

ONU MUJERES

**Indicadores de desempeño del UNCT para la Igualdad de
Género y el Empoderamiento de las Mujeres**

COLOMBIA INFORME NARRATIVO

**Elaborado por:
Paola Jiménez¹.**

Bogotá, febrero de 2013

¹ Datos de contacto: correo electrónico: paoferjim@gmail.com; teléfonos: +57(1) 4763956 (fijo), +57 3174366043 (celular).

1. METODOLOGÍA

El Gender Score Card se implementó por iniciativa de la Oficina del Coordinador Residente y ONU Mujeres entre los meses de septiembre de 2012 y enero de 2013. Como aspecto importante a resaltar, la implementación se dio de manera paralela y complementaria con la realización de una consultoría para la evaluación de la capacidad técnica sobre género del SNU en América Latina y el Caribe en la cual se recopiló y analizó información relativa a las iniciativas de las agencias en el tema.

En total, se consultó a 17 agencias del Sistema de Naciones Unidas en Colombia (UNFPA, CINU, ONUHABITAT, PNUD, ONUDI, ONUSIDA, OACNUDH, OCHA, OPS/OMS, CEPAL, ACNUR, OCR, UNICEF, FAO, OIM, PMA y ONU MUJERES) entrevistando a 11 jefes, representantes de agencia y/o representantes o jefes adjuntos (UNFPA, ONUHABITAT, PNUD, ONUDI, ONUSIDA, OACNUDH, OCHA, ACNUR, OIM, FAO y ONU MUJERES) 40 funcionarios y funcionarias del nivel técnico y 4 coordinadores y coordinadoras de programas conjuntos.

Con el objetivo de contextualizar la información obtenida y profundizar en la evaluación del GIG, el 28 de noviembre de 2012 se realizó un grupo focal con el Grupo Interagencial de Género en el que participaron 10 agencias (OPS, PNUD, UNFPA, OACNUDH, CINU, UNDSS, OCHA, OIM, ONUSIDA y ONU MUJERES)

Fueron entrevistados igualmente 8 funcionarios y funcionarias de 7 contrapartes de gobierno del SNU (Agencia Presidencial de Cooperación, Programa Presidencial de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, Unidad de Atención y Reparación Integral a Víctimas, Departamento Nacional de Planeación, Unidad Nacional para la Gestión del riesgo de Desastres, Centro de Memoria histórica, Dirección de Derechos Humanos del Ministerio del Interior) y el mecanismo nacional de género (Alta Consejería para la Equidad de la Mujer ACPEM).

A nivel de sociedad civil, se entrevistó a la delegada de las organizaciones de mujeres en la secretaría técnica para el proceso de construcción de la política pública para la equidad de género (Migdonia Rueda Bolaños), a una mujer líder afrocolombiana que participa en los comités consultivo y de gestión del Programa Conjunto Ventana de paz de Nariño (Edna Padilla) y a dos ONGs internacionales que hacen parte del Equipo Humanitario de País y participa en varios de los clusters del mapa de coordinación humanitaria (Acción contra el hambre y Consejo Noruego para Refugiados)

A nivel de fuentes documentales se tuvieron en cuenta:

- Documentos de planeación, seguimiento e informe del UNCT (CCA,UNDAF 2008-2012, Informe de avance UNDAF 2008-2010, Alineación y extensión del UNDAF 2012-2014, Informes del Coordinador Residente y Humanitario a partir del 2008)
- Documentos programas conjuntos: Documentos de programación, informe, evaluación y sistematización de los seis programas conjuntos ejecutados durante la vigencia del UNDAF

Teniendo en cuenta que el UNDAF 2008-2012 fue sometido a un ejercicio de ajuste con el objetivo de extender su vigencia hasta el 2014, alineándolo con el actual Plan Nacional de

Desarrollo, se tuvieron en cuenta en el análisis el CCA elaborado en el 2006, las dos matrices del UNDAF (2008-2012 y 2012-2014) y el informe de avances 2008-2010.

Así mismo, en consideración a las particularidades del contexto colombiano y la necesidad de incluir en la evaluación a realizar el trabajo humanitario del SNU, se acordó incluir en el análisis y dar un peso en la valoración a la transversalización de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los instrumentos de planeación y seguimiento y en las actividades de naturaleza humanitaria. Para lograr esta tarea, sin alterar la comparación de los resultados con lo obtenido en otros países, se procedió a elaborar dos versiones: una calificación estándar a partir de la versión existente de los indicadores y una versión interna que involucra en los indicadores la evaluación del trabajo humanitario del SNU. El presente informe da cuenta de la versión estándar.

Las principales dificultades afrontadas tuvieron que ver con la programación de las entrevistas tanto a nivel de las agencias del SNU como de las contrapartes de gobierno. Estas dificultades se concretaron en: i. De las once entidades de gobierno que se planeó consultar se logró entrevistar a ocho y ii. No fue posible consultar, tal como se había acordado, a todas las y los funcionarios encargados de la coordinación de grupos interagenciales y clusters del mapa de coordinación humanitaria razón por la cual el análisis de estos espacios se hizo de manera general.

2. HALLAZGOS

La calificación obtenida por área es en síntesis la siguiente:

Dimensión	Puntuación Estándar
A. Planificación	3: Necesita mejorar
B. Programación	4: Cumple con los requisitos mínimos
C. Asociaciones	3: Necesita mejorar
D. Capacidades del UNCT	2: Insuficiente
E. Toma de decisiones	4: Cumple con los requisitos mínimos
F. Presupuestos	3: Necesita mejorar
G. Seguimiento y evaluación	3: Necesita mejorar
H. Control de calidad y rendición de cuentas	3: Necesita mejorar

De acuerdo con esta calificación, el SNU en Colombia evidencia fortalezas en materia de toma de decisiones así como avances que necesitan ser fortalecidos para mejorar en las áreas de planificación, programación, asociaciones, presupuestos, seguimiento y evaluación y rendición de cuentas. En materia de capacidades y, particularmente, de ofertas periódicas de capacitación al interior del sistema, la calificación es insuficiente.

A continuación se ofrece un recuento de las principales fortalezas y debilidades identificadas en cada una de las áreas.

1. PLANIFICACIÓN

Calificación promedio: 3 Necesita Mejorar

Fortalezas:

➤ La incorporación de productos orientados a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y de indicadores sensibles al género aún no alcanza a representar un tercio del total de productos e indicadores. El análisis realizado indica que, a pesar de los avances, el género aún no se visualiza como un enfoque transversal y que existen temas, principalmente de desarrollo, medio ambiente, y respuesta humanitaria en los cuales es preciso avanzar.

Debilidades:

➤ La incorporación de productos orientados a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y de indicadores sensibles al género aún no alcanza a representar un tercio del total de productos e indicadores. El análisis realizado indica que, a pesar de los avances, el género aún no se visualiza como un enfoque transversal y que existen temas, principalmente de desarrollo, medio ambiente, y respuesta humanitaria en los cuales es preciso avanzar.

➤ Si bien hay avances en materia de desagregación de datos por sexo, no se identifican de manera explícita las áreas en las que esta información no se encuentra disponible ni se involucran estas debilidades en el análisis del contexto. Por su parte, existen escasas referencias a los instrumentos jurídicos pertinentes y no se evidencia un seguimiento a los informes de la CEDAW y las observaciones del comité como referente de análisis y planeación conjunta.

Buenas prácticas

Durante el ejercicio de alineación y extensión del UNDAF 2012-2014 con el gobierno nacional el SNU aportó un recuento de instrumentos internacionales, que incluyó los instrumentos pertinentes en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, como referencia para el ejercicio de identificación de productos e indicadores.

2. PROGRAMACIÓN

Calificación promedio: 4 Cumple los requisitos mínimos

Fortalezas

➤ Se evidencian procesos de coordinación interna del SNU para apoyar la transversalización del género a nivel de gobierno. Así mismo, existen múltiples y variados ejemplos de coordinación entre dos o más agencias para la realización de iniciativas orientadas hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

➤ Existen tres espacios en los cuales se coordinan iniciativas relativas a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el SNU: el Grupo Interagencial de Género del SNU, la Mesa de Género de la Cooperación Internacional (en la cual participan agencias del SNU y agencias de cooperación internacional) y el grupo interagencial de la

RCS 1820. Estos tres grupos han sido escenarios importantes para el análisis y la programación conjunta de iniciativas alineadas con los resultados y productos identificados en el UNDAF.

➤ El Programa Conjunto contra las Violencias de Género se reconoce como una experiencia exitosa de coordinación e incidencia a nivel nacional y, en general, los demás programas evidencian avances principalmente en la incorporación del enfoque de género en la formulación de objetivos, resultados e indicadores.

➤ En materia de apoyo para la implementación de prioridades nacionales relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres se evidencian procesos de cooperación del SNU con entidades del gobierno encaminados a: i. Definir una política pública nacional de igualdad de género ii. Dar seguimiento a la ejecución de la CEDAW iii. Apoyar la incorporación del enfoque de género a nivel de ministerios e instancias encargadas de la asistencia a emergencias iv. Apoyar la recopilación y análisis de datos desagregados por sexo a nivel nacional v. Apoyar la incorporación del enfoque de género en múltiples enfoques sectoriales vi. Apoyar la promoción de presupuestos sensibles al género vii. Fortalecer la capacidad del gobierno para coordinar el apoyo de los donantes y el monitoreo y evaluación de la transversalización del género en los planes de desarrollo y sectoriales

➤ Las agencias del SNU reportan una mayor apertura del gobierno frente a los temas de género, si bien no es una apertura de todas las entidades y aún falta mucho por avanzar en materia de voluntad política, capacitación y sensibilización de las y los funcionarios frente al tema especialmente a nivel territorial. En este contexto, la cooperación del SNU en los temas de género hoy tiende a evidenciar mayores niveles de coordinación en tanto desde el gobierno se han designado puntos focales en la Cancillería y la Agencia Presidencial de cooperación que tienen a su cargo coordinar con la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y las demás de entidades del Estado.

Debilidades

➤ Las diversas iniciativas conjuntas (dos o más agencias) encaminadas a la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres se reconocen como experiencias exitosas de coordinación con un valor agregado importante en materia de incidencia. No obstante, más allá del recuento general que se hace en el informe anual del Coordinador Residente y en el informe de avance del UNDAF 2008-2010, no se identifica claramente un mecanismo o instancia propia del SNU en la que se haga seguimiento y se identifiquen lecciones aprendidas de cara al propósito de transversalizar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el SNU.

Puede afirmarse que estas acciones conjuntas seguirán dándose en tanto las agencias del SNU que desarrollan iniciativas orientadas a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres encuentren necesario y provechoso articularse para el cumplimiento de propósitos comunes. Sin embargo, una programación a largo plazo requiere un fortalecimiento de los espacios interagenciales, tanto a nivel técnico como a nivel político, que refuerce el seguimiento de las acciones conjuntas en articulación con el sistema de monitoreo y evaluación del UNDAF.

- Si bien la existencia de tres grupos en los que se coordinan acciones interagenciales en materia de género se evidencia como una fortaleza, existen dificultades señaladas por las agencias que se concretan en: i La falta de claridad sobre la interacción entre los tres escenarios y su relación mutua y ii. La necesidad de dedicar recursos específicos y fortalecer la coordinación de cada espacio.

Estas dificultades se vinculan a una debilidad general señalada por las agencias: la existencia de un número excesivamente alto de grupos de coordinación interagencial. Esta debilidad apunta hacia la necesidad de emprender una racionalización del esquema interagencial atendiendo a la utilidad de los espacios y la capacidad de las agencias para participar activamente en los mismos.

- . A excepción de los programas conjuntos de seguridad humana y ventana de paz en los que ONU Mujeres ha tenido una participación activa, las personas encargadas de la implementación reportaron la necesidad de facilitar herramientas concretas para la transversalización del enfoque particularmente en la planeación y desarrollo de las actividades.

- Las iniciativas de cooperación con el gobierno señaladas en la parte pertinente de la evaluación corresponden en muchos casos a acciones desarrolladas por una agencia en particular. Esto indica que, en materia de incidencia para la transversalización del enfoque de género en el gobierno, es necesario fortalecer la concertación y seguimiento conjunto de las acciones a nivel técnico y político. Este factor adquiere particular relevancia de cara a la valoración que las agencias hacen del significativo impacto de los procesos de cooperación que se implementan a partir de la coordinación interna como SNU, tal como lo evidenció el apoyo prestado para la definición de los lineamientos de la política pública nacional de equidad de género para las mujeres.

La evaluación evidenció la necesidad de avanzar en los procesos que actualmente se están impulsando para apoyar la transversalización del género en los planes estratégicos del gobierno para reducir la pobreza. Igualmente, se identificó un vacío en materia de apoyo para la transversalización del género en la programación general de presupuesto.

Buenas prácticas

- En dos de los programas conjuntos –Programa conjunto de seguridad humana y ventana de paz- se realizaron capacitaciones sobre género a las y los puntos focales por agencia y socios implementadores. Esta capacitación permitió fortalecer las capacidades de las personas encargadas de su implementación y, en el caso de la ventana de paz, facilitó el establecimiento de vínculos con las comunidades étnicas para el desarrollo de los objetivos del programa.
- La cooperación prestada para la definición de los lineamientos de política pública de equidad de género para las mujeres constituye una buena práctica de incidencia en la que el SNU actuó de manera coordinada en los puntos clave de la agenda nacional en materia de igualdad de género facilitando y apoyando técnicamente el encuentro entre las entidades de gobierno y la sociedad civil.

- Otra buena práctica a resaltar en este aparte es la participación del SNU en cabeza de la OCR en las Mesas de Trabajo Regionales para el fin del conflicto, impulsadas a propósito de las negociaciones de paz con la guerrilla FARC-EP que fueron anunciadas por el Gobierno Nacional en agosto del año 2012. En el marco de esta iniciativa, agencias del SNU realizaron esfuerzos e invirtieron recursos para garantizar que haya un grupo importante de mujeres que participe y que las preguntas y los temas logren evidenciar el impacto diferencial del conflicto sobre los derechos de las mujeres.
- Si bien no constituye un ejemplo de incidencia conjunta como tal, el proceso de cooperación adelantado por ONU Mujeres con el Centro de Memoria Histórica constituye una buena práctica, en la medida en que se involucró el apoyo a procesos específicos y se profundizó en una asesoría sobre cómo integrar el género en el diseño misional del centro incluyendo todas sus áreas de trabajo. Más allá de un apoyo a iniciativas concretas, esta asesoría se ha orientado hacia la revisión del plan estratégico, los marcos de seguimiento y las metodologías implementadas, y ha incluido un acompañamiento directo a los equipos de trabajo a nivel nacional y territorial. Este proceso de cooperación actualmente en desarrollo incorpora diversos elementos como la recolección y análisis de datos desagregados por sexo, el desarrollo de capacidades de la entidad para hacer seguimiento a la transversalización del género en las diversas áreas misionales y asesoría en temas estratégicos como la concreción de los lineamientos de política pública de equidad de género. Igualmente, se reconoce que en el marco de este proceso de cooperación se ha facilitado el relacionamiento estratégico de la entidad con las organizaciones de mujeres.

3. ASOCIACIONES

Calificación promedio: 3 Necesita mejorar

Fortalezas

- Tanto desde las agencias como desde el mecanismo nacional de equidad de la mujer (Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer ACPEM) se reconoce un avance importante en el fortalecimiento de las relaciones de cooperación con el SNU vinculado a un cambio en la orientación de esta entidad del gobierno. Estos avances se evidencian en la participación de la ACPEM en diversos procesos de cooperación del SNU y en el establecimiento de mecanismos de articulación que han formalizado su rol en el desarrollo de iniciativas conjuntas.
- El SNU en Colombia ha dado pasos muy importantes en materia de asociación con organizaciones de mujeres lo cual se expresa en múltiples iniciativas que indican un relacionamiento amplio tanto con redes y organizaciones de mujeres a nivel nacional como con organizaciones de base a nivel territorial. Este avance ha incluido un acercamiento entre estas dos manifestaciones del movimiento social de mujeres, ha contribuido a tender puentes entre estas y la institucionalidad y ha aportado a su visibilización en el contexto general de la sociedad civil en Colombia.
- A nivel de los programas conjuntos se evidencia participación de las organizaciones de mujeres desde diversos roles: beneficiarias de iniciativas de fortalecimiento organizativo, socias implementadoras, veedoras y tomadoras de decisiones. Las acciones orientadas al fortalecimiento organizativo en el marco del programa conjunto contra las violencias de

género se señala como un aspecto a resaltar, pues implicó que las organizaciones de mujeres orientaran de manera autónoma el desarrollo de las líneas de trabajo, lo cual permitió incluir sus agendas propias en el proceso.

➤ Las iniciativas orientadas a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres desarrolladas por parte del SNU muestra la participación amplia de mujeres en situación de vulnerabilidad como una prioridad particularmente en el trabajo a nivel territorial. Esto se evidencia en múltiples iniciativas que involucran la participación de mujeres en situación de discapacidad, mujeres indígenas y afrocolombianas, mujeres viviendo con VIH/SIDA, mujeres víctimas de VBG y VSBG dentro y fuera del conflicto armado, mujeres en situación de riesgo, mujeres víctimas de la trata de personas, niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en situación de desprotección y/o vulneración de derechos y mujeres afectadas por el desplazamiento forzado y emergencias.

Debilidades

➤ El fortalecimiento de las relaciones del SNU con la ACPEM corresponde al grupo de agencias con mayores capacidades en materia de género. De acuerdo con la ACPEM los temas de cooperación del SNU en materia de género no se están articulando a través de esta entidad de manera suficiente, lo cual resalta la necesidad de una mayor coordinación interna del SNU en este sentido.

De otro lado, la ACPEM no sólo no participó en las consultas sobre la planificación del UNDAF/CCA sino que aduce no tener claridad sobre el marco de cooperación del SNU en Colombia en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, lo cual considera una condición importante para avanzar en el fortalecimiento de una relación más estratégica..

➤ Existen niveles desiguales de relacionamiento de las agencias con las organizaciones de mujeres. Este nivel de relacionamiento está vinculado con las iniciativas que desarrollan las agencias en materia de igualdad de género y, en algunos casos, implica diálogo y concertación para el logro de objetivos estratégicos. En otros casos se desarrollan iniciativas que incorporan el enfoque de género con mujeres de diversos grupos (no necesariamente organizaciones o redes de mujeres), o se presentan acercamientos tangenciales y no intencionados con asociaciones del nivel local.

Esto evidencia la importancia de que tanto las agencias que están en proceso de fortalecer sus capacidades como las agencias que, en general, se encuentren en fases de planeación de iniciativas conozcan y tomen en cuenta el acumulado existente en el relacionamiento del SNU con las organizaciones de mujeres de cara a los objetivos que se planteen. Para ello es necesario, a su vez, que la información sobre las organizaciones y redes de mujeres de orden nacional y territorial, así como el proceso de acercamiento y cooperación con estas sean sistematizados.

De otro lado, no se reportó participación de organizaciones de mujeres en el proceso de alineación y extensión del UNDAF 2012-2014 ni un mecanismo o escenario específico a partir del cual las ONGs y redes de mujeres realicen algún tipo de monitoreo o evaluación de los resultados del UNDAF.

Buenas prácticas

- La participación de entidades de gobierno, particularmente la ACPEM, y de mujeres representantes de procesos organizativos en instancias consultivas y toma de decisiones en los programas conjuntos constituye una buena práctica a resaltar. Esta participación ha permitido una mayor coordinación de las iniciativas con las prioridades de la agenda nacional en materia de igualdad de género y una mayor capacidad de respuesta a las necesidades y visiones de las mujeres en sus contextos comunitarios, particularmente étnicos.
- Por su parte, el proceso de cooperación del SNU encaminado a la definición de los lineamientos de política pública de equidad de género para las mujeres, da cuenta de dos buenas prácticas en materia de asociaciones:
 - La participación de la sociedad civil fue amplia y concertada y se resalta un respeto pleno a su autonomía y un encuentro y reconocimiento entre las organizaciones históricas y mujeres líderes a nivel territorial. Aunque existe una expectativa por la concreción en materia de acciones, presupuesto y territorialización de los lineamientos definidos, se reconoce un avance en temas clave de la agenda de las redes y organizaciones de mujeres en Colombia como el enfoque de salud integral, tierras y medio ambiente.
 - La coordinación del proceso por parte de la ACPEM también tiene un balance positivo en la medida en que aportó a su visibilización y fortalecimiento en el contexto de las entidades del gobierno nacional.

4. CAPACIDADES

Calificación promedio: 2 Insuficiente

Fortalezas

- El Grupo Interagencial de Género ha avanzado en la definición de un plan de trabajo que prioriza en sus objetivos y acciones el apoyo a la transversalización del género en el SNU
- En desarrollo de este plan de trabajo actualmente el GIG adelanta acciones orientadas a revisar, actualizar y difundir las herramientas existentes para la transversalización del género en la programación particular y conjunta de las agencias. Igualmente, tiene programadas jornadas de capacitación anuales sobre el mandato del SNU en materia de derechos de las mujeres y el marco conceptual relacionado, una de las cuales ya fue realizada en diciembre de 2012 con el Operation Magement Team.
- Existen listados de expertas de género a nivel de las agencias y del programa conjunto contra las violencias basadas en género.
- A través de las agencias a nivel nacional y regional, el SNU cuenta con expertas en el tema de género que apoyan la transversalización en iniciativas y programas conjuntos.

Debilidades

➤ No obstante el plan de trabajo del GIG identifica con claridad sus objetivos, se aduce la ausencia de un liderazgo eficaz que oriente las reflexiones y acciones del grupo hacia los objetivos propuestos. Igualmente, se aduce que las agencias participantes no están invirtiendo la fuerza y recursos necesarios asumiendo el GIG como una iniciativa de la agencia líder y no como una iniciativa conjunta.

Esto último puede estar estrechamente vinculado con lo señalado por varias de las y los funcionarios consultados, quienes coinciden en que la dinámica de la Mesa de Género de la Cooperación Internacional concentra los esfuerzos de las agencias y ha terminado por subsumir la dinámica del GIG, a pesar que este último tiene una razón de ser propia.

Otro punto a resaltar evidenciado durante el grupo focal realizado es la baja apropiación y/o vinculación frente al plan de trabajo elaborado entre las y los miembros del GIG, lo cual se expresa en niveles dispares de conocimiento sobre el mismo y, en algunos casos, en un cuestionamiento sobre la razón de ser de este espacio. Mientras que, para alguno(a)s, existe claridad en los objetivos y se ha venido avanzando en este sentido, para otro(a)s miembros no se está respondiendo al deber ser del GIG que precisamente consiste en transversalizar el enfoque de género en el SNU.

De otro lado, no se evidencia una suficiente discusión o claridad *como grupo* sobre los temas clave de igualdad de género en Colombia y sobre las capacidades de las agencias y del SNU para identificarlos e incidir sobre estos.

Otra debilidad señalada es la falta de retroalimentación de las iniciativas y avances del GIG al interior de las agencias lo que, a su vez, genera una baja incidencia del grupo a nivel del UNCT.

Si bien el GIG se financia de manera similar a los demás grupos interagenciales, se percibe desde las agencias que la dedicación de recursos humanos no es suficiente ni a nivel de la coordinación del grupo ni a nivel de las agencias participantes

Por último, se evidencia la necesidad de avanzar en un relacionamiento estratégico entre el GIG y los demás grupos interagenciales que aporte a la transversalización del género en el SNU y, en particular, de fortalecer la discusión y seguimiento al trabajo humanitario, aspecto que no quedó recogido en el plan de trabajo.

➤ Si bien hay un nivel de socialización por parte de la OCR de iniciativas de capacitación y evaluación en materia de género, esta acción no ostenta un carácter sistemático. Vale la pena añadir que la información sobre temas de género no necesariamente llega a las personas que tienen un papel clave en la transversalización del enfoque de género tales como coordinadore(a)s de programas conjuntos e implementadore(a)s de proyectos humanitarios.

➤ Se evidencia la necesidad de un mayor conocimiento y apoyo a la implementación del plan de trabajo del GIG con miras a impulsar revisiones periódicas de la transversalización del género en las áreas de desarrollo y respuesta humanitaria y con miras a desarrollar ofertas de capacitación periódicas para todo el personal del UNCT y, en particular, para especialistas y puntos focales de género.

- Además de las capacitaciones, las y los funcionarios de las agencias evidenciaron la necesidad de contar con un acompañamiento práctico y cotidiano que les permita saber cómo incorporar el enfoque en sus actividades.
- Es necesario recopilar los listados de expertas existentes y definir mecanismos para actualizarlos y ponerlos a disposición de las agencias, los programas conjuntos, grupos interagenciales y clusters de coordinación humanitaria.

5. TOMA DE DECISIONES

Calificación promedio: 4 Cumple los requisitos mínimos

Fortalezas

- En general, se evidencia apertura del UNCT frente a los temas de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Así mismo, el tema se aborda con regularidad en las reuniones de jefes de agencia y en este escenario político se han tomado decisiones de trascendencia.
- En general, se reconoce que la OCR tiene un importante compromiso en incorporar el tema en el nivel político y en darle seguimiento a las decisiones adoptadas.

Debilidades

- Se evidencia la necesidad de abordar o retomar a nivel de las reuniones de jefes de agencia temas estratégicos relacionados con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a los cuales se viene haciendo seguimiento en instancias técnicas. En general se reconoce la necesidad de fortalecer el vínculo entre las instancias técnicas y políticas del SNU como condición para avanzar en la transversalización.
- A nivel del UNCT es necesario fortalecer la abogacía y el seguimiento a la transversalización del género en el trabajo humanitario.
- Las agencias coinciden en que no existe una conciencia generalizada sobre la importancia del tema en las reuniones del UNCT, lo cual evidencia la necesidad de involucrar a jefes de agencia y representantes en las actividades de capacitación en torno al mandato del SNU en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
- Por último, se evidencia la necesidad de fortalecer los recursos de la OCR para hacer seguimiento a las decisiones adoptadas por el UNCT

Buenas prácticas:

- Se han desarrollado iniciativas orientadas a fortalecer la incorporación del género en los análisis de contexto que se realizan en las reuniones del UNCT, a través de la incidencia en los análisis de seguridad que presenta el UNDSS en este espacio.

6. PRESUPUESTOS Y MONITOREO Y EVALUACIÓN

Calificación promedio:

Fortalezas

- El SNU ha definido un marco de monitoreo y evaluación que evidencia avances en el análisis cualitativo de los resultados e involucra la medición de cuatro aspectos estratégicos: la interagencialidad (trabajo coordinado y complementario de las agencias), el desarrollo de capacidades, la generación de alianzas y la incidencia en políticas públicas. Una mayor interacción entre el GIG y los grupos del UNDAF puede potenciar estos avances de cara a la transversalización del enfoque de género en el SNU.
- En el marco del monitoreo y evaluación del UNDAF 2012-2014 se implementa una ficha de indicadores propios del SNU que incluye una sección de beneficiarios en la cual se solicita, en todos los casos, discriminar la información por sexo.
- Los informes del Coordinador Residente cubren acciones que se desarrollan en materia de género al interior del SNU incluyendo el trabajo humanitario. Así mismo el informe UNDAF 2008-2010 dio cuenta de los principales resultados logrados en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
- En el nivel de las agencias y programas conjuntos se verifican presupuestos destinados al desarrollo de capacidades y capacitación para los miembros del UNCT, proyectos piloto en igualdad de género, apoyo para el mecanismo nacional de la mujer y apoyo para las ONGs y redes de mujeres.
- Se registran dos evaluaciones de la transversalización del género en el SNU durante la vigencia del UNDAF

Debilidades

- Actualmente no es posible definir con precisión los recursos que el SNU invierte en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres lo cual evidencia la necesidad de impulsar un sistema presupuestario que vigile estos gastos. De igual forma, es fundamental que las agencias avancen en sistemas presupuestarios que les permitan identificar los recursos invertidos en iniciativas orientadas hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- A nivel de los programas conjuntos se implementa una guía de programación e informe que responde a principios y orientaciones que incorporan el enfoque de género y de derechos, entre otros. No obstante, los avances en materia de seguimiento, evaluación y sistematización son desiguales. Si bien no fue posible revisar la totalidad de evaluaciones realizadas, en los casos de los programas conjuntos relativos a cambio climático y seguridad alimentaria se evidenció que la evaluación no ha sido eficaz para identificar los impactos y aprendizajes en materia de género. La sistematización del programa conjunto contra las violencias de género, por su parte, se concentró en las estrategias implementadas para el logro de los objetivos, mientras que, actualmente, se están definiendo los criterios para la sistematización del programa conjunto ventana de paz. Esta disparidad en los avances de seguimiento y evaluación evidencia la necesidad de fortalecer una estrategia de seguimiento e informe a nivel general que permita

identificar los impactos de los programas conjuntos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

➤ En todos los programas conjuntos se evidenció una participación decisiva de las mujeres en el desarrollo de las actividades previstas y el logro de los resultados. Así mismo, se evidenció el despliegue de diversas iniciativas para abordar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en comunidades indígenas y afrocolombianas. Estos factores pueden constituir un aprendizaje importante para las agencias y aportar a la transversalización del género en el SNU, lo cual indica la importancia de procesos de sistematización orientados hacia este propósito.

➤ Con miras a fortalecer la capacidad del SNU de identificar brechas en el logro de los resultados e identificar medidas de rectificación en una etapa temprana, es fundamental fortalecer la interacción entre el GIG, desde su misión de transversalización del género en el SNU, y los grupos del UNDAF. Este acompañamiento del GIG al seguimiento de los avances en el logro de los resultados del UNDAF está necesariamente vinculado con la necesidad expresada en el área de programación de hacer seguimiento e identificar lecciones aprendidas en las iniciativas conjuntas que se desarrollan. Es necesario que este acompañamiento vincule a las instancias políticas del SNU y sea permanente.

7. CONTROL DE CALIDAD Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Calificación promedio

Fortalezas

ONU Mujeres participó en los cuatro grupos –correspondientes a los 4 ejes de cooperación- conformados en el proceso de alineación y extensión del UNDAF 2012-2014..

Debilidades

Durante el proceso de alineación y extensión del UNDAF 2012-2014 no se verificaron comentarios de un Grupo de Lectores/as que incluyeran referencia a la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la incorporación del enfoque de género en el trabajo humanitario.

Igualmente, no se registró la incorporación de evaluaciones pertinentes sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres durante el ejercicio de revisión del CCA y del UNDAF.

3. SEGUIMIENTO

De acuerdo con lo expuesto, las dinámicas cruciales para avanzar en la transversalización de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (Incorporación del enfoque de género en los espacios interagenciales y la programación conjunta, impulso de iniciativas orientadas hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, desarrollo de los resultados y productos del UNDAF que

incorporan el enfoque de género y seguimiento a los avances hacia el logro de los objetivos conjuntos) recaen fundamentalmente en las agencias que cuentan con mayores fortalezas en el tema y particularmente en ONU Mujeres.

Esto indica que, para avanzar en materia de transversalización, el SNU afronta dos retos principales:

a) Avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de todas las agencias en el tema y en un marco de comprensión común, a nivel técnico y político, sobre el mandato del SNU en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Este reto se hizo particularmente evidente en los resultados de la *evaluación de la capacidad técnica sobre género del SNU*, los cuales indican la existencia de niveles diversos de capacidades en materia de género: i. Un primer nivel de agencias que cuentan con unidades especiales o personal especialista en el tema de género, realizan seguimiento a la incorporación del enfoque en sus proyectos e iniciativas, desarrollan procesos de cooperación con organizaciones y redes de mujeres y el mecanismo nacional de género, identifican con claridad los presupuestos dedicados al tema, integran el género en los términos de referencia de funcionarios y consultores de manera que el enfoque sea incorporado en las diversas actividades y áreas de trabajo y desarrollan iniciativas en temas clave de igualdad de género en Colombia, ii. Un segundo nivel de agencias que cumplen con una o varias de estas condiciones y iii. Un tercer nivel de agencias que aunque han desarrollado iniciativas en materia de igualdad de género, no tienen desarrolladas capacidades en ninguna de las áreas analizadas.

En concordancia con estos niveles, la revisión de capacidades llama la atención sobre cómo el fortalecimiento de las mismas es producto de acciones conscientemente orientadas a fortalecerlas: i. El establecimiento de mecanismos e indicadores de seguimiento ii. La vinculación de personal especializado iii. La articulación con agencias que tienen claramente incorporada la igualdad de género en su mandato y vi. La asociación de sus objetivos estratégicos con la igualdad de género, entre otras. Así mismo, el informe llama la atención sobre cómo, aunque la existencia de recursos financieros y de capacidades para contar con un personal amplio en el país puede ser un factor que favorezca aumentar las capacidades en este sentido, existen dos factores importantes a considerar: i. En cualquier caso se requiere de una voluntad política de las agencias para avanzar en el fortalecimiento de sus capacidades y ii. Existen agencias que a pesar de los límites dados por el tamaño o las características de su representación en Colombia cuentan con capacidades en este sentido en desarrollo de un marco regional estratégico en la materia.

Una tercera conclusión de la revisión de capacidades realizada que enfatiza el reto planteado, es que no existe una comprensión uniforme de lo que significa incorporar el enfoque de género y procurar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como mandato común para todas las agencias. Esto se expresa en interpretaciones muy diversas en las que se aprecia la no distinción entre el enfoque de género y el enfoque poblacional y la identificación del enfoque de género con el trabajo con mujeres como beneficiarias de acciones o como agentes imprescindibles en las comunidades para el desarrollo de determinados objetivos.

b) Avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de ONU Mujeres, desde su mandato específico que incluyó recientemente el trabajo humanitario, en asocio con la

Oficina del Coordinador Residente, desde su liderazgo en el SNU, para apoyar la transversalización y el fortalecimiento al GIG como el escenario cardinal en este propósito.

Este fortalecimiento implica la elaboración e implementación de un plan de transversalización que incluya una línea de base, metas, indicadores y estrategias de seguimiento a nivel técnico y presupuestal, incorpore el trabajo humanitario y articule las propuestas indicadas en la matriz de seguimiento que se expone a continuación.

Dimensión	Puntuación numérica Promedio	Principales temas de seguimiento	Medidas a adoptar, incluyendo la asistencia técnica necesaria, marco temporal y asignación de responsabilidades
A. Planificación	3: Necesita mejorar	A.1 Fortalecimiento del análisis de género en el marco del CCA	A.1 Asesoría específica para la elaboración del CCA orientada a incorporar en el análisis los siguientes aspectos: - Análisis de género en las áreas de medio ambiente, desarrollo sostenible, riesgos de emergencias y vulnerabilidades ante desastres naturales. - Análisis de los marcos jurídicos nacionales pertinentes para la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres -Avances en el seguimiento de los informes de la CEDAW y las observaciones finales del Comité de la CEDAW -Identificación de datos desagregados por sexo en cada una de las áreas de análisis del CCA y, correspondientemente, de debilidades existentes en materia de información. Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR-ONU Mujeres-GIG
		A.2 Avance en la transversalización del género en el UNDAF	A.2 Revisión y análisis de avances en la transversalización del género en la versión actual del UNDAF, y elaboración de plan de incidencia en la elaboración del próximo Marco de Cooperación que incluya temas prioritarios, metas y estrategia a implementar. Marco temporal: 2014 Responsabilidades: OCR- ONU Mujeres-GIG-UNCT-Grupos del UNDAF
B. Programación	4: Cumple con los requisitos mínimos	B1. Fortalecimiento de transversalización del género en la programación conjunta	B1. -Revisión de las guías de programación, seguimiento e informe de los programas conjuntos. -Avance en la sistematización de una guía de herramientas para la transversalización del género en programas y proyectos. -Diseño e implementación de un programa de capacitación dirigido a puntos focales de agencias e implementadore(a)s de programas conjuntos. Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR-ONU Mujeres-GIG.
		B.2 Fortalecimiento de procesos de cooperación del SNU con el gobierno en temas estratégicos de igualdad de género	B2. Sistematización y análisis de procesos de cooperación del SNU con el gobierno en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (incluyendo apoyo a la transversalización del género en los planes estratégicos del gobierno para reducir la pobreza y la programación general de presupuesto) y concertación de una agenda conjunta en temas prioritarios.

		y empoderamiento de las mujeres	Marco temporal: 2013-2015 Responsabilidades: OCR-GIG-UNCT.
C. Asociaciones	3: Necesita mejorar	C1. Fortalecimiento relación estratégica SNU-ACPEM	C1. Sistematización y análisis de procesos de cooperación del SNU con la ACPEM y concertación de un plan de fortalecimiento estratégico que incluya: - Socialización del UNDAF actualmente vigente - Participación de la ACPEM en las consultas sobre la planificación del CCA/UNDAF (por ejemplo el retiro de priorización). - Participación de la ACPEM en el monitoreo y evaluación de los resultados del UNDAF. - Participación de la ACPEM en la planificación, desarrollo de productos, resultados e indicadores y monitoreo y evaluación de las iniciativas humanitarias Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR-GIG-UNCT
		C.2 Fortalecimiento relación estratégica SNU- Organizaciones- redes de mujeres / Mujeres de grupos marginalizados	C2. Sistematización y análisis de avances en procesos de cooperación del SNU con organizaciones de mujeres a nivel nacional y territorial y elaboración de un plan de fortalecimiento estratégico que incluya: - Participación de organizaciones, redes de mujeres y mujeres de grupos marginalizados en las consultas sobre la planificación del CCA/UNDAF (por ejemplo el retiro de priorización). - Participación de organizaciones, redes de mujeres y mujeres de grupos marginalizados en el monitoreo y evaluación de los resultados del UNDAF. Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR-GIG-UNCT
D. Capacidades del UNCT	2: Insuficiente	D.1 Fortalecimiento del GIG	D.1 Elaboración e implementación de un plan de fortalecimiento del GIG que incluya: - Revisión/actualización/socialización del plan de trabajo incorporando en el análisis los temas clave de igualdad de género en Colombia, las capacidades del SNU para identificarlos e incidir sobre estos y las necesidades del SNU de cara a la transversalización del género. - Fortalecimiento de recursos a nivel de la coordinación del grupo y las agencias participantes: capacitación, dedicación suficiente de tiempo, incorporación del seguimiento en ToRs y retroalimentación de avances al interior de las agencias, particularmente a nivel de jefes y representantes. - Relacionamiento estratégico entre el GIG y los demás espacios interagenciales incluyendo los clusters de coordinación humanitaria Marco temporal: 2013 Responsabilidades: OCR-ONU Mujeres-UNCT-GIG
		D2. Fortalecimiento capacitación en materia de género	D.2 –Fortalecer el plan de trabajo del GIG y su implementación en materia de: - Revisión del impacto del componente de género de los programas existentes de capacitación y propuestas para su modificación - Capacitación sobre la transversalización del género para todo personal del UNCT (una jornada cada seis meses para funcionarios/as nuevos/as el primer año, mínimo una jornada de capacitación cada año posteriormente). - Capacitación específica para especialistas en género y puntos focales de género (mínimo cuatro días de capacitación al año)

			sobre la programación para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres). Marco temporal: 2013 Responsabilidades: OCR-ONU Mujeres- GIG
		D.3 Listado de expertas en género con experticia nacional, regional e internacional	D3. -Revisión/ ampliación/actualización del listado de expertas en género elaborado a instancias del programa conjunto contra las violencias de género. -Disposición del listado para su consulta por parte de todas las agencias del SNU. -Actualización periódica del listado. Marco temporal: 2013 (Permanente) Responsabilidades: OCR - ONU Mujeres
E. Toma de decisiones	4: Cumple los requisitos mínimos	E.1 Fortalecimiento toma de decisiones en asuntos de programación y apoyo a la igualdad de género	E.1 -Participación de jefes de agencia y representantes en las actividades de capacitación en torno al mandato del SNU en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. - Fortalecer la abogacía y el seguimiento a la transversalización del género en el trabajo humanitario -Revisar temas estratégicos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres que deben ser retomados a nivel del UNCT Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR – GIG- UNCT
F. Presupuestos	3: Necesita mejorar	F.1 Diseño e implementación de un sistema presupuestario que vigile los gastos del SNU para la programación en materia de igualdad de género	F.1 Diseñar y proponer al UNCT un sistema presupuestario que vigile los gastos del SNU para la programación en materia de igualdad de género Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR-ONU Mujeres
G. Monitoreo y Evaluación	3: Necesita mejorar	G.1 Fortalecimiento monitoreo y evaluación	-Revisión de las guías de programación, seguimiento e informe de los programas conjuntos. -Sistematización de estrategias y metodologías implementadas en el marco de los programas conjuntos -Diseño e implementación de un mecanismo de coordinación entre el GIG, los grupos del UNDAF y el UNCT que permita identificar brechas en el logro de los resultados e identificar medidas de rectificación en una etapa temprana Marco temporal: 2013-2014 Responsabilidades: OCR-GIG-UNCT
H.Control de calidad y rendición de cuentas	3: Necesita mejorar	H.1 Control de calidad en el marco del CCA/UNDAF	-Garantizar la revisión del próximo CCA/UNDAF por parte de expertas en género cuyos comentarios sean incorporados en las versiones finales. -Garantizar que en la asesoría al CCA, el plan de incidencia para avanzar en la transversalización del género en el UNDAF y el mecanismo de coordinación entre el GIG y los grupos de monitoreo y evaluación del UNDAF, se tengan en cuenta los resultados de las evaluaciones realizadas. Marco temporal 2013-2014-2015 Responsabilidades: OCR-ONU Mujeres

ANEXO

Documentos revisados

- 1) Evaluación conjunta de país: sistema operacional de Naciones Unidas en Colombia (2006)
- 2) Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo 2008-2012
- 3) Informe Anual Coordinador Residente 2008
- 4) Informe Anual Coordinador Residente 2009
- 5) Informe Anual Coordinador Residente 2010
- 6) Informe Anual Coordinador Residente 2011
- 7) Informe de avance del UNDAF periodo 2008-2010
- 8) Documento de alineación y extensión del UNDAF 2012-2014
- 9) 2012-2014 UNDAF Plan de monitoreo y evaluación
- 10) Documento de Programa Conjunto Mejoramiento de las condiciones de seguridad humana de poblaciones vulnerables en Soacha, a través del desarrollo de soluciones de protección social participativas, integradas y sostenibles
- 11) Informe Programa Conjunto Mejoramiento de las condiciones de seguridad humana de poblaciones vulnerables en Soacha, a través del desarrollo de soluciones de protección social participativas, integradas y sostenibles
- 12) Documento de Programa Conjunto Integración de ecosistemas y adaptación al cambio climático en el macizo colombiano
- 13) Evaluación Final de Programa Conjunto Integración de ecosistemas y adaptación al cambio climático en el macizo colombiano
- 14) Documento de programa las comunidades indígenas y afrocolombianas del Chocó promueven su seguridad alimentaria y nutricional
- 15) Documento Programa Conjunto Respuesta de Naciones Unidas al fenómeno de la niña 2010-2011
- 16) Documento de Programa Conjunto Fortalecimiento de capacidades locales para la construcción de paz en el Departamento de Nariño
- 17) Informe Narrativo Final Programa Integral Contra Violencias de Género
- 18) PNUD, 2011, Mujeres rurales gestoras de esperanza. Cuaderno del Informe de desarrollo Humano 2011
- 19) ToRs y plan de trabajo Grupo Interagencial de Género del SNU

Entrevistas realizadas:

1) Sistema de Naciones Unidas en Colombia

AGENCIA	NOMBRE	CARGO
UNFPA	Tania Patriota	Representante
	Esmeralda Ruiz	Asesora Género y Derechos Humanos
OCHA	Gerard Gómez	Jefe Oficina OCHA
	Max Bonnel	Jefe Adjunto oficina OCHA
	Chiara Capozio	Responsable Unidad de Coordinación oficina Bogotá.
		Oficial Intercluster Encargado secretaría técnica Grupo Interclúster y EHP
	Nicolás Mayr	
	Jeffrey Villaveces	Jefe Unidad de Manejo de información
	Luis Fernando Amaya	Gerente CERF
	Juan Pablo Caicedo	Oficial Nacional Punto focal de género
	María Isabel Castro V	Coordinadora Programa Conjunto Seguridad Humana
	Margarita Palacios	Coordinadora Programa Conjunto Ola Invernal
ONU HABITAT	Edgar Cataño Sánchez	Coordinador Nacional de Programas
	Mirian Merchán	Oficial de Programa a cargo de los programas de género
PNUD	Silvia Rucks	Directora de país
	Amalia Alarcón	Oficial de Género
	Alexandra Montoya	Fondo de Justicia Transicional
	Andrés González Poso	Coordinador Programa Conjunto cambio climático
CINU	Liliana Garavito	Oficial Nacional de información
ACNUR	Thérèse Morel	Representante
	Andres Celys	Jefe de protección
	Lorena Nieto	Oficial Asistente de protección
	Saskia Loochkartt	Oficial Nacional de Asuntos Comunitarios
ONU MUJERES	Margarita Bueso	Coordinadora Nacional ONU Mujeres Colombia
	Diana Espinosa	Asociada de programa
	Julissa Mantilla	Consultora Mujeres, Paz y seguridad
	Silvia Arias	Programas conjuntos VBG y Ventana de paz
	Catalina Buitrago	Asociada de programa
	Margarita Muñoz	Asociada de programa
ONUSIDA	Luis Ángel Moreno	Coordinador Nacional
CEPAL	Olga Lucía Acosta	Asesora Regional
OPS/OMS	Piedad Sánchez	Consultora Nacional en salud emergencias y desastres
	Hernán Rodríguez	Consultor en Salud de la Mujer, Género y Materno-neonatal
	Ana María Mahecha	Consultora Nacional en salud emergencias y desastres
OACNUDH	Juan Carlos Monge	Representante adjunto
	Paola Barsanti	Oficial de Derechos Humanos
	Maria Cristina Ramírez	Oficial de Programa

ONUDI	A. Antonio Assefh	Representante de ONUDI y Director de la Oficina Regional
	Hugo Villamil	Consultor nacional
OCR	María Paulina García	Analista de coordinación
PMA	Beatriz Arismendi	Coordinadora Programa Conjunto Seguridad alimentaria
UNICEF	Rocío Mojica	Oficial de protección infantil
	Luz Angela Artunduaga	Especialista de Supervivencia y Desarrollo Infantil
	Esther Ruiz	Oficial de Protección de la Infancia -Especialista RSC 1612
UNODC	Ivonne Pineda	Área trata de personas
	Martha Eugenia Murcia	Coordinadora Área gestión de programas -punto focal de género
FAO	Rafael Zavala	Representante
	Daymi Quintero	Oficial de Comunicación e Información
	Santiago Mazo	Asesor Nacional en nutrición
	Oscar Castro	Auxiliar de Programas
	Teresita Góngora	Coordinadora Nacional Unidad Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y rehabilitación agropecuaria
	Nadya Gonzalez	Oficial de Comunicación e Información
OIM	Marcelo Pisani	Jefe de Misión
	Beatriz Elena Gutiérrez	Oficial de salud, género y migraciones
	Sandra Castañeda	Oficial de Emergencias
	Carolina López	Especialista en Prevención y Asistencia Directa

2) Contrapartes de gobierno

ENTIDAD	NOMBRE	CARGO
Agencia Presidencial de Cooperación	Karin Kramer	Profesional Especializado
Programa Presidencial de Derechos Humanos y derecho Internacional Humanitario	Magda Cárdenas	Asesora del Sistema Nacional de DDHH en el tema de Justicia y encargada del tema de género en el área de lucha contra la impunidad
	Marjorie Vizcaino	Asesora en temas de protección, prevención y género en el marco del SIAT
	Nicolás Durán Delgado	Asesor
Departamento Nacional de Planeación	Adriana Marcela González Triana	Asesora Dirección de Desarrollo Social
Unidad de Atención y Reparación Integral a Víctimas	Ramón Alberto Rodríguez Andrade	Subdirector Prevención y Atención de Emergencias de la Dirección de Gestión Social y Humanitaria
Alta Consejería Para la Equidad de la Mujer	Cecilia Barraza	Asesora Alta Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer
Dirección de DDHH Ministerio del Interior	Liliana Guzmán	Asesora en Gestión Preventiva del Riesgo a Violaciones de Derechos Humanos
Centro de Memoria Histórica	Paula Ila	Asesora de Relaciones Internacionales
	Magda Márquez	Asistente del área de relaciones internacionales

Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres	Juliette Andrea Brack	Coordinadora regional proceso de formación en gestión de riesgo de desastres
--	-----------------------	---

3) Sociedad civil

NOMBRE	CARGO
Migdonia Rueda Bolaños	Secretaría técnica sociedad civil Construcción Política pública de equidad de género
Jose Luis Barreiro	Director de País Acción contra el Hambre
Edna Padilla Mesa	Mesa Subregional y Departamental de Mujeres de Nariño.
Atle Solberg	Director de País Consejo Noruego Para Refugiados
Gladys Celeide Prada	Gerente de proyecto ICLA Consejo Noruego para Refugiados
Ana María Restrepo	Oficial de Programa ICLA Consejo Noruego para Refugiados