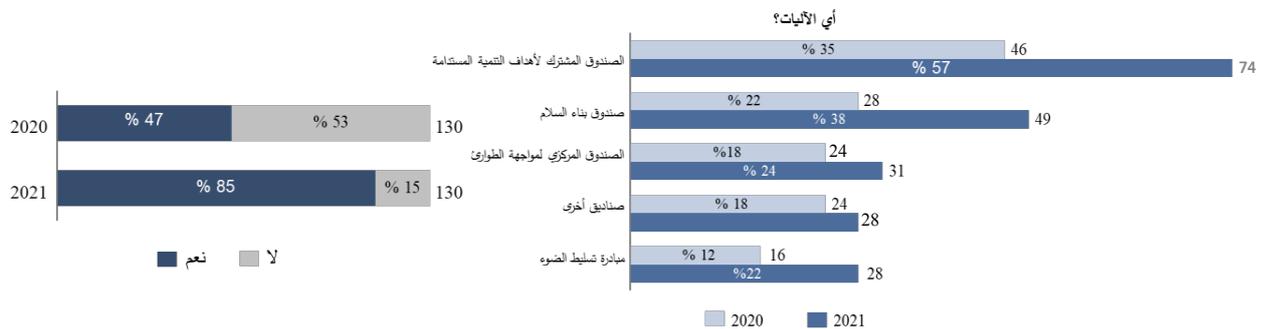
### ألف - زيادة وتحسين تمويل جهود الأفرقة القطرية من أجل تسريع العمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة

69 - انطلاقا من التزامات اتفاق التمويل، كان لاستراتيجيات التمويل المشتركة على المستوى العالمي دور فعال في العمل الجماعي لتسريع التقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. واستنادا للتنسيق المعزز من التمويل الجيد، حققا زيادة كبيرة في وصول الأفرقة القطرية إلى آليات التمويل الجماعي العالمية، حيث ارتفعت نسبته من 47 في المائة في عام 2020 إلى 85 في المائة في عام 2021 (انظر الشكل العشرين). وعلى سبيل المثال، مع استثمار إجمالي من الاتحاد الأوروبي بقيمة 500 مليون يورو في شراكة غير مسبوقه مع الأمم المتحدة في أكثر من 25 بلدا في جميع أنحاء أفريقيا، وآسيا، ومنطقة البحر الكاريبي، وأمريكا اللاتينية، ومنطقة المحيط الهادئ، وجدت تقييمات منتصف المدة لمبادرة تسليط الضوء (Spotlight Initiative) أن قيادة المنسقين المقيمين لها دور حاسم في الوصول إلى النساء والفتيات بالخدمات الأساسية للناجيات من العنف، على الرغم من القيود وعمليات الإغلاق الشامل التي فرضتها جائحة كوفيد-19، حيث أدت إلى تعزيز المعايير الجنسانية المنصرفة لمليون من الشباب، وإلى إصدار قوانين وسياسات للتصدي للعنف ضد النساء والفتيات في 17 بلدا، وزيادة مساءلة مرتكبي العنف. وفي نيبال، خصصت المبادرة 23 مليون يورو لمدة أربع سنوات لبرنامج بشأن الوظائف والحماية الاجتماعية والقضاء على العنف الجنساني ووصول المرأة إلى آليات الحوكمة. وكذلك، استثمر صندوق بناء السلام 195 مليون دولار في عام 2021 في برامج مشتركة تحت قيادة المنسقين المقيمين (بزيادة بنسبة تقارب 12 في المائة عن عام 2020)، مسهما بذلك في تحقيق نتائج بناء السلام ضمن أطر التعاون في 31 بلدا و 7 من الحالات العابرة للحدود.

الشكل العشرون

### إمكانية وصول أفرقة الأمم المتحدة القطرية إلى صناديق التمويل الجماعي العالمية

ردود المنسقين المقيمين عما إذا تمكن الفريق القطري من الوصول إلى أي من آليات صناديق التمويل الجماعي العالمية العام الماضي



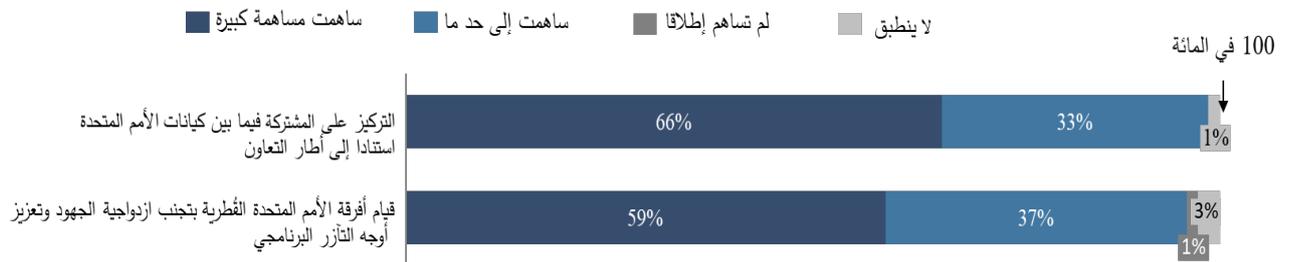
المصدر: نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

70 - وكان للصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، ومقره مكتب التنسيق الإنمائي، دور أساسي في الدفع بالعمل المشترك المبتكر تحت قيادة المنسقين المقيمين لدعم سياسات أهداف التنمية المستدامة وتمويلها (انظر الشكل الحادي والعشرين). وفي عام 2021، حشد الصندوق مبلغ 79 مليون دولار، ليصل

إجمالي رأس المال 224 مليون دولار. وحتى تاريخه، وافق الصندوق على ما مجموعه 236 مليون دولار من الالتزامات في إطار 151 برنامجاً مشتركاً، مع توجيه التمويل إلى 25 كياناً من كيانات الأمم المتحدة، بما يشمل 118 بلداً وإقليماً. ففي فيتنام، وبدعم من الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، قامت الحكومة بتبسيط شروط الأهلية للتحويلات النقدية الطارئة، مما أتاح وصول الدعم المتعلق بكوفيد-19 إلى أكثر من 12 مليون شخص. وفي لبنان، عززت بدلات الإعاقة الجديدة خطط الحماية الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة. وفي البرازيل، دعم الصندوق خطة وطنية ومحلية قائمة للحماية الاجتماعية يستفيد منها أكثر من 1,2 مليون طفل و 300 000 من النساء الحوامل.

الشكل الحادي والعشرون

مساهمة الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على المستوى القطري



المصدر: دراسة الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة الاستقصائية لآراء المنسقين المقيمين، 2021.

71 - وضمن الصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء لمواجهة جائحة كوفيد-19 والتعافي من آثارها وجود صلة قوية مع نظام المنسقين المقيمين، وخصص مبلغاً قدره 85 مليون دولار لما عدده 24 كياناً من كيانات الأمم المتحدة تقدم خدماتها بشكل مشترك عبر 83 بلداً. والنتائج موثقة بشكل واضح في التقرير التقييمي المعنون "Early Lessons and Evaluability of the UN COVID-19 Response and Recovery MPTF" (الدروس الأولى وإمكانية تقييم الصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء لمواجهة جائحة كوفيد-19 والتعافي من آثارها)<sup>(17)</sup>. ومع الإغلاق الوشيك لصندوق مواجهة جائحة كوفيد-19 في عام 2022، سيكفل الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة انتقالاً سلساً، بسبل منها استثمارات محددة الأهداف، كما هو الحال بالنسبة لمقترحات كوفيد-19 السبعة عشر لدعم بناء القدرة على الصمود والتعافي ضمن النافذة الخاصة بالدول الجزرية الصغيرة النامية التي أطلقت في عام 2021.

72 - وعلى المستوى القطري، وفر التمويل من أطر التعاون فهما موحداً وشاملاً لمساهمات الأمم المتحدة واحتياجاتها المالية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. ففي أذربيجان، على سبيل المثال، قاد مكتب المنسق المقيم عملية وضع إطار تمويلي واستراتيجية لتعبئة الموارد تجمع الفريق القطري حول منهجية مشتركة لتقدير التكاليف. ومع ذلك، يجب أن يكون أداؤنا أفضل في هذا المجال، إذ لم يتجاوز عدد الأفرقة القطرية التي أبلغت أنها أعدت إطاراً تمويلياً ما نسبته 59 في المائة، ولم يتجاوز عدد ما لديه منها استراتيجية لتعبئة الموارد ما نسبته 28 في المائة.

(17) منشورات الأمم المتحدة، نيسان/أبريل 2021.

## باء - تحسين الجودة والتمويل المبتكر لأهداف التنمية المستدامة

73 - ثبت أن قيادة المنسقين المقيمين تقوم بدور محوري في ضمان تركيز أقوى بكثير على دعم الحكومات في تعبئة التمويل لأهداف التنمية المستدامة. ومن الأمثلة على ذلك الجهود التي يقودها المنسقون المقيمون العاملون في الدول الجزرية الصغيرة النامية من أجل وضع مؤشر متعدد الأبعاد للضعف، مع إمكانية إصلاح سبل الحصول على التمويل الإنمائي. ففي ماليزيا، قاد المنسق الإقليمي جهود الفريق القطري لإنشاء صندوق وطني لتسريع أهداف التنمية المستدامة بتخصيص الحكومة مبلغا أساسيا قدره حوالي 5 ملايين دولار لإشراك المجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية. وفي مصر، أنشأ مكتب المنسق المقيم فريق عمل مشترك بين الوكالات لتمويل التنمية، مع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك اللجان الإقليمية، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، فأصدر عرضا لتقدير تكاليف أهداف التنمية المستدامة لـ "مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة" من أجل دعم الجهود الوطنية بشكل أفضل.

74 - وتقوم أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بدعم من مركز القطاع المالي لأهداف التنمية المستدامة الذي أنشأه البرنامج الإنمائي، بمساعدة الحكومات في 80 بلدا على وضع استراتيجيات لتمويل أهداف التنمية المستدامة من خلال بدء تشغيل أطر التمويل الوطنية المتكاملة، التي يستفيد 69 منها من دعم مقدم من الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة. وفي الأردن، دعم الفريق القطري قيام بورصة عمان بتنفيذ متطلبات تقديم التقارير المتعلقة بالاستدامة للشركات المتداولة الأسهم، مما مكن أكبر جهة مستثمرة وطنية من مواءمة محفظتها مع الأهداف. وفي بنن، ساعد الفريق القطري في إنشاء منصة رقمية مبتكرة تحتوي على بيانات آنية عن الاستثمارات الأجنبية المباشرة، والمعونات وغيرها من أشكال تمويل التنمية، لدعم الحكومة في مواءمة التخطيط والميزنة مع الأهداف. وفي أوزبكستان، أقام الفريق القطري، بقيادة المنسق المقيم، شراكة مع السلطات لوضع استراتيجية تمويل متكاملة للأهداف، من أجل دعم الحكومة في إصدار أول سند من سندات أهداف التنمية المستدامة على الإطلاق، حشد مبلغ 870 مليون دولار في الأسواق المالية.

75 - ويقوم المنسقون الإقليميون أيضا بتنسيق المبادرات المتعلقة بنهج مبتكرة لتمويل أهداف التنمية المستدامة مع الحكومات والجهات الشريكة الرئيسية. ففي كمبوديا، حدد الفريق القطري إمكانية إطلاق 23,4 بليون دولار بحلول عام 2025 من التمويل العام والخاص. وفي بلير، أجرى الفريق القطري عمليات مسح للاستثمار في أهداف التنمية المستدامة، مسلطا الضوء على الفرص التي يمكن أن تعزز الأهداف مع توليد عوائد مالية للجهات المستثمرة.

76 - وتساعد قيادة المنسقين المقيمين والدعم من الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة البلدان على اجتذاب جهات فاعلة غير تقليدية إلى السوق لإطلاق حلول مبتكرة لتمويل مختلط من أجل الاستفادة من التمويل العام والخاص لخطة عام 2030. ففي إندونيسيا، دعمت الأمم المتحدة أول سند سيادي على الإطلاق لأهداف التنمية المستدامة في جنوب شرق آسيا، جمع 500 مليون يورو. وفي ملاوي، أطلق الفريق القطري صندوقا مختلطا لأثر التمويل من أجل دعم الأعمال التجارية الزراعية الصغيرة.

77 - وإذ أدعو الدول الأعضاء إلى الوفاء بالتزاماتها الواردة في اتفاق التمويل، فإنني عازمة على أن يواصل نظام المنسقين المقيمين زيادة قدرته على حفز نوعية أفضل للتمويل، إلى جانب قدرته على دعم التمويل والشراكات دعما للجهود الوطنية للتنمية المستدامة.

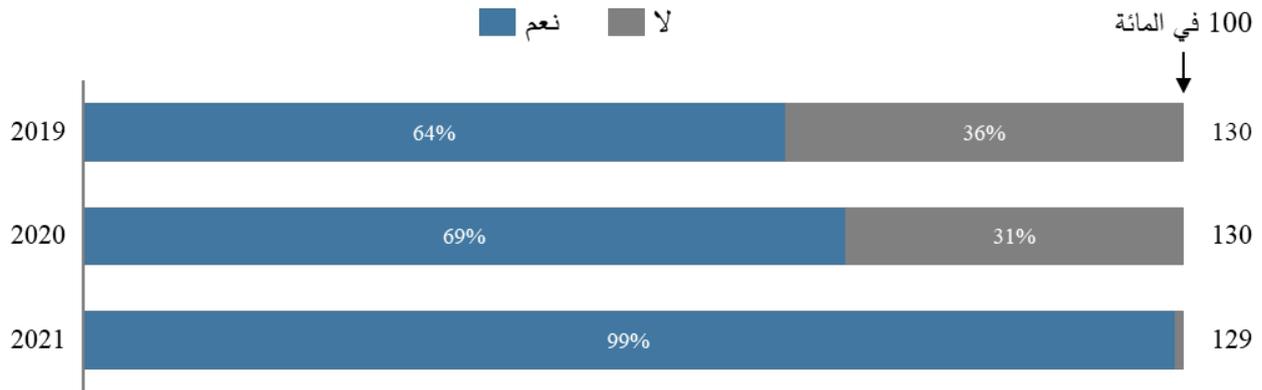
## سادسا - الاتصالات من أجل تحقيق النتائج الإنمائية: تعزيز المساءلة والشفافية

78 - لا يزال التنسيق المعزّز يحسّن الشفافية والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من خلال تعزيز الإبلاغ على نطاق المنظومة وإبراز النتائج على الصعيد القطري. وأصدر ما نسبته 99 في المائة من تقارير الأمم المتحدة السنوية عن النتائج القطرية في عام 2021، مقارنةً بنسبة 69 في المائة في عام 2020 و 64 في المائة في عام 2019 (انظر الشكل الثاني والعشرين). وبحلول نيسان/أبريل 2022، صدر 100 من التقارير المتعلقة بالنتائج، مقابل 88 تقريراً في نفس الفترة من عام 2021. وسيضمن مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقون المقيمون نشر النتائج على نطاق واسع في المستقبل، بسبل منها منصات رقمية مبتكرة.

الشكل الثاني والعشرون

### تقارير النتائج القطرية للأمم المتحدة

ردود المنسقين المقيمين عما إذا كان فريق الأمم المتحدة القطري قد أصدر تقريراً سنوياً للنتائج القطرية للأمم المتحدة عن النتائج المشتركة على نطاق الأمم المتحدة يغطي عام 2020 (أو قسماً من عام 2020)؟



المصدر: نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، 2021.

79 - وأدت التحسينات الكبيرة في قواعد البيانات والمنصات التي يديرها مكتب التنسيق الإنمائي، مثل نظام UN-Info، بما في ذلك نظام إدارة معلومات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، إلى زيادة وضوح النتائج وتحسين أوجه الكفاءة. وتغذي بيانات نظام UN-Info موقعي مجموعة للتنمية المستدامة والفريق القطري، وبوابة بيانات المجموعة، وهي بوابة جديدة طُوّرت في عام 2021 لتسهيل وصول الجمهور إلى بيانات الفريق القطري، بما في ذلك العرض البصري لبيانات عمل الأفرقة القطرية. وفي عام 2021، كانت المواقع الشبكية لما عدده 132 فريقاً من الأفرقة القطرية قيد التشغيل، بدعم من المكتب، وهي متاحة بـ 22 لغة، بمتوسط ما يقرب من 1,4 مليون مشاهدة للصفحات (بزيادة نسبتها 52 في المائة عن عام 2020)، وهو ما وفّر على الأفرقة حوالي مليوني دولار سنوياً، كانت تتفق سابقاً لقاء خدمات تقدمها جهات بائعة خارجية. وأطلق الموقع الشبكي للمجموعة بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة، مسجلاً أكثر من 1,7 مليون مشاهدة للصفحة، وهو نمو سنوي بنسبة 1 000 في المائة منذ عام 2019، وأطلق موقع شبكي جديد للمكتب يبرز النتائج التي تحققت والدور الفكري الريادي الذي يضطلع به نظام المنسقين

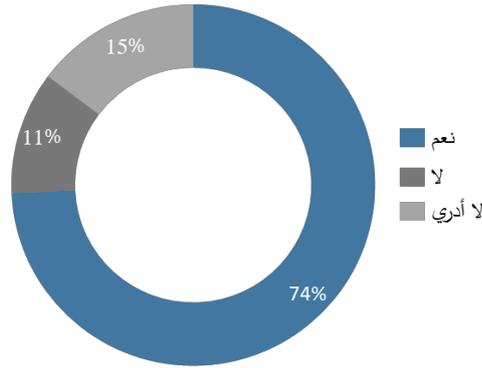
المقيمين على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي. وزاد عدد متابعي حسابات وسائل التواصل الاجتماعي التابعة للمجموعة بمقدار أربعة أضعاف في غضون ثلاث سنوات، حيث بلغ عددهم 40 500 متابع على تويتر، وما يقرب من 150 000 متابع على لينكدإن بحلول أوائل عام 2022.

80 - وتقر أفرقة الأمم المتحدة القطرية أن الاتصال والدعوة المشتركين ساعدا على تمكين عمل تلك الأفرقة بشكل أفضل (انظر الشكل الثالث والعشرين). ولدى معالجة التوصيات المنبثقة عن استعراض إدماج 44 مركزا من مراكز الأمم المتحدة للإعلام في مكاتب المنسقين المقيمين، قام مكتب التنسيق الإنمائي وإدارة التواصل العالمي بتحديث توصيف وظائف موظفي الاتصالات في الميدان، وتعزيز مجموعات المهارات، وملء الوظائف الشاغرة في شبكة مراكز الإعلام، وتقيح المبادئ التوجيهية للاتصالات الصادرة عن الأفرقة القطرية.

الشكل الثالث والعشرون

### أنشطة فريق الأمم المتحدة القطري في مجال الاتصال والدعوة

ردود الأفرقة القطرية عما إذا تحسنت أنشطة الاتصال والدعوة المشتركة للأفرقة القطرية العام الماضي من أجل تهيئة الأفرقة بشكل أفضل في العمل والدعم الإنمائيين من أجل تحقيق خطة عام 2030



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية والاستقصائية لآراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2021.

## سابعاً - سير العمل وأوجه الكفاءة

81 - في عام 2021، وسع مكتب التنسيق الإنمائي، بالتعاون مع الجهات الشريكة للأمانة العامة، نطاق تقديم الخدمات التشغيلية لنظام المنسقين المقيمين. ونقلت خدمات إدارة الممتلكات، إلى جانب السفر الدولي والمشتريات العالية القيمة، من البرنامج الإنمائي إلى الأمانة العامة، مما أدى إلى خفض التكاليف الإجمالية للخدمات بـ 60 مليون دولار في عام 2021. وأسفرت عمليات انتقال الخدمات هذه وغيرها عن وفورات تقدر بنحو 11 مليون دولار في موارد الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لنظام المنسقين المقيمين في عام 2021، مرتفعة من 4,6 ملايين دولار في عام 2020، وهو ما ساعد على حماية القدرات والعمليات الأساسية لنظام المنسقين المقيمين على المستوى القطري بالنظر إلى الفجوة المستمرة في ميزانية نظام المنسقين المقيمين.

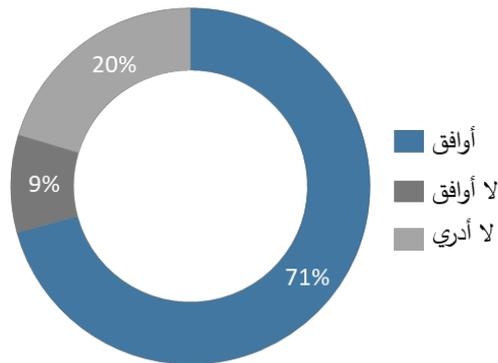
82 - وُثِّقَتْ ووُقِّعَتْ اتفاقيات مستوى الخدمة مع جميع الجهات المزودة بالخدمات لعام 2022، مما يشير إلى اكتمال انتقال الموارد البشرية والمشتريات والخدمات التشغيلية الأخرى غير المرتبطة بموقع معين، بحلول منتصف عام 2022. وذلك سيكون أهم تغيير من حيث الإدارة المالية وإدارة شؤون الموظفين لمكاتب المنسقين المقيمين. ويعمل مكتب التنسيق الإنمائي عن كثب حالياً مع إدارة الدعم العمليتي وغيرها من الكيانات المقدمة للخدمات في الأمانة العامة من أجل المشاركة في تصميم هيكل الخدمات الجديد، مع التركيز على تقديم الخدمات بشكل فعال وتحسين رضا الجهات المستفيدة.

83 - وكان لمكتب التنسيق الإنمائي أيضاً دور فعال في دعم مسارات العمل التي تقودها مجموعة التنمية المستدامة من أجل تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة. وفُرع من تنفيذ استراتيجية تسيير الأعمال قبل الموعد النهائي في كانون الأول/ديسمبر 2021. ويواجه تنفيذ الأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة ومسارات عمل المكاتب الخلفية المشتركة تحدياتٍ وتأخيرات. وزاد الاشتراك في موقع واحد بين مراكز الأمم المتحدة للإعلام ومكاتب المنسقين المقيمين في نفس المباني إلى ما نسبته 68 في المائة في عام 2021 (مقارنةً بنسبة 64 في المائة في عام 2020)، ولاحظ ما نسبته 71 في المائة من حكومات البلدان المستفيدة من البرامج أن قيادة المنسقين المقيمين تساعد على التقليل إلى أدنى حد من الازدواجية بين وكالات الأمم المتحدة، بما يضمن استخدام الموارد بكفاءة (انظر الشكلين الرابع والعشرين والخامس والعشرين). ومع ذلك، وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام عن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، واجه بدء العمل بالأماكن المشتركة والمكاتب الخلفية المشتركة تأخيرات كبيرة. ولا يزال التعجيل بإحراز تقدم نحو تحقيق مزيد من المكاسب في الكفاءة من أولويات المراحل المقبلة.

الشكل الرابع والعشرون

دور المنسقين المقيمين في تقليل الازدواجية إلى أدنى حد

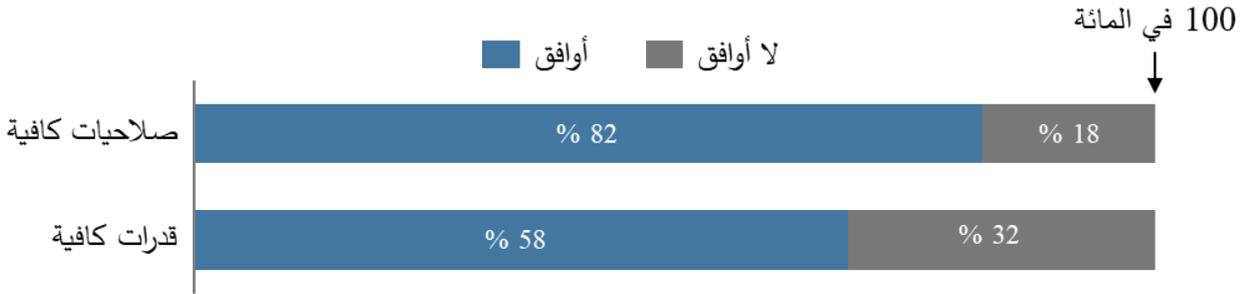
ردود حكومات البلدان المستفيدة من البرامج عما إذا كان المنسقون المقيمون يساعدون على التقليل إلى أدنى حد من ازدواجية الجهود فيما بين وكالات الأمم المتحدة، بما يضمن الاستخدام الفعال للموارد



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، 2021.

قدرات المنسقين المقيمين وصلحياتهم في تقليل الازدواجية إلى أدنى حد

ردود المنسقين المقيمين عما إذا كانت لدى المنسق المقيم الصفات التالية لتلافي ازدواجية الجهود ضمن فريق الأمم المتحدة القطري



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لأراء المنسقين المقيمين، 2021.

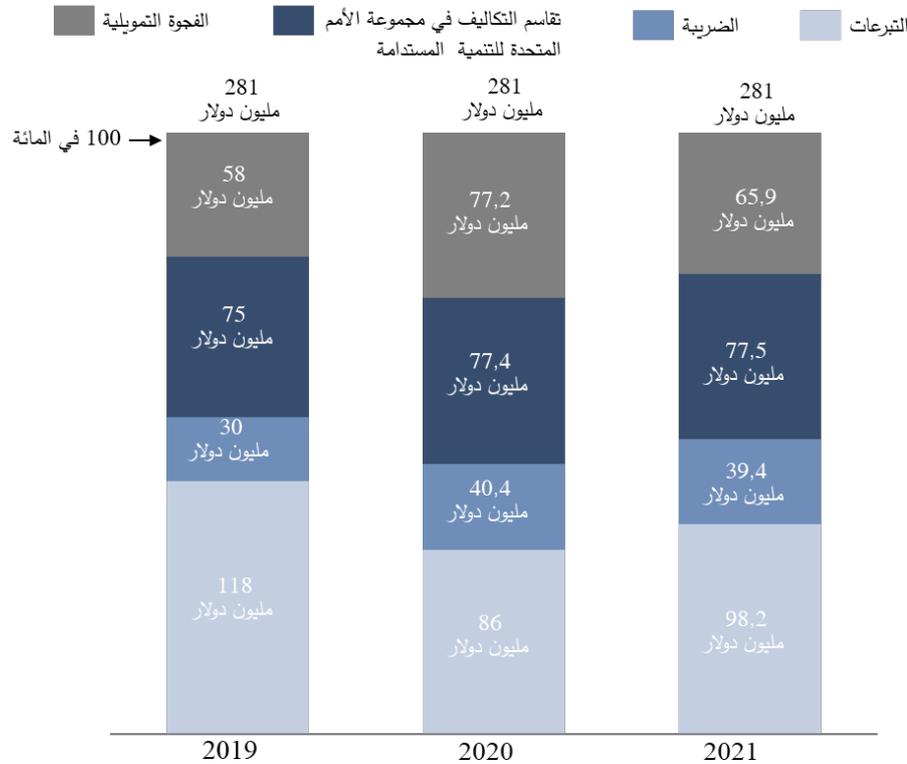
## ثامنا - تمويل نظام المنسقين المقيمين

84 - لا يمكن إنجاز الولايات الطموحة لنظام المنسقين المقيمين التي حددتها الدول الأعضاء من دون تمويل كاف ومستدام ويمكن التنبؤ به. وفي استعراض نظام المنسقين المقيمين، كررت الدول الأعضاء التأكيد على أن وجود تمويل كاف وقابل للتنبؤ به ومستدام لنظام المنسقين المقيمين ضروري لتحقيق الاتساق والفعالية والكفاءة والمساءلة في الاستجابة وفقا للاحتياجات والأولويات الوطنية. وقد أوصى الأمين العام بالتحول إلى ميزانية مقررّة بشكل كامل لضمان رسملة التمويل واستدامته بشكل تام. ومع ذلك، قررت الدول الأعضاء مواصلة تمويل نظام المنسقين المقيمين من خلال صيغة مختلطة تعتمد في المقام الأول على التبرعات، والتزمت بتوفير التمويل الكافي لنظام المنسقين المقيمين على أساس سنوي اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2022 (قرار الجمعية العامة 4/76).

85 - ومع ذلك، فلا تزال مستويات تمويل نظام المنسقين المقيمين أقل من الاحتياجات (انظر الشكل السادس والعشرين). ففي عام 2021، ورد المبلغ الكامل وقدره 77,5 مليون دولار من تقاسم التكاليف لمجموعة التنمية المستدامة، مع سداد جميع الكيانات لما عليها من مستحقات؛ وتولّد مبلغ إضافي قدره 39 مليون دولار من ضريبة التنسيق بنسبة 1 في المائة على الموارد المخصصة. وبلغت الإيرادات من التبرعات 98 مليون دولار، مقارنةً بمبلغ 86 مليون دولار في عام 2020. وهذا ما أدى إلى ما مجموعه 215 مليون دولار في الصندوق الاستثماري المحدد الغرض، بزيادة طفيفة عن عام 2020 (204 ملايين دولار). ومع استمرار تأثير الاقتصادات بجائحة كوفيد-19، واستمرار إنهاك ميزانيات المساعدة الإنمائية الرسمية، فإن الزيادة في التبرعات هي مؤشر هام على دعم الدول الأعضاء لنظام المنسقين المقيمين. بيد أن مستويات التمويل ظلت أقل بكثير من الميزانية البالغة 281 مليون دولار، مع وجود ثغرة تمويلية قدرها 66 مليون دولار بسبب عدم كفاية مستويات التبرعات، وضريبة بنسبة 1 في المائة لا تزال غير محققة بالمستويات المتوقعة.

## الشكل السادس والعشرون

## التمويل الوارد لنظام المنسقين المقيمين والفجوة التمويلية، 2019-2021



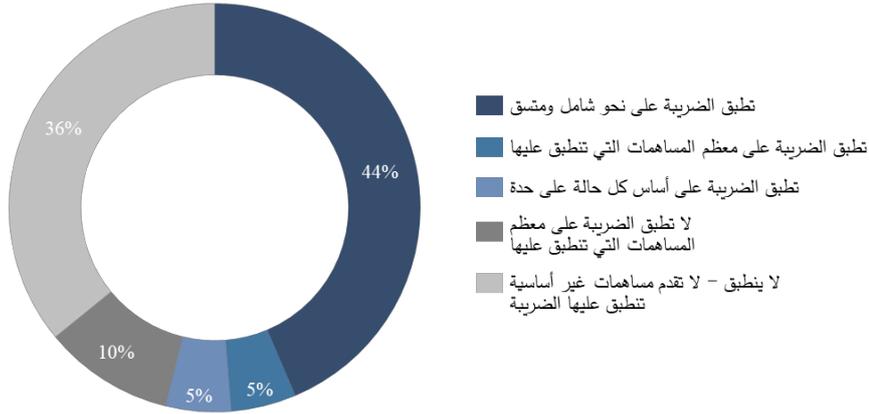
المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، 2022.

86 - وحُدِّثت، في عام 2021، منهجية مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المستخدمة في حساب مخصصات تقاسم التكاليف، وسيُسترد بها في المخصصات الجديدة لعامي 2022 و 2023. وانضمت المنظمة العالمية للملكية الفكرية إلى المجموعة في عام 2022، وستساهم للمرة الأولى هذا العام.

87 - وظلت الإيرادات المتأتية من ضريبة التنسيق في عام 2021 كما كانت عليه تقريبا مبالغ عام 2020، ولكنها أقل بنحو 10 ملايين دولار من التوقعات المقدرة. وبما أن ما نسبته 20 في المائة من البلدان المساهمة المؤهلة لا تطبق الضريبة بشكل كامل (انظر الشكل السابع والعشرين)، فيوجد مجال واسع لزيادة مصدر الإيرادات ذلك. ويجري حاليا تحليل للمساهمات المتأتية من الاقتطاعات الضريبية لعامي 2020 و 2021 من أجل إثراء المتابعة المخصصة مع الجهات المانحة وكيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، من أجل ضمان التطبيق الشامل للضريبة على جميع المساهمات المعمول بها.

## الشكل السابع والعشرون تنفيذ ضريبة 1 في المائة

ردود الدول المساهمة بشأن تقييمها لمدى تطبيق حكوماتها لضريبة التنسيق البالغة 1 في المائة على المساهمات التي تنطبق عليها



المصدر: دراسة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الاستقصائية لآراء البلدان المساهمة، 2021.

88 - ويعرض عدم الاستقرار المالي تقدم نظام المنسقين المقيمين للخطر. وهذا الانتقال إلى الرسمة الكاملة للصندوق الاستثماري المحدد الغرض على مدى السنوات الثلاث الماضية قابله حتى الآن إدارة مالية حصيفة، وإدارة دقيقة للتوظيف، وإعادة تخصيص الوفورات المتحققة جراء التحول في توفير الخدمات من البرنامج الإنمائي إلى الأمانة، والقيود التشغيلية الناجمة عن جائحة كوفيد-19. وبما أن نظام المنسقين المقيمين هو الآن بكامل قوته، فإن القدرة على التدرج في أنماط الإنفاق تضيق بشكل كبير، ولا سيما مع عودة العمليات إلى وضعها الطبيعي.

89 - وعلى الرغم من التواصل المستمر مع الدول الأعضاء، فقد تباطأت وتيرة التقدم الأولي في تنوع قاعدة الجهات المانحة للصندوق الاستثماري المحدد الغرض. ولم تساهم سوى دولة عضو جديدة واحدة لأول مرة في عام 2021، والعديد من الدول الأعضاء التي ساهمت في عام 2019 أو 2020 لم تفعل ذلك مرة أخرى. وفي المجموع، قدمت 28 دولة عضوا تمويلا طوعيا لنظام المنسقين المقيمين في عام 2021، بما في ذلك خمسة بلدان من مجموعة الـ 77. وهذه هي الأرقام الدنيا منذ إنشاء نظام المنسقين المقيمين. وسيكون لعكس هذا الاتجاه أهمية بالغة في مواءمة التزامات التمويل مع الدعم المطلق الذي أعربت عنه الدول الأعضاء في استعراض نظام المنسقين المقيمين.

90 - إن رآب هذه الثغرة في التمويل هو أولوية مطلقة لعام 2022 لكي يعمل النظام على النحو الأمثل. وسنبذل، أنا والأمين العام، كل ما في وسعنا لتحقيق توقعاتنا الجماعية في هذا الصدد، وسنواصل العمل مع الدول الأعضاء على كفالة الوفاء الكامل بالجزء الطوعي من الميزانية، بطريقة تعزز القدرة على التنبؤ. وعلى نحو ما طلبت الدول الأعضاء، سنواصل رصد أداء نموذج التمويل عن كثب في العام المقبل، وسيقدم الأمين العام توصيات لكي تنتظر فيها الدول الأعضاء، إذا اقتضى الأمر.

## تاسعا - خاتمة

91 - مع استمرار الحاجة إلى التصدي لآثار جائحة كوفيد-19، التي تفاقمت بسبب عدم الاستقرار العالمي المتزايد، فإن قيمة نظام المنسقين المقيمين باتت واضحة. وبعد مرور أربع سنوات، ترسخ التحول المتوخى من إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وإن كان لا يزال بحاجة إلى أن يزداد عمقا في بعض المجالات. وكان للمنسقين المقيمين، الذين يقودون الأفرقة القطرية لتلبية الاحتياجات العاجلة لما عدده 162 بلدا وإقليما، جنبا إلى جنب مع مكتب التنسيق الإنمائي، دور محوري في طرح أدوات جديدة لتحسين التنسيق في الأمم المتحدة، ودعوة جميع الجهات الشريكة لتمكين حدوث التأثيرات على نطاق واسع، وتحقيق نتائج متسقة وملموسة وفعالة، بسبل منها أطر التعاون. وسيساعد الإطار الجديد المتعدد السنوات لنتائج نظام المنسقين المقيمين على قياس مدى نجاح نظام المنسقين المقيمين في تزويد الحكومات والمنظومة الإنمائية بما يحتاجانه من دعم لتحقيق طموحاتهما الإنمائية.

92 - وفي عام 2022، ستواصل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بتوجيه من رؤساء كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتحت قيادة المنسقين المقيمين على الصعيد القطري، العمل على التعجيل بالدعم في التصدي لأزمة كوفيد-19 والتعافي من آثارها، بسبل منها تعزيز الإنصاف في إتاحة اللقاحات، وتعزيز التعافي المراعي للبيئة والمستدام والشامل للجميع. وستعمل المنظومة أيضا على تعزيز الجهود الرامية إلى تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وزيادة تكييف دعمها مع السياقات، وتحسين قدرتها على قياس النتائج؛ وستعمل على أن تربيخ، في البلدان والأقاليم، رؤية "خطتنا المشتركة"، التي أرى أن لها دورا مكملا لدور المنظومة الإنمائية في إنقاذ الأهداف.

93 - وأثني على الدول الأعضاء على ما أبدته من التزام بإعادة تنشيط نظام المنسقين المقيمين، وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية عموما، في مجالس إدارة كيانات الأمم المتحدة، وفي دعم تنفيذ البرامج في البلدان. وإنني أعول على الدعم المستمر لضمان التنفيذ الكامل لإطار الإدارة والمساءلة، ولتحقيق عرض متكامل تماما لأهداف التنمية المستدامة من خلال مواءمة وتكامل أطر التعاون والبرامج القطرية للكيانات، ولخلق بيئة مواتية لمواصلة تعزيز أوجه الكفاءة، والإنجاز الكامل للوعد العام بالإصلاحات. وبما أنه لم يبق سوى أقل من ثماني سنوات لتحقيق الأهداف، فإنني أعول على التزام الدول الأعضاء المتجدد بتعميق عملنا المشترك بروح الإصلاحات.

## المرفق الأول

لمحة عامة عن موارد الصندوق الاستئماني المحدد الغرض التابع لنظام  
المنسقين المقيمين

الجدول 1  
الموارد المالية حسب العنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	نفقات عام 2021	تقديرات عام 2022	التغيرات	
			المجموع	النسبة المئوية
	تقديرات عام 2023			
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	2 752,4	3 667,9	424,7	12,0
باء - برنامج العمل				
1 - التنسيق العالمي	15 569,2	16 706,5	(240,1)	(1,0)
2 - التنسيق الإقليمي	8 620,9	10 361,9	1 079,4	10,0
3 - التنسيق القطري <sup>(أ)</sup>	166 663,3	238 585,6	9 302,8	4,0
<b>المجموع الفرعي، باء</b>	<b>190 853,4</b>	<b>265 654,0</b>	<b>10 142,1</b>	<b>4,0</b>
جيم - الدعم البرنامجي	13 064,2	12 504,5	(1 349,5)	(11,0)
<b>المجموع<sup>(أ)</sup></b>	<b>206 670,0</b>	<b>281 826,4</b>	<b>9 217,3</b>	<b>3,0</b>

(أ) يشمل الموارد المعبأة محليا.

الجدول 2  
الموارد المالية حسب وجه الإنفاق  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2021	تقديرات عام 2022	التغيرات	
			المجموع	النسبة المئوية
	تقديرات عام 2023			
الموارد المتصلة بالوظائف	135 487,7	177 792,6	(454,6)	(0,3)
الموارد غير المتصلة بالوظائف	71 182,3	104 033,8	9 671,9	9,3
<b>المجموع</b>	<b>206 670,0</b>	<b>281 826,4</b>	<b>9 217,3</b>	<b>3,3</b>

## الجدول 3

## الموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر لعام 2023

(عدد الوظائف)

فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية والفئات العليا													
الموظفون الوطنيون		الفئات المتصلة بها													
المجموع	موظف فني الرتبة المحلية	الرتبة الرئيسية	الرتبة الفرعية	الرتبة الرئيسية الأخرى	وطني	المجموع	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أع م	أع	
15	-	-	1	2	12	-	3	4	3	-	1	1	-	-	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
															باء - برنامج العمل
46	-	-	3	-	43	-	13	18	10	2	-	-	-	-	1 - التنسيق العالمي
41	8	-	-	-	33	-	6	13	8	1	5	-	-	-	2 - التنسيق الإقليمي
1 149	396	413	-	-	340	-	2	129	91	68	46	4	-	-	3 - التنسيق القطري
<b>1 236</b>	<b>404</b>	<b>413</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>416</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>160</b>	<b>109</b>	<b>71</b>	<b>51</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع الفرعي، باء</b>
22	-	-	1	6	15	-	3	8	3	1	-	-	-	-	جيم - الدعم البرنامجي
<b>1 273</b>	<b>404</b>	<b>413</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>443</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>172</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>

تشمل الاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2023 كلا من الموارد المتعلقة بالصندوق الاستئماني المحدد الغرض التابع لنظام المنسقين المقيمين (281,8 مليون دولار) والموارد المعبأة محليا (9,2 ملايين دولار). وفي إطار الصندوق الاستئماني، يُحتفظ بالاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2023 عند نفس المستوى الذي كانت عليه في عام 2022 وهي تشمل إعادة توزيع الموارد، من غير أثر على الكلفة، بين فئة الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف في الميزانية، في حين تُوزع الموارد المشمولة في بند الموارد المعبأة محليا على فئات الميزانية غير المتصلة بالوظائف.

## لمحة عامة عن النتائج المالية لعام 2021

## الجدول 4

## الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	ميزانية عام 2021	نفقات عام 2021	الفرق
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	2 844,3	2 752,4	91,9
باء - برنامج العمل			
1 - التنسيق العالمي	14 453,8	15 569,2	(1 115,4)
2 - التنسيق الإقليمي	9 504,1	8 620,9	883,2
3 - التنسيق القطري	243 318,0	166 663,3	76 654,7
<b>المجموع الفرعي، باء</b>	<b>267 275,9</b>	<b>190 853,4</b>	<b>76 422,5</b>

العنصر	ميزانية عام 2021	نفقات عام 2021	الفرق
جيم - الدعم البرنامجي	11 706,2	13 064,2	(1 358,0)
<b>المجموع</b>	<b>281 826,4</b>	<b>206 670,0</b>	<b>75 156,4</b>

## الجدول 5

## الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	ميزانية عام 2021	نفقات عام 2021	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	164 321,1	135 487,7	28 833,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف	117 505,3	71 182,3	46 323,0
<b>المجموع</b>	<b>281 826,4</b>	<b>206 670,0</b>	<b>75 156,4</b>

## المرفق الثاني

### إطار النتائج الخاص بنظام المنسقين المقيمين

يُعرض إطار النتائج المتعدد السنوات التالي عملاً بقرار الجمعية العامة 476. وتختلف سنوات خط الأساس وفقاً لتوافر البيانات في وقت إصلاح نظام المنسقين المقيمين في عام 2019 أو عقب إصلاحه. ويُحدّد موعد بلوغ الغايات بحلول عام 2025، تمشياً مع الدورة الحالية للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تشطّل بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية.

#### الهدف 1

#### قيادة نظام المنسقين المقيمين

النتيجة 1-1 القيادة المعززة لنظام المنسقين المقيمين على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي لتعزيز فعالية الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة من أجل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وخطّة عام 2030

الغاية المحددة	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسية
55%	46%	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين	1-1-1 وجود منسقين مقيمين يتسمون بالفعالية
50%	50%	البلدان المستهدفة من البرامج	ولديهم مواصفات ومهارات مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات البلدان
	(2019)	• الذين هم من النساء	
100%	78%	النسبة المئوية للحكومات البلدان المستهدفة من البرامج التي توافق على أن المنسق المقيم يتّبع بالمواصفات والمهارات المناسبة لدعم تنمية بلدانها	
95%	80%	النسبة المئوية لحكومات البلدان المستهدفة من البرامج التي توافق على أن المنسق المقيم قد أظهر قدرة أكبر على العمل كميسر يتيقن الوصول بسهولة إلى ما تعرضه الأمم المتحدة من دعم	
75%	(2019)	النسبة المئوية لحكومات البلدان المستهدفة من البرامج التي تقبل بأن المنسق المقيم يقدّم فعالية الدعم الاستراتيجي الذي يقدمه فريق الأمم المتحدة القطري للخطط والأولويات الوطنية في (توافق، بشدة ووافاق)	
90%	86%	أقل البلدان نمواً	
90%	77%	البلدان النامية غير الساحلية	
90%	70%	الدول الجزرية الصغيرة النامية	
90%	80%	البلدان المتوسطة الدخل	
90%	77%	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي لديها ملاك كامل من الموظفين في الفترات الفنية الأساسية	
	(2021)		

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج الموسمي
75%	49% (2020)	النسبة المئوية لمكاتب المقيمين التي تُقيّم جودة الدعم المقدم على شبكات تبادل المعارف بأنها "مرتفعة جداً" أو "مرتفعة جداً" (2020)	1-1-2 تمتع مكتب المنسق المقيم بقدرة فعالة دعماً لجهود منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأثرها في البلد
92%	90%	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تُقيّم الدعم المقدم من مكتب المنسقين المقيمين بأنه "فعال جداً" أو "فعال إلى حد ما" في المجالات الآتية:	
92%	66%	• التخطيط الاستراتيجي	
92%	84%	• التحول الاقتصادي	
92%	87%	• الإبلاغ عن البيانات والنتائج	
92%	71%	• الاتصالات والدعوة	
75%	31% (2019)	• الشراكات وتعبئة الموارد	
تحدد استناداً إلى خط الأساس	لا ينطبق (مؤشر جديد)	النسبة المئوية للمكاتب المستفيدة من البرامج وأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي توافق على أن المنسق المقيم يبني جديداً تجاه كيانات الأمم المتحدة:	1-1-3 تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة
87% (2021)	90%	• حكومات البلدان المستفيدة من البرامج	
لا ينطبق (مؤشر جديد)		• أفرقة الأمم المتحدة القطرية	
100%	86% (2021)	النسبة المئوية للمقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تفيد بأن تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة قد تحسن في العام السابق (توافق بنسبة وتوافق):	
100%	لا ينطبق (مؤشر جديد)	• المشقون المقومون	
		• أفرقة الأمم المتحدة القطرية	
		النسبة المئوية للمؤشرات الكيانات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تفيد بأن مكتب التنسيق الإنمائي قد دعم بفعالية عمل الكيان مع مجموعة التنمية المستدامة (توافق بنسبة أو توافق)	1-1-4 تقديم خدمات دعم فعالة من مكتب التنسيق الإنمائي إلى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
		النسبة المئوية للكيانات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة التي تبلغ بأنها تستكمل سجل الأداء في مجال الإصلاح وتقدمه إلى مجلس إدارتها سنوياً	التسويق الإنمائي

## النتيجة 1-2 تعزيز نظام المقيمين المقيمين لتقانة المساءلة والثقافية تجاه البلدان والدول الأعضاء فيما يتعلق بالنتائج الإنمائية

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
90%	66% (2021)	النسبة المئوية لحط العمل المشتركة لإطار التعاون التي تُبثرت على بولية البيانات الخاصة بمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	1-2-1 تحقيق نتائج تتسم بالوضوح والثقافية على نطاق المحظومة
100%	64% (2019)	النسبة المئوية لتقارير الأمم المتحدة السنوية عن النتائج القطرية الصادرة والمتاحة	
90%	55% (2021)	النسبة المئوية للكتابات المشتركة للبلدان الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي طلبت من المكاتب القطرية المساهمة في خطط العمل المشتركة لإطار التعاون في نظام UN-Info	2-2-1 فعالية أنشطة الدعوة والاتصالات المشتركة
85%	81% (2019)	النسبة المئوية لأفوقه الأمم المتحدة القطرية التي تنفذ استراتيجيات اتصالات تتماشى مع إطار التعاون	

### الهدف 2

#### عقد الاجتماعات وإقامة الشراكات لتنفيذ حلول سياسية وتمويلية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

النتيجة 1-2 قيام نظام المقيمين المقيمين بالجمع بين الأصول العالمية والإقليمية والمحلية لإتاحة تنفيذ حلول سياسية وبرنامجية متكاملة وعالية الجودة من أجل القضاء على الفقر وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
95%	80% (2021)	النسبة المئوية للتحليلات القطرية المشتركة التي خُدِّت في العام الماضي	1-1-2 تعزيز القدرات على إجراء تحليلات عالية الجودة لأهداف التنمية المستدامة وتنفيذ استجابات برنامجية مصممة خصيصا
	(2021)	متوسط عدد كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي وقعت على أطر تعاون	
7	5,6	• الكيانات التي ليس لها وجود مادي	
7	5,2	• الوكالات المتخصصة	
95%	92% (2019)	النسبة المئوية للحكومات البلدان المستفيدة من البرامج التي تعقد بأن إطار التعاون يتماشى بشكل وثيق مع الاحتياجات والأولويات الإنمائية لبلدانها	
90%	86% (2019)	النسبة المئوية للحكومات البلدان المستفيدة من البرامج التي ترى أن تشكيلة الأمم المتحدة مصممة خصيصا على نحو ملائم لتلبية احتياجاتها وتحدياتها	
67%	57% (2021)	النسبة المئوية لأفوقه الأمم المتحدة القطرية التي تشارك في مناورات عبارة للحدود من خلال إطار تعاون/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
	(2021)	النسبة المئوية البرامج المشتركة في أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تركز خصيصا على القطاعات أو المواضيع التالية:	2-1-2 تقديم الدعم على نطاق المنظومة للتأكد من عدم ترك أحد خلف الركب
28%	18%	• المساواة بين الجنسين	
15%	5%	• إدماج منظور الإعاقة	
23%	13%	• حقوق الإنسان	
25%	15%	• عدم ترك أي أحد خلف الركب	
100%	84%	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي دعمت الحكومة في تعميم مراعاة حقوق الإنسان في السياسات والبرامج الإنمائية	2-2-2 تعزيز القدرات الوطنية لتمويل أهداف التنمية المستدامة
	(2020)	الوطنية في العام السابق	
85%	68%	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تقدم المشورة للحكومة بشأن استخدام التكنولوجيات الجديدة والابتكار لتحقيق أهداف التنمية المستدامة	3-1-2 إيجاد حلول مبتكرة ومستعدة إلى البيانات
	(2020)		2-2-2 تعزيز القدرات الوطنية لتمويل أهداف التنمية المستدامة
<b>النتيجة 2-2 نظام المنسقين المقيمين يعزز الشركات الاستراتيجية الرامية إلى إتاحة دعم متكامل لتوفير تمويل مستدام يمكن التنبؤ به لأهداف التنمية المستدامة</b>			
الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
	(2021)	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تضم في عضويتها المؤسسات المالية الدولية الآتية:	2-2-1 تعزيز الشركات من أجل تنفيذ وتمويل أهداف التنمية المستدامة على جميع المستويات
60%	44%	• البنك الدولي	
40%	21%	• صندوق النقد الدولي	
80%	60%	النسبة المئوية للحكومات البلدان المستفيدة من البرامج التي تعقد بأن فريق الأمم المتحدة القطرية يعمل بصورة سجدية مع القطاع الخاص (توافق وتوافق بنده)	
	(2019)		2-2-2 تعزيز القدرات الوطنية لتمويل أهداف التنمية المستدامة وتنفيذها
90%	79%	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي قدمت الدعم للحكومات التي طلبت إعداد استراتيجيات وطنية لتمويل أهداف التنمية المستدامة	
	(2021)		
90%	18%	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية المشاركة في إطار تعاون التي أعدت إطارا للتمويل	
	(2020)		

النتيجة 2-3 تعزيز نظام المتسقين المقيمين لتعاون الأمم المتحدة الشامل لجميع الركائز بهدف تعزيز التكامل والأثر البرنامجين من أجل تعزيز الوفاقية وتنفيذ حلول مستدامة من أجل تنفيذ خطة عام 2030

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسية
80%	62% (2019)	النسبة المئوية لحكومات البلدان المستفيدة من البرامج (التي يوجد بها منسق يؤدي أدوار متعددة) التي توافق على أن المنسق المقيم أظهر قدرة معززة على العمل كميسر يتيح الوصول بسهولة إلى ما تعرضه الأمم المتحدة من دعم/إمائها من خبرة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	1-3-2 تعزيز أوجه التآزر على نطاق التحولات 2-2 مجالات التنمية والعمل الإنساني وبناء السلام
80%	56% (2021)	النسبة المئوية لأفوق الأمم المتحدة النظرية العاملة في بيئة يعاتق لديها هيكل مشترك/آلية مشتركة بين المعية والفرق القطري	النسبة المئوية لأفوق الأمم المتحدة النظرية العاملة في بيئة يعاتق لديها هيكل مشترك/آلية مشتركة بين المعية والفرق القطري
15	7 (2021)	عدد أطر التعاون وخطط الاستجابة الإنسانية التي تتضمن نتائج جماعية	عدد أطر التعاون وخطط الاستجابة الإنسانية التي تتضمن نتائج جماعية

النتيجة 2-4 نظام المتسقين المقيمين يركّز فقط جميع أصحاب المصلحة في التنمية ويؤدي إلى إيمانهم في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسية
75%	64% (2020)	النسبة المئوية لأفوق الأمم المتحدة النظرية التي لديها لجنة توجيهية مشتركة بين الجهات الوطنية والأمم المتحدة اجتمعت مرة واحدة على الأقل في الاثني عشر شهرا الماضية	1-4-2 حوارات مشتركة مع الحكومات لتحديد الأولويات وكثافة فعالية الاستجابة التي تعطلح بها على الأقل في الاثني عشر شهرا الماضية الأمم المتحدة
95%	88% (2020)	النسبة المئوية لأفوق الأمم المتحدة النظرية التي شاروت مع الجهات الفاعلة التالية خلال مرحلة تصميم إطار التعاون:	2-4-2 مشاورات شاملة وحفقات لاستقاء التعقيبات مع الجهات الأخرى الشركة في التنمية
70%	49% (2020)	المجتمع المدني	
70%	42% (2020)	القطاع الخاص	
70%	42% (2020)	الأوساط الأكاديمية	
85%	77% (2020)	الجهات الشركة في التنمية (الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف)	
85%	50% (2021)	النساء والفتيات	
50%	17% (2019)	الشباب	
50%	13% (2021)	الأشخاص ذوي الإعاقة	
30%	5% (2021)	الشعوب الأصلية	

### الهدف 3 إدارة نظام المنسقين المقيمين النتيجة 3-1: نظام المنسقين المقيمين يكفل المساءلة والشفافية فيما يتعلق بالموارد من خلال الإدارة والرقابة الحسبتين

الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
281 مليون دولار (سنويا) (2019)	223 مليون دولار (سنويا) (2019)	مجموع التمويل الذي يُعاً نظام المنسقين المقيمين (سنويا) • صربية 1 في المائة • تقاسم التكاليف على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة عدد الدول الأعضاء المساهمة في الصندوق الاستئماني المحدد الغرض (سنويا) عدد الدول الأعضاء المتلزمة بمساهمات متعددة السنوات في الصندوق الاستئماني المحدد الغرض عدد الدول المؤنبة لمحل الاستخدام السنوي للصندوق الاستئماني المحدد الغرض رصيد الاحتياطي التقدي في نهاية السنة	1-1-3 تعزيز تنمية الموارد لتوفير قاعدة تمويل مستدامة 2-1-3 الإدارة الفعالة ورفقائسة على للصندوق الاستئماني المحدد الغرض
30	10 (2019)	عدد الدول المؤنبة لمحل الاستخدام السنوي للصندوق الاستئماني المحدد الغرض	3-1-3 تخطيط الإدارة والحكومة الخاضعة للمساءلة
15% من احتياطي الموازنة (2021)	15% من احتياطي الموازنة (2021)	النسبة المئوية لترصيات مرجعة الحسابات والتقييم المنفذة بحلول الموعد المحدد	النتيجة 3-2: احتفاظ عمليات نظام المنسقين المقيمين بمرونتها وصلابتها لتحقيق الغرض المنشود
70%	32% (2021)	النسبة المئوية لترصيات مرجعة الحسابات والتقييم المنفذة بحلول الموعد المحدد	النتائج المؤسسي
الغاية المحددة لعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
95%	92% (2021)	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقّم الدعم الذي تقدمه الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي على أساس يومي إلى صليات المنسقين المقيمين/مكاتب المنسقين المقيمين بأنه "جيد" أو "كاف"	1-2-3 تقديم خدمات عالية الجودة إلى المنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين المقيمين
95%	80% (2021)	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقّم الدعم الإداري/التشغيلي الذي يقدمه فريق المقر التابع لمكتب التنسيق الإنمائي بأنه "جيد" أو "كاف"	2-2-3 تعزيز البيئة المؤاتية لنظام المنسقين المقيمين
138 (2021)	90% (2021)	عدد مكاتب المنسقين المقيمين التي لديها اتفاق مع البلد المضيف	3-2-3 الإدارة الفعالة للموارد البشرية التي تلي احتياجات نظام المنسقين المقيمين
131 (2020)	130 (2020)	عدد مكاتب المنسقين المقيمين التي تحتفظ بخطة محكمة لاستمرارية تصريف الأعمال	
95%	70% (2021)	النسبة المئوية لعمليات الاستقدام المنظمة المتخرة ضمن الإطار الزمني المستهدف	

## النتيجة 3-3 تيسير النهج المشتركة للأمم المتحدة لتعزيز مرونة عمليات تسيير الأعمال وأوجه الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة

الغاية المحددة للعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
310 ملايين دولار	194 مليون دولار (2021)	توفّر الموارد من خلال أوجه الكفاءة على الفوريات التي تحققت من مبادرات الإصلاح التي تُقيمت على نطاق المنظومة وفي كل مكان على حدة (المجموع)	3-3-1 توفّر الموارد من خلال أوجه الكفاءة على الفوريات التي تحققت من مبادرات الإصلاح التي تُقيمت على نطاق المنظومة
100%	لا ينطبق (جديد)	النسبة المئوية لأفوق الأمم المتحدة القطرية التي تبلغ عن تنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال من خلال الاستعراض السنوي لهذه الاستراتيجيات	3-3-2 تنفيذ ورصد استراتيجيات تسيير الأعمال
50	4 (2019)	عدد مكاتب الدعم الإداري المشتركة التي أنشئت	3-3-3 دمج مهام مكاتب الدعم الإداري في خدمات محلية مشتركة على المستوى القطري
50%	22% (2021)	النسبة المئوية لجميع مباني الأمم المتحدة التي تمثل أماكن عمل مشتركة	3-3-4 دمج أماكن العمل في أماكن عمل مشتركة، بفعالية وكفاءة

## النتيجة 4-3 نظام المسقنين المقيمين بكل التنفيذ الفعال لاستراتيجيات وخطط عمل الإدارة على نطاق الأمانة العامة للأمم المتحدة

الغاية المحددة للعام 2025	خط الأساس	المؤشر	النتائج المؤسسي
50%	50% (2020)	النسبة المئوية للنساء من بين الموظفين الفنيين الدوليين في نظام المسقنين المقيمين	4-3-1 الرقابة بالترجمات نظام المسقنين المقيمين بتحقيق تكافؤ الجنسين وتمكين المرأة ورائحة القوس لها
100%	91% (2019)	عدد المسقنين المقيمين الذين لديهم خطط عمل مطبقة للحمية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما	4-3-2 رصد سياسة الأيمن العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما والإبلاغ عنها بفعالية
75%	58% (2021)	النسبة المئوية لمؤشرات استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة التي حقق فيها مكتب التنسيق الإنمائي الأهداف المحددة	4-3-3 تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة أو تجاوزها